DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI
(ex art. 1, comma 2, lett. j) e k), D.Lgs. n. 39/2013)

Il/la sottoscritto/a Roberto Conti
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

in relazione all'incarico dirigenziale: Responsabile SS Relazioni Sindacali e Sviluppo del Personale

di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, ovvero:

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3, comma 1, D.Lgs. n.39/2013) *;

- nell'anno precedente, non aver svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dal settore o dall'ufficio relativi all'incarico dirigenziale in questione o non aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal settore o dall'ufficio relativi all'incarico dirigenziale in questione (Art. 4, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n.39/2013);

dichiara, inoltre, di essere consapevole che:

- la presente dichiarazione è acquisitata ai fini del perfezionamento della procedura di conferimento dell'incarico dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e detenuta agli atti del proprio fascicolo personale del dipendente;
- copia della stessa sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale (art. 20, comma 3, D.Lgs. n.39/2013);
- la situazione di inconferibilità non può essere sanata;
- gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013 e i relativi contratti sono nulli e che l'atto di accertamento della violazione è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale (artt. 17 e 18, comma 5, D.Lgs. n.39/2013);
- eventuali situazioni di inconferibilità sopravvenute, successivamente alla presente dichiarazione, dovranno essere comunicate tempestivamente alla SC Gestione delle Risorse Umane ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- ferma restando ogni altra responsabilità, le dichiarazioni mendaci, accertate dall'Azienda, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comportano la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di cinque anni (art. 20, comma 5, D.Lgs. n.39/2013);

Dichiara, inoltre, di essere informato che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, anche ai fini della pubblicazione della stessa nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale come prescritto dal D.Lgs. n. 33/2013.

Data e luogo
Milano, 04/11/2026

Firma
Roberto Conti

ROBERTO CONTI
04.11.2026
10:16:26
GMT+01:00

* La durata della inconferibilità è quella stabilita dall'art. 3, commi 2, 3, 5 e 6 del D.Lgs. n. 39/2013