



MILANO 08.06.2026

ACCORDO SINDACALE

SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE AI DIRIGENTI PTA DEI PROVENTI PER L'ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PTA

premesso che:

- ✓ in data 30.05.2025, in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per l'aggiornamento, tra gli altri, dell'art. 41 del Regolamento ALPI dell'ASST Fatebenefratelli Sacco, le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, in attuazione dell'art. 90, comma 3, del CCNL 23.01.2024 dell' Area Sanità, sono stati definiti gli incentivi economici da attribuire ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo (PTA), a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, nella misura di seguito indicata:
 - a decorre dall'1.01.2025, il 2% (due) dei proventi di cui al punto precedente;
- ✓ l'art. 48, comma 1, lettera J, del CCNL 16.07.2024 dell'Area delle Funzioni Locali dispone che i criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria da attribuire ai dirigenti PTA vengono adottati in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale della competente Area;

CONCORDANO

di ripartire il Fondo di cui in premessa, a decorrere dal 1° gennaio 2025, come segue:

- 1) una quota pari al 70% del Fondo ai Direttori/Dirigenti PTA delle seguenti strutture che ai sensi del vigente Regolamento Aziendale/CCIA ALPI si occupano più direttamente ed in modo continuativo degli aspetti normativi e gestionali dell'organizzazione per l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria:
 - ✓ SC Gestione e sviluppo delle risorse Umane;
 - ✓ SC Bilancio programmazione finanziaria e contabilità;
 - ✓ SC Sistemi Informativi Aziendali;
 - ✓ SC Controllo di gestione e Flussi;
 - ✓ SC Area Accoglienza – Cup aziendali;
 - ✓ SC Ingegneria Clinica;
 - ✓ SS Gestione Apparecchiature Biomedicali;
 - ✓ SS Libera Professione, Marketing e convenzioni;
 - ✓ SS Sistemi di Accesso FBF, Melloni e Territorio;



ASST Fatebenefratelli Sacco

2) una quota pari al 30% del Fondo ai restanti Direttori/Dirigenti PTA delle seguenti strutture:

- ✓ SC Gestione Acquisti Provveditorato - Economato;
- ✓ SC Tecnico Patrimoniale;
- ✓ SC Affari Generali e Legali;
- ✓ SC Direzione Amministrativa P.O. FBF;
- ✓ SC Direzione Amministrativa P.O. Sacco;
- ✓ SC Servizio Prevenzione e Protezione;
- ✓ SC Gestione Operativa Next Generation EU;
- ✓ SC Trasparenza Anticorruzione e Internal Auditing;
- ✓ SC Direzione Funzioni Territoriali;
- ✓ SC Distretto Municipio n. 1;
- ✓ SSD Gestione delle Convenzioni per l'Assistenza Primaria;
- ✓ SS Formazione e Concorsi;
- ✓ SS Edilizia Sanitaria e Investimenti;

3) di stabilire inoltre che:

a) il valore massimo della quota annuale dell'incentivo, attribuito a ciascun dirigente PTA, al lordo degli oneri aziendali (INPS e, se dovuto, INAIL) non può superare il valore medio maturato nell'anno di riferimento dai professionisti che effettivamente hanno espletato attività libero professionale intramoenia;

b) il Fondo in argomento verrà ripartito ai direttori/dirigenti PTA di cui ai punti 1) e 2) in quote indifferenziate, su base annuale e con presenza in servizio effettivo nell'anno di riferimento di almeno 10 (dieci mesi) mesi, considerando presenza in servizio effettivo anche i giorni di ferie. Tuttavia, la quota individuale effettiva del Fondo PTA da attribuire al singolo dirigente è il risultato della differenza tra il valore massimo della quota annuale attribuibile dell'incentivo di cui si tratta e il reddito libero professionale (inteso in senso lato) percepito a qualsiasi titolo dal dirigente interessato nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il suindicato risultato sia negativo o pari a zero, non si procederà ad attribuire alcuna quota al dirigente interessato. Si specifica che nel reddito libero professionale in senso lato sono compresi i compensi derivanti da incarichi ex articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche conferiti dall'Azienda, ad esclusione dei compensi per la partecipazione obbligatoria a commissioni varie (ad esempio commissione di concorsi e gare previste dalla legge), i proventi derivanti da terzi, anche in regime convenzionale con l'Azienda di appartenenza, e gli incentivi previsti dal Codice dei Contratti Pubblici (art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.);

c) i dirigenti cessati al momento della distribuzione del Fondo e purché siano stati in servizio almeno per 10 mesi nell'anno di riferimento, verrà erogata la l'intera quota spettante;

d) eventuali residui del Fondo possono essere utilizzati dall'Azienda per finalità compatibili con la vigente normativa.



ASST Fatebenefratelli Sacco

La delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono il presente accordo.

La delegazione di parte aziendale

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Grazia Colombo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Angelo Cammarata

IL DIRETTORE SANITARIO
dr.ssa Lucia Castellani

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
dr. Enrico Frisone

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
avv. Carmela Uliano

La delegazione di parte sindacale

CISL FP _____ sottoscritto con nota mail del 08.06.2026 _____

UIL FPL _____

FEDIRETS _____ sottoscritto con nota mail del 08.06.2026 (FEDIR) _____

_____ sottoscritto con nota mail dell'11.06.2026 (DIRETS) _____

UNSCP _____