

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02776790541			
Ragione Sociale*	RPA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PERUGIA	Cap*	06132
	Indirizzo*	STRADA DEL COLLE 1/A		
	E-mail	RPAPG@PEC.IT		
	PEC	rpa@pec.it		
	Telefono	0755186352		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	40	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	7	1	0	0	30	5	0	0	37	6	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	7	1	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	33	8	2	0	6	4
EDILIZIA - Industria		5° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	9	1	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria		2° Livello	5	2	1	0	2	2

EDILIZIA - Industria	1° Livello		17	5	0	0	2	2
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	40	9	2	0	6	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	13336	1576	0	0	58949	13730	0	0	72285	15306	1481	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1118	298	0	0	1118	298	9	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	11	6	0	0	12	6	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	0	0	145	28	0	0	149	28	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 661.805,00	€ 104.408,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.322.100,00	€ 191.660,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 32.096,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 672.337,00	€ 105.759,00	€ 66.235,46	€ 6.954,83
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 672.337,00	€ 105.759,00	€ 66.235,46	€ 6.954,83
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.501.531,00	€ 343.922,00	€ 173.237,61	€ 39.798,36
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 36.449,00	€ 0,00	€ 1.841,14	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.299,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 328.458,00	€ 34.137,00	€ 12.789,42	€ 339,59
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 191.872,00	€ 68.939,00	€ 12.744,67	€ 6.135,36
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 912.453,00	€ 240.846,00	€ 145.862,38	€ 33.323,41
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 33.003,00	€ 0,00	€ 798,22	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 33.003,00	€ 0,00	€ 798,22	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.270, 04	€ 6.212,2 5	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.270, 04	€ 6.212,2 5	€ 168,15	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.278 ,41	€ 32.676, 96	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.278 ,41	€ 32.676, 96	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 66.235, 46	€ 6.954,8 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.689,1 6	€ 909,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 70.924, 62	€ 7.863,9 8	€ 630,07	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

finke benefit