

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: B7B63719A5 – SD3 PERCORSO CHIRURGICO

Il sottoscritto Fabrizio Sarrocco in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Intellera Consulting S.p.A. con sede legale Milano (MI) – 20124, Via Gaetano de Castillia 23, Codice Fiscale e Partita IVA 11088550964, iscritta alla CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi al n. 11088550964, in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del progetto **Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA** e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. ☐ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

Luogo e data
Milano, 20.10.2025

Firmato digitalmente da: Firma del Legale rappresentante
FABRIZIO SARROCCO
Data: 24/10/2025 09:27:06

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	11088550964		
Ragione Sociale*	INTELLERA CONSULTING S.R.L..		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20145
	Indirizzo*	PIAZZA TRE TORRI 2	
	E-mail	pietro.cositore@pwc.com	
	PEC	intellera@pec-intelleraconsulting.com	
	Telefono	3460162762	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1010	Di cui femmine* 502
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	87	21	132	59	534	275	0	0	753	355	13	7
Assunzioni	15	3	40	15	369	203	0	0	424	221	5	0
Cessazioni	4	1	20	8	143	65	0	0	167	74	3	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	126	35	164	73	720	394	0	0	1010	502	15	7

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Livello			Dirigenti	126	35	28	12	15	3
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		120	32	28	12	15	3	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	3	0	0	0	0	
			Quadri	164	73	40	19	40	15
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		164	73	40	19	40	15	
			Impiegati	720	394	85	45	369	203
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		267	132	58	26	72	37	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		155	85	23	17	91	44	

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		268	160	4	2	182	108
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		26	14	0	0	21	12
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		4	3	0	0	3	2
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			1010	502	153	76	424	221
di cui Disabili e Cat. Protette			15	7	2	1	5	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		4	2	1	1	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	1	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	125	35	163	73	528	279	0	0	816	387	14	7
di cui Part Time	0	0	3	3	11	11	0	0	14	14	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	163	73	528	279	0	0	691	352	14	7
Contratti a tempo determinato	1	0	1	0	45	35	0	0	47	35	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	45	35	0	0	46	35	1	0
Apprendistato					147	80	0	0	147	80	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	126	35	164	73	720	394	0	0	1010	502	15	7
di cui Part Time	0	0	3	3	18	17	0	0	21	20	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	164	73	573	314	0	0	737	387	15	7
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	12	5	29	13	81	56	0	0	122	74	7	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	5	1	12	4	13	10	0	0	30	15	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	4	3	8	8	0	0	12	11	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
ORE LAVORATE	213352	59448	261110	117998	941218	513277	0	0	1415680	690723	22429	11567
di cui ore di straordinario	16	8	133	124	116	71	0	0	265	203	4	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	1	1	3	3	0	0	4	4	0	0
Promossi a categoria superiore	28	12	40	19	0	0	0	0	68	31	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	4	1	20	8	143	65	0	0	167	74	3	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	4	1	19	8	137	62	0	0	160	71	3	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	1	0	2	0	3	1	0	0	6	1	1	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	6	3	0	0	7	3	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	2	1	16	5	0	0	19	6	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	6	6	0	0	7	7	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	123	33	164	73	714	390	0	0	1001	496	15	7
Numero totale ore di formazione	4310	1534	8095	3593	16502	8391	0	0	28907	13518	341	202

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 10.308.491,00	€ 2.025.501,00
Quadri	€ 5.463.956,00	€ 2.430.301,00
Impiegati	€ 11.211.813,00	€ 5.758.617,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 399.670,00	€ 266.823,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 14.938.672,00	€ 3.212.293,00	€ 7.155.808,53	€ 1.191.868,13
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 13.330.791,00	€ 2.698.185,00	€ 6.493.920,53	€ 1.006.289,13
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.607.881,00	€ 514.108,00	€ 661.888,00	€ 185.579,00
Quadri			€ 7.511.015,00	€ 3.296.245,00	€ 1.903.627,36	€ 790.621,38
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 7.511.015,00	€ 3.296.245,00	€ 1.903.627,36	€ 790.621,38
Impiegati			€ 17.553.965,00	€ 9.447.341,00	€ 1.868.550,31	€ 981.966,97
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 8.857.190,00	€ 4.241.786,00	€ 1.376.719,29	€ 674.872,21
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 3.525.254,00	€ 2.061.252,00	€ 255.548,34	€ 156.132,88
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 4.739.793,00	€ 2.881.753,00	€ 214.980,07	€ 140.810,39
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 369.277,00	€ 215.756,00	€ 18.413,32	€ 7.483,95
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 62.451,00	€ 46.794,00	€ 2.889,29	€ 2.667,54
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 520.908,00	€ 285.441,00	€ 74.490,33	€ 48.208,02
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 162.151,00	€ 83.320,00	€ 38.793,55	€ 21.612,87
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 48.559,00	€ 48.559,00	€ 7.428,84	€ 7.428,84
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 134.234,00	€ 74.007,00	€ 14.540,60	€ 10.344,67
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 112.984,00	€ 32.232,00	€ 8.378,60	€ 3.694,65
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 47.323,00	€ 47.323,00	€ 5.126,99	€ 5.126,99
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 15.657,00	€ 0,00	€ 221,75	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 415,64	€ 203,40	€ 2.692,17	€ 2.388,86	€ 2.128,46	€ 1.248,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.236,27	€ 3.840,32	€ 54,76	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 2.460.012,36	€ 343.712,01	€ 1.115.358,55	€ 457.114,56	€ 1.233.869,01	€ 666.849,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.809.239,92	€ 1.467.675,67	€ 38.579,51	€ 29.528,13
Premi di produttività	€ 2.623.103,00	€ 429.059,00	€ 653.440,00	€ 267.800,00	€ 409.266,85	€ 197.308,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.685.809,85	€ 894.167,85	€ 25.000,00	€ 14.000,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.072.277,53	€ 418.893,72	€ 132.136,64	€ 63.317,96	€ 223.285,99	€ 116.560,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.427.700,16	€ 598.772,64	€ 10.856,06	€ 4.679,89

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Bonus diversi dal premio di produzione, festività e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	89	27	107	48	507	227	0	0	703	302	10	4
#. 2	MILANO	29	7	47	19	165	85	0	0	241	111	4	2