

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: B7B63719A5 – SD3 PERCORSO CHIRURGICO

Il sottoscritto Emanuele Cetrangolo in qualità di Consigliere Delegato e Legale Rappresentante dell'impresa HSPI S.p.A. con sede legale in Bologna Prov. BO Cap. 40127, Viale Aldo Moro n. 16, PEC pec.hsipi@pec.it - P. IVA 02355801206 Codice Fiscale 02355801206 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del CUP: J45F22000330001 - CIG: B7B63719A5 – SD3 PERCORSO CHIRURGICO e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,

b) ~~attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.~~

in alternativa

~~☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

~~**2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):**~~

~~☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

~~a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.~~

in alternativa

~~☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.~~

3. di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☒ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

~~b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;~~

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

~~☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Luogo e data

Roma, 16/10/2025

Firmato Digitalmente

 Emanuele Cetrangolo
16.10.2025 12:23:09
GMT+02:00

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02355801206			
Ragione Sociale*	HSPI SPA			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40100
	Indirizzo*	VIALE ALDO MORO 16		
	E-mail	PERSONALE@HSPI.IT		
	PEC	pec.hspi@pec.it		
	Telefono	0258313674		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	203	Di cui femmine*	84
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	8	0	24	4	135	59	0	0	167	63	5	2
Assunzioni	0	0	4	1	68	37	0	0	72	38	1	0
Cessazioni	1	0	3	0	32	17	0	0	36	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	0	31	8	163	76	0	0	203	84	6	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			9	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		9	0	0	0	0	0
Quadri			31	8	0	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		31	8	0	0	4	1
Impiegati			163	76	16	4	68	37
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		28	8	10	2	6	4
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		81	38	5	2	21	10
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		49	25	1	0	39	21

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	1	1	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1	
			Operai	0	0	0	0	0	
			TOTALE	203	84	16	4	72	38
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	2	1	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0	0	0	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	1	0	0	0	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	1	0	0	1	0	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	2	0	8	3	0	0	0	0	10	3	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	3	0	32	17	0	0	36	17	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	3	0	23	11	0	0	26	11	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	0	0	8	5	0	0	9	5	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	0	31	7	190	89	0	0	227	96	5	2
Numero totale ore di formazione	168	0	690	197	7710	3727	0	0	8568	3924	200	48

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 726.786,00	€ 0,00
Quadri	€ 1.318.660,00	€ 255.217,00
Impiegati	€ 4.110.389,00	€ 1.780.429,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 193.393,00	€ 54.289,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
Quadri			€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
Impiegati			€ 4.139.356,00	€ 1.802.231,00	€ 242.158,93	€ 97.471,27
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 915.721,00	€ 293.155,00	€ 105.615,41	€ 37.006,27
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.220.261,00	€ 997.479,00	€ 93.663,33	€ 41.638,56
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 895.984,00	€ 414.944,00	€ 39.057,91	€ 15.105,85
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 87.504,00	€ 76.767,00	€ 1.911,78	€ 1.810,09
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 19.886,00	€ 19.886,00	€ 1.910,50	€ 1.910,50
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 224.898,00	€ 56.756,00	€ 27.696,47	€ 4.117,16
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.152,00	€ 0,00	€ 20.549,56	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.388,00	€ 0,00	€ 881,77	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 101.557,00	€ 31.955,00	€ 5.369,15	€ 3.221,17
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 24.801,00	€ 24.801,00	€ 895,99	€ 895,99

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 236.676,08	€ 0,00	€ 258.583,23	€ 58.399,40	€ 242.158,93	€ 97.471,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 737.418,24	€ 155.870,67	€ 24.815,51	€ 4.117,16
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 20.734,59	€ 0,00	€ 20.808,09	€ 4.944,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.542,68	€ 4.944,36	€ 2.880,96	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

FRINGE BENEFIT AUTO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	6	0	25	5	140	63	0	0	171	68	4	0