

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: B7B63719A5 – SD3 PERCORSO CHIRURGICO

Il sottoscritto **Guido Borsani** in qualità di *Procuratore* (giusta procura del 19 maggio 2020, notaio D.ssa Laura Cavallotti, in Milano, Rep. n. 35.722, Racc. n. 12.323) ~~Legale Rappresentante~~ dell'impresa **Deloitte Consulting S.r.l. Società Benefit** con sede legale in Milano Prov. MI Cap.20122 Via Santa Sofia n. 28 PEC dconsulting@deloitte.legalmail.it - P. IVA 03945320962 Codice Fiscale 03945320962 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del **P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 – CIG: B7B63719A5 – sd3 PERCORSO CHIRURGICO** e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ ~~**1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ ~~**2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

~~a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.~~

in alternativa

☐ ~~**2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.~~

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in

riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

X 4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X 4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

~~**4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Milano, 21 ottobre 2025

Deloitte Consulting S.r.l. S.B.
Guido Borsani
Procuratore
(documento sottoscritto digitalmente)

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03945320962		
Ragione Sociale*	DELOITTE CONSULTING SRL		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20122
	Indirizzo*	VIA SANTA SOFIA 28	
	E-mail	itentipersonale@deloitte.it	
	PEC	itgespayroll@sts-pec.it	
	Telefono	0283326134	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	5004	Di cui femmine* 1857
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali
METALMECCANICA - Industria
METALMECCANICA FAPI

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale:

☐ **Si**

☒ **No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 14

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	467	111	672	220	3667	1429	0	0	4806	1760	79	33
Assunzioni	118	36	231	83	1275	527	0	0	1624	646	23	8
Cessazioni	22	10	179	58	1225	481	0	0	1426	549	18	9
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	563	137	724	245	3717	1475	0	0	5004	1857	88	35

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			563	137	0	0	118	36
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		527	136	0	0	118	36
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		36	1	0	0	0	0
Quadri			724	245	0	0	231	83
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		720	244	0	0	230	83
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA FAPI	1° Livello		1	0	0	0	1	0
Impiegati			3717	1475	387	147	1275	527

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1128	423	267	103	96	38
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		2119	848	97	31	966	393
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		394	174	21	13	178	83
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		64	27	0	0	34	13
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		5	2	0	0	1	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			5004	1857	387	147	1624	646
di cui Disabili e Cat. Protette			88	35	5	2	23	8
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	2	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		12	2	3	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		34	15	0	0	10	5
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		20	10	2	2	6	2
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		12	4	0	0	5	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	553	135	724	245	2862	1114	0	0	4139	1494	73	29
di cui Part Time	1	1	0	0	7	5	0	0	8	6	4	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	553	135	724	245	2850	1108	0	0	4127	1488	63	25
Contratti a tempo determinato	10	2	0	0	24	10	0	0	34	12	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	10	2	0	0	24	10	0	0	34	12	4	1
Apprendistato					831	351	0	0	831	351	11	5
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	563	137	724	245	3717	1475	0	0	5004	1857	88	35
di cui Part Time	1	1	0	0	8	5	0	0	9	6	5	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	563	137	724	245	2874	1118	0	0	4161	1500	67	26
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	134	52	262	115	1204	518	0	0	1600	685	44	24
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	37	9	56	28	82	45	0	0	175	82	3	3
di cui in congedo parentale	7	7	29	27	37	35	0	0	73	69	2	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	681486	134996	965201	273858	2867825	1423975	0	0	4514512	1832829	86909	40390
di cui ore di straordinario	0	0	362	60	18794	5239	0	0	19156	5299	269	31

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	4	3	8	4	46	23	0	0	58	30	0	0
Promossi a categoria superiore	91	27	173	70	313	128	0	0	577	225	6	3

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	22	10	179	58	1225	481	0	0	1426	549	18	9

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	10	3	0	0	10	3	0	0
Dimissioni	17	7	69	25	611	227	0	0	697	259	7	5
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	2	2	1	0	4	2	0	0	7	4	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	4	1	1	0	0	0	5	1	1	0
Pensionamenti	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	4	3	106	32	603	251	0	0	713	286	10	4

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	0	0	19	14	0	0	20	14	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	8	5	0	0	10	7	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	6	4	5	5	0	0	11	9	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	563	137	724	245	4411	1753	0	0	5698	2135	89	36
Numero totale ore di formazione	19977	5122	32078	10823	122843	50257	0	0	174898	66202	2857	1406

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: bisogno formativo; appartenenza a specifici ruoli
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: tempo speso nel ruolo (orientativo);livello delle competenze

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 55.068.852,00	€ 11.859.300,00
Quadri	€ 37.464.967,00	€ 12.281.972,00
Impiegati	€ 81.569.689,00	€ 30.480.189,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.109.739,00	€ 768.093,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 61.352.224,00	€ 14.012.297,00	€ 20.561.603,27	€ 4.827.863,88
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 56.714.913,00	€ 13.898.281,00	€ 19.285.685,85	€ 4.819.468,54
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.637.311,00	€ 114.016,00	€ 1.275.917,42	€ 8.395,34
Quadri			€ 44.010.264,00	€ 13.818.511,00	€ 12.818.539,45	€ 3.874.209,81
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 43.732.267,00	€ 13.732.880,00	€ 12.707.728,56	€ 3.835.218,66
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 243.615,00	€ 85.631,00	€ 95.823,50	€ 38.991,15
METALMECCANICA FAPI	1° Livello		€ 34.382,00	€ 0,00	€ 14.987,39	€ 0,00
Impiegati			€ 139.181.004,00	€ 47.824.325,00	€ 18.755.483,60	€ 6.946.394,11
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 48.787.240,00	€ 18.183.566,00	€ 10.714.424,16	€ 3.925.584,66
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.748,00	€ 0,00	€ 11.321,24	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 203.761,00	€ 0,00	€ 35.775,48	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 64.172.668,00	€ 24.811.087,00	€ 7.211.662,13	€ 2.704.868,97
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 10.068.389,00	€ 4.021.456,00	€ 682.948,13	€ 266.404,04
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 38.203,00	€ 15.521,00	€ 4.171,94	€ 476,91
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 15.777.611,00	€ 757.032,00	€ 93.403,81	€ 47.975,56
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 93.384,00	€ 35.663,00	€ 1.776,71	€ 1.083,97
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 2.742.033,00	€ 984.996,00	€ 341.766,30	€ 94.226,89
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 124.320,00	€ 0,00	€ 25.630,31	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 244.532,00	€ 32.666,00	€ 52.677,46	€ 2.199,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 453.919,00	€ 107.130,00	€ 89.241,23	€ 16.705,17
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.053.332,00	€ 403.207,00	€ 105.741,49	€ 28.660,60
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.521,00	€ 15.521,00	€ 476,91	€ 476,91
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 458.225,00	€ 219.768,00	€ 31.449,51	€ 14.692,36
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 271.655,00	€ 101.355,00	€ 11.797,39	€ 6.740,85
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 31.047,00	€ 15.867,00	€ 0,00	€ 0,00

DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.482,00	€ 89.482,00	€ 24.752,00	€ 24.752,00
---------------------------------	---------------	--	-------------	-------------	-------------	-------------

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 408,16	€ 0,00	€ 8.240,9 1	€ 2.301,0 1	€ 342.322 ,76	€ 93.326, 28	€ 0,00	€ 0,00	€ 350.971 ,83	€ 95.627, 29	€ 14.520, 11	€ 374,73
Superminimi individuali	€ 9.074.5 10,36	€ 1.916.3 08,68	€ 6.898.8 01,46	€ 2.067.8 09,84	€ 15.067. 306,79	€ 5.646.1 48,11	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.040. 618,61	€ 9.630.2 66,63	€ 249.815 ,93	€ 71.003, 24
Premi di produttività	€ 9.608.8 37,58	€ 2.507.0 20,00	€ 4.184.2 08,09	€ 1.279.5 45,09	€ 1.295.5 55,51	€ 505.656 ,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.088. 601,18	€ 4.292.2 21,60	€ 43.365, 00	€ 17.450, 00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.877.8 47,17	€ 404.535 ,20	€ 1.727.2 88,99	€ 524.553 ,87	€ 2.050.2 98,54	€ 701.263 ,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.655.4 34,70	€ 1.630.3 52,28	€ 34.065, 26	€ 5.398,9 2

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Assicurazioni, trasferte, Fringe benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	4	1	9	0	44	22	0	0	57	23	1	1
#. 2	GENOVA	5	0	8	4	49	12	0	0	62	16	3	3
#. 3	MILANO	331	84	400	143	2020	786	0	0	2751	1013	26	11
#. 4	NAPOLI	16	3	42	9	454	141	0	0	512	153	23	2
#. 5	ROMA	156	39	195	70	864	395	0	0	1215	504	24	13
#. 6	TORINO	21	6	34	7	138	62	0	0	193	75	6	3
#. 7	TREVISO	13	3	13	4	48	16	0	0	74	23	1	0
#. 8	VICENZA	6	0	14	6	41	16	0	0	61	22	1	0