

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000340001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY

Il sottoscritto Ing. Marco Nicoli in qualità di Legale Rappresentante e Amministratore Unico di Magica Srl, Amministratore delegato della società Tesi Elettronica e Sistemi Informativi S.p.A. S.B. con sede legale in Milano (MI) – CAP 20145 - Via Mascheroni 14PEC mail@pec.tesielettronica.com - P. IVA 06083270154 Codice Fiscale 06083270154 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento per quanto in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

X 1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

~~1.2. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

~~2.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

- ~~a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.~~

in alternativa

~~2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.~~

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle

persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

X 4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X 4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ ~~4.1. di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Luogo e data

Firma del Legale rappresentante

Milano,

Tesi Elettronica e Sistemi Informativi Spa – Società Benefit
L'Amministratore Delegato Magica S.r.l.
In persona dell'Amministratore Unico
Ing. Marco Nicoli

Firmato digitalmente da:
Nicoli Marco
Data: 10/06/2025 17:12:42

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)).

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto Ing. Andrea Di Santo [REDACTED], in qualità di Amministratore delegato della società Tesi Elettronica e Sistemi Informativi S.p.A. – Società Benefit Società con unico Socio Gpi S.p.A. con:

- sede legale in: Milano (MI) – CAP 20145 - Via Mascheroni 14
- sede amministrativa in: Milano (MI) – CAP 20134 - Via privata Oslavia 17
- sedi operative in: Milano (MI) – CAP 20134 – Via Privata Oslavia, 17
Pianiga (VE) – CAP 30030 – Via Friuli-Venezia Giulia 77
Bari (BA) – CAP 70124 - Via Camillo Rosalba 47/Z
Catania (CT) – CAP 95123 - Via Galermo, 210
Napoli (NA) – CAP 80143 - Centro Direzionale Isola E7 SNC
Puegnago Del Garda (BS) – CAP 25080 – Via Nazionale 61
- codice fiscale e partita IVA 06083270154
- iscrizione C.C.I.A.A. n. 06083270154 sede di Milano Monza Brianza Lodi dal 19/02/1996
- indirizzo e-mail PEC mail@pec.tesielettronica.com
- E-mail mail@tesigroup.tech
- tel. 02/21711922 Fax 02/5453240

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA

☒ che questa Impresa, è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
☐ Non è tenuta alla disciplina legge 12 marzo 1999 n. 68 in quanto:

E che tale situazione può essere verificata presso il seguente ufficio competente:

Sede competente	Indirizzo (con telefono fax e-mail)
SEDE PROVINCIA DEL LAVORO /CENTRO PER L'IMPIEGO	via Strozzi 11 – 20146 – Milano Telefono: 02.7740.4141 fax. 02.7740.6445 Email: centroimpiego.milano@afolmet.it pec: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

Milano, 11/07/2025

FIRMATO DIGITALMENTE

Firmato digitalmente da: DI
SANTO ANDREA
Data: 11/07/2025 09:49:57

Tesi Elettronica e Sistemi Informativi Spa – Società Benefit
L'Amministratore Delegato
Ing. Andrea Di Santo

Pag. 1/1

TESI ELETTRONICA E SISTEMI INFORMATIVI S.P.A. – Società Benefit - Società con unico socio Gpi Spa

Sede Operativa: Via Privata Oslavia 17, 20134 Milano - Tel. +39 0221711922 r.a. - Fax +39 025453240

E-mail mail@tesigroup.tech P.e.c mail@pec.tesielettronica.com

Sede Legale: Via Mascheroni 14, 20145 Milano

Capitale Sociale Euro 600.000 - Partita IVA 06083270154 - REA. N. 1066831

www.tesigroup.tech



N°IT274495/N°IT274496/N°IT313825



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06083270154			
Ragione Sociale*	TESI - ELETTRONICA E SISTEMI INFORMATIVI SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20145
	Indirizzo*	VIA MASCHERONI LORENZO, 14		
	E-mail	risorseumane@tesi.mi.it		
	PEC	mail@pec.tesielettronica.com		
	Telefono	0245476950		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	151	Di cui femmine*	63
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	26	6	104	42	0	0	130	48	5	2
Assunzioni	0	0	2	0	32	18	0	0	34	18	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	11	3	0	0	13	3	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	28	6	123	57	0	0	151	63	4	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	28	6	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello	27	6	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
Impiegati		123	57	14	6	32	18
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	47	27	0	0	21	14
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	45	18	12	6	7	3

METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		28	12	2	0	4	1
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			151	63	14	6	34	18
di cui Disabili e Cat. Protette			4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	28	6	110	48	0	0	138	54	4	1
di cui Part Time	0	0	1	1	6	6	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	13	9	0	0	13	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	28	6	123	57	0	0	151	63	4	1
di cui Part Time	0	0	1	1	6	6	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	5	2	11	8	0	0	16	10	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	1	6	4	0	0	8	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	3	3	0	0	4	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	45950	8890	190821	83687	0	0	236771	92577	6871	1771
di cui ore di straordinario	0	0	57	0	1112	605	0	0	1169	605	9	1

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	11	3	0	0	13	3	1	1

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	28	6	112	56	0	0	140	62	3	1
Numero totale ore di formazione	0	0	588	68	4449	2490	0	0	5037	2558	158	132

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 1.207.615,00	€ 271.253,00
Impiegati	€ 3.230.669,00	€ 1.132.389,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 177.853,00	€ 65.957,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.673.442,00	€ 316.128,00	€ 392.565,31	€ 82.150,56
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 1.589.731,00	€ 316.128,00	€ 375.126,18	€ 82.150,56
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 83.711,00	€ 0,00	€ 17.439,13	€ 0,00
		Impiegati	€ 3.788.336,00	€ 1.571.810,00	€ 405.091,90	€ 134.194,37
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 25.422,00	€ 0,00	€ 338,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 1.132.748,00	€ 610.199,00	€ 30.263,63	€ 14.898,28
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 1.344.580,00	€ 495.707,00	€ 124.810,85	€ 41.186,71
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 1.185.996,00	€ 465.904,00	€ 224.063,37	€ 78.109,38
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 99.590,00	€ 0,00	€ 25.615,74	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 162.848,00	€ 46.017,00	€ 11.915,45	€ 4.434,45
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 68.609,00	€ 0,00	€ 7.106,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 46.017,00	€ 46.017,00	€ 4.434,45	€ 4.434,45
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 48.222,00	€ 0,00	€ 374,84	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.737,27	€ 0,00	€ 20.074,47	€ 9.736,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.811,74	€ 9.736,05	€ 170,74	€ 19,19
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 390.628,04	€ 82.150,56	€ 385.017,43	€ 124.458,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 775.645,47	€ 206.608,88	€ 11.744,71	€ 4.415,26
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	0	0	23	6	81	42	0	0	104	48	3	1