

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY

La sottoscritta Rosa Coscione in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Kiranet s.r.l. con sede legale in Aversa Prov. CE Cap.81031 Via Aldo Moro n. 56 PEC info@pec.kiranet.it - P. IVA 03121520617 Codice Fiscale 03121520617 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del progetto “ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

X 1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ 1.2. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ 2.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☐ 2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle

persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

X **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

Luogo e data
Aversa 05/06/25

Firma del Legale rappresentante

_____ Rosa Coscione _____

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 03121520617

Ragione Sociale KIRANET SRL

Sede Legale Nazione ITALIA

Comune AVERSA

CAP 81031

Indirizzo VIA ALDO MORO 56

E-mail amministrazione@kiranet.it

PEC info@pec.kiranet.it

Telefono 0815037347

Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio)

Numero complessivo

30

di cui femmine

16

Attività economica esercitata 620100 Produzione di software non connesso all'edizione

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori

Metalmeccanici imp. (p.ind)

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)

Altro contratto applicato

Dirigenti industria

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle unità produttive

Numero unità produttive 3

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio)	1				15	6			16	6		
Assunzioni					22	14			22	14		
Cessazioni					8	4			8	4		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio)	1				29	16			30	16		

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (II anno del biennio)

[illegible]

TABELLA 2.2

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023
(II anno del biennio)

[illegible]

TABELLA 2.2

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti	72.118,98	
Quadri		
Impiegati	291.477,04	83.073,56
Operai		
Disabili e cat. protette		

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]