

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000340001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY

La sottoscritta Antonella Levante in qualità di Presidente e Amministratore Delegato, Titolare Effettivo e Legale Rappresentante dell'impresa IQVIA Solutions Italy Srl con sede legale in Milano Prov. MI Cap. 20124 Via Fabio Filzi n. 29 PEC iqviasolutionsitaly@pec.it - P. IVA e Codice Fiscale 00868270158 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del progetto AQ DIGITAL PATHOLOGY ID 2601 - PRESIDIO FATEBENEFRATELLI - CUP J45F22000340001 e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ ~~**1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☒ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. ☒ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

Luogo e data

Firma del Legale rappresentante

Milano, 12/06/2025

Antonella Levante, sottoscritto digitalmente

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).)

Antonella Levante

Firmato digitalmente
da: Antonella Levante
Data: 12/06/2025
12:17:18

IQVIA Solutions Italy S.r.l.

Sede legale:
Milano, Via Fabio Filzi n. 29 (MI)

Sedi secondarie:
Modena, Via Paolo Ferrari n.143 (MO)

www.iqvia.com

Tel. +39.02.697861
Fax +39.02.303509088
info.italy@iqvia.com
iqviasolutionsitaly@pec.it
Tel. +39.059.8860134|135
IQVIASolutionsModena@pec.it

DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO ASSUNZIONI OBBLIGATORIE
Dichiarazione resa ai sensi dell' art. 46 D.P.R. n. 445/2000

La sottoscritta Antonella Levante, nata a Varese (VA) [REDACTED] e domiciliata per la carica presso la sede legale della società, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società **IQVIA SOLUTIONS ITALY SRL**, con sede legale in Milano (MI), Via Fabio Filzi n. 29, CAP: 20124 codice fiscale e P.IVA: 00868270158, telefono +39 02697861, e-mail ufficiogare@iqvia.com, pec iqviasolutionsitaly@pec.it, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.p.r. 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, l'impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- che l'impresa ha un numero di dipendenti pari a 470 e che ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999.
- tale situazione può essere verificata presso il seguente ufficio competente: Ufficio AFOL METROPOLITANA Via Luigi Soderini n 24 Cap 20146 Milano (Tel. +39 02 7740 4141 pec: segreteria generale@pec.afolmet.it).

Si allega documento di identità del sottoscrittore

Antonella Levante

Documento sottoscritto digitalmente

IQVIA Solutions Italy S.r.l.

Società con socio unico, soggetta a direzione e coordinamento da parte di IQVIA Ltd. (UK)

R.E.A. Milano 576952 - C.F. e Registro Imprese di Milano 00868270158 - P. Iva IT00868270158,

Capitale Sociale Euro 1.525.559,00 I.V.



SA 3009



IQVIA Solutions Italy S.r.l.

Sede legale:
Milano, Via Fabio Filzi n. 29 (MI)

Tel +39.02.697861
Fax +39.02.303509088
info.italy@iqvia.com
IQVIASolutionsItaly@pec.it

Sedi secondarie:
Modena, Via Paolo Ferrari n.143 (MO)

Tel. +39.059.8860134|135
IQVIASolutionsModena@pec.it

Roma, Via Nomentana n. 41 (RM)

Tel. +39 06.324671.1
IQVIASolutionsRoma@pec.it

www.iqvia.com

Oggetto: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI - Dichiarazione resa ai sensi dell' art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000

La sottoscritta Antonella Levante, nata a Varese (VA) [REDACTED] domiciliata per la carica presso la sede legale della società, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante

della società **IQVIA SOLUTIONS ITALY SRL**, con sede legale in Milano (MI), Via Fabio Filzi n. 29, CAP: 20124 codice fiscale e P.IVA: 00868270158, telefono +39 02697861, e-mail info.italy@iqvia.com, pec iqviasolutionsitaly@pec.it,

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.p.r. 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- ☒ che la scrivente Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ☐ ~~che la scrivente impresa non è tenuta alla disciplina legge 12 marzo 1999 n. 68 in quanto:~~

E che tale situazione può essere verificata presso il seguente ufficio competente: Servizio
Occupazione Disabili – Città Metropolitana di Milano

sede Via Strozzi 11, 20146 Milano, pec collocamentomirato@pec.afolmet.it

Antonella Levante

Documento sottoscritto digitalmente

IQVIA Solutions Italy S.r.l.

Società con socio unico, soggetta a direzione e coordinamento da parte di IQVIA Ltd. (UK),
R.E.A. Milano 576952 - C.F. e Registro Imprese di Milano 00868270158 - P. Iva IT00868270158,
Capitale Sociale Euro 1.525.559,00 I.V.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00868270158			
Ragione Sociale*	IQVIA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20124
	Indirizzo*	VIA FILZI FABIO 29		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	IQVIASOLUTIONSITALY@PEC.IT		
	Telefono	02697861		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	465	Di cui femmine*	257
Attività economica esercitata*	73.20.00 - Ricerche di mercato e sondaggi di opinione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	126	55	192	104	153	93	0	0	471	252	5	5
Assunzioni	10	4	36	20	52	28	0	0	98	52	0	0
Cessazioni	12	5	28	16	64	26	0	0	104	47	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	136	59	210	117	119	81	0	0	465	257	4	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		136	59	0	0	10	4
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		136	59	0	0	10	4
			Quadri		210	117	0	0	36	20
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		210	117	0	0	36	20
			Impiegati		119	81	9	6	52	28
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		95	66	5	2	45	25
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		15	8	4	4	5	2
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		4	3	0	0	2	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	465	257	9	6	98
			di cui Disabili e Cat. Protette	4	4	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	135	59	207	117	117	80	0	0	459	256	4	4
di cui Part Time	3	3	4	4	3	3	0	0	10	10	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	51	26	133	76	59	42	0	0	243	144	4	4
Contratti a tempo determinato	1	0	3	0	2	1	0	0	6	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	136	59	210	117	119	81	0	0	465	257	4	4
di cui Part Time	3	3	4	4	3	3	0	0	10	10	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	52	26	133	76	59	42	0	0	244	144	4	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	21	11	30	18	6	6	0	0	57	35	2	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	12	5	14	6	2	2	0	0	28	13	0	0
di cui in congedo parentale	6	4	10	9	4	4	0	0	20	17	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	1	0	0	0	7	2	0	0	8	2	0	0
ORE LAVORATE	226961	93812	320253	175735	168346	114159	0	0	715560	383706	5433	5433
di cui ore di straordinario	131	51	56	40	58	44	0	0	245	135	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	12	5	21	14	0	0	0	0	33	19	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	12	5	28	16	64	26	0	0	104	47	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	4	2	20	13	18	13	0	0	42	28	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	6	2	2	1	1	1	0	0	9	4	1	1
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	1	5	2	45	12	0	0	52	15	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	1	1	2	2	1	1	0	0	4	4	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	62	30	71	40	61	48	0	0	194	118	4	3
Numero totale ore di formazione	1096	516	2022	1114	1780	1400	0	0	4898	3030	120	90

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: WELL- BEING PROGRAM

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
Quadri						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
Impiegati						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello					
Operai						
di cui Disabili e cat. protette						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ELEMENTI AGGIUNTIVI DELLA RETRIBUZIONE