

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000340001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY

Il sottoscritto Emanuele Spampinato, [REDACTED] in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante dell'impresa EHT Scpa, con sede in Catania (CT) Cap 95129 Viale Africa nr. 31 PEC etnahitech@pec.it - P. IVA 04323210874 Codice Fiscale 04323210874 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del progetto CUP: J45F22000340001 – CLP: 30910 – CIG: 9820921065 - CIG DERIVATO: A0695860F0 e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. ☒ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto

di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ ~~**4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Catania, data apposta digitalmente

EHT S.C.P.A.

Il Legale Rappresentante

EMANUELE SPAMPINATO

Firmato digitalmente da
(firmato digitalmente)

Emanuele spampinato

CN = Emanuele
spampinato

C = IT

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)).

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000**

Il sottoscritto Emanuele Spampinato, nato a Catania (CT) [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante p. t. della società **EHT S.c.p.a.**, con sede legale in Catania (CT), Viale Africa n. 31, CAP 95129, codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese del SUD EST SICILIA 04323210874, REA 287790, CCNL applicato Commercio Settore TDS (terziario, distribuzione e servizi),

DICHIARA

- che la società EHT S.c.p.a. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n.68 ed ha inviato il prospetto informativo annuale in data 27/01/2025;
- l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37-41 del decreto legislativo n.198 del 2006) con l'Ufficio Consigliera di parità.

Catania, data apposta digitalmente

EHT S.C.P.A.
Il Legale Rappresentante
EMANUELE SPAMPINATO
(firmato digitalmente)



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015



Certificazione PdR 125:2022



Certificazione SA 8000:2014

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.270.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04323210874			
Ragione Sociale*	ETNA HITECH S.C.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CATANIA	Cap*	95100
	Indirizzo*	VIALE AFRICA, 31		
	E-mail	oriana.vecchio@eht.eu		
	PEC	etnahitech@pec.it		
	Telefono	0958738230		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	65	Di cui femmine*	21
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	12	2	37	16	1	1	50	19	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	21	4	0	0	21	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		12	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		12	2	0	0	0	0
			Impiegati		52	18	0	0	21	4
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		13	2	0	0	6	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		9	6	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		20	7	0	0	12	2
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		3	2	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		3	1	0	0	0	0
Operai			1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			65	21	0	0	21	4
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	7	1	18	12	0	0	25	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	308	74	802	504	0	0	1110	578	100	50

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: BUONI PASTO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 383.466,45	€ 196.470,73
Impiegati	€ 692.382,70	€ 365.725,30
Operai	€ 3.850,08	€ 3.850,08
di cui Disabili e cat. protette	€ 44.901,48	€ 25.146,86

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
		Impiegati	€ 1.011.930,07	€ 355.879,44	€ 7.308,98	€ 1.683,10
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 306.748,36	€ 33.440,54	€ 5.668,97	€ 634,56
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 251.992,29	€ 158.561,37	€ 1.248,56	€ 948,54
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 304.398,46	€ 122.304,61	€ 391,45	€ 100,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 69.737,32	€ 35.980,45	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 53.864,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 25.189,19	€ 5.592,47	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 50.051,09	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.415,99	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.635,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.298,86	€ 1.431,78	€ 7.308,98	€ 1.683,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.607,84	€ 3.114,88	€ 393,94	€ 393,94
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	CATANIA	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1