

## MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

**Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY**

La sottoscritta Valeria Sandei in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Almaxwave S.p.A. con sede legale in Roma Prov. RM Cap. 00137 Via Di Casal Boccone n. 188/190 PEC almaxwave@pec.almaxviva.it - P. IVA 05481840964 Codice Fiscale 05481840964 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del CUP: J45F22000330001 – CLP: 30916 – CIG: 9820921065 – CIG DERIVATO: A0695860F0 della Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” e all'offerta presentata

### DICHIARA

quanto segue:

**1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):**

**X 1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

**in alternativa**

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

**2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):**

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

**in alternativa**

☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

**3. X** di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

**4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)**

**X 4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

**X 4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

***in alternativa***

- ☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

Luogo e data

Firma del Legale rappresentante

ROMA, data della firma digitale

VALERIA SANDEI

*(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                                                                    |                                            |                           |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 05481840964                                                                                                                        |                                            |                           |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | ALMAWAVE SPA                                                                                                                       |                                            |                           |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                                                                     | ROMA                                       | <b>Cap*</b> 00137         |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                                                                  | VIA DI CASAL BOCCONE 188/190               |                           |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                                                                      | A.Zennaro@almaviva.it                      |                           |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                                                                         | amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it |                           |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                                                                    | 0639931                                    |                           |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                                                         | 246                                        | <b>Di cui femmine*</b> 61 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra<br>consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale |                                            |                           |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 21        | 6  | 57     | 9  | 145       | 48 | 0      | 0  | 223    | 63 | 9                                        | 3  |
| Assunzioni                                                    | 5         | 1  | 18     | 1  | 40        | 11 | 0      | 0  | 63     | 13 | 4                                        | 3  |
| Cessazioni                                                    | 5         | 2  | 11     | 3  | 24        | 10 | 0      | 0  | 40     | 15 | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 21        | 5  | 64     | 7  | 161       | 49 | 0      | 0  | 246    | 61 | 13                                       | 6  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            |  |  | Occupati al 31/12/2023 |  | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|--|------------------------|--|----------|----|---------|----|
|                                 |  |  | Livello                |  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  |  | Dirigenti              |  | 21       | 5  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  |  | 1° Livello             |  | 21       | 5  | 0       | 0  |
|                                 |  |  | Quadri                 |  | 64       | 7  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 1° Livello             |  | 64       | 7  | 1       | 0  |
|                                 |  |  | Impiegati              |  | 161      | 49 | 5       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 1° Livello             |  | 48       | 14 | 2       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 2° Livello             |  | 58       | 14 | 2       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 3° Livello             |  | 31       | 7  | 1       | 0  |

|                            |            |  |                                 |     |    |   |   |    |
|----------------------------|------------|--|---------------------------------|-----|----|---|---|----|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |  | 21                              | 12  | 0  | 0 | 6 | 2  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |  | 3                               | 2   | 0  | 0 | 2 | 0  |
|                            |            |  | Operai                          | 0   | 0  | 0 | 0 | 0  |
|                            |            |  | TOTALE                          | 246 | 61 | 6 | 1 | 63 |
|                            |            |  | di cui Disabili e Cat. Protette | 13  | 6  | 0 | 0 | 4  |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |  | 4                               | 0   | 0  | 0 | 0 | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |  | 4                               | 1   | 0  | 0 | 2 | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |  | 1                               | 1   | 0  | 0 | 0 | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |  | 2                               | 2   | 0  | 0 | 1 | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |  | 2                               | 2   | 0  | 0 | 1 | 1  |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |       | IMPIEGATI |        | OPERAI |    | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|--------|--------|------------------------------------------|-------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*    | M+F*      | F*     | M+F*   | F* | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*    |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 21        | 5    | 64     | 7     | 160       | 49     | 0      | 0  | 245    | 61     | 13                                       | 6     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 3         | 2      | 0      | 0  | 3      | 2      | 1                                        | 1     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 64     | 7     | 160       | 49     | 0      | 0  | 224    | 56     | 0                                        | 0     |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 0      | 0      | 0  | 1      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |       | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 21        | 5    | 64     | 7     | 161       | 49     | 0      | 0  | 246    | 61     | 13                                       | 6     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 3         | 2      | 0      | 0  | 3      | 2      | 1                                        | 1     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 64     | 7     | 160       | 49     | 0      | 0  | 224    | 56     | 0                                        | 0     |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 8      | 1     | 42        | 17     | 0      | 0  | 50     | 18     | 4                                        | 4     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 1      | 0     | 11        | 4      | 0      | 0  | 12     | 4      | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 1      | 1     | 2         | 2      | 0      | 0  | 3      | 3      | 0                                        | 0     |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0     | 27        | 6      | 0      | 0  | 27     | 6      | 0                                        | 0     |
| ORE LAVORATE                                                                        | 30156     | 7812 | 161871 | 19343 | 421315    | 127104 | 0      | 0  | 613342 | 154259 | 30531                                    | 12112 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 0      | 0     | 844       | 315    | 0      | 0  | 844    | 315    | 1                                        | 1     |

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

## DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 21        | 5  | 66     | 7  | 174       | 55  | 0      | 0  | 261    | 67  | 13                                       | 6  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 146       | 21 | 636    | 78 | 1513      | 397 | 0      | 0  | 2295   | 496 | 91                                       | 39 |



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale<br/> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale<br/> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager<br/> <input type="checkbox"/> Diversity manager<br/> <input type="checkbox"/> Disability manager<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative<br/> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Altro<br/> <br/>           Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415         </p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>                              | <p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance<br/> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni<br/> <input type="checkbox"/> Altro<br/> <br/>           Specificare:         </p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                    | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>      |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 1.845.943,19 | € 519.826,71   |
| Quadri                             | € 3.211.027,56 | € 495.995,37   |
| Impiegati                          | € 5.391.651,33 | € 1.619.307,43 |
| Operai                             | € 0,00         | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 379.239,12   | € 7.030,37     |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*             | M+F*                                                                                               | F*           |
| Dirigenti                       |            |  | € 2.136.830,01                | € 681.178,12   | € 259.536,33                                                                                       | € 141.572,01 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 2.136.830,01                | € 681.178,12   | € 259.536,33                                                                                       | € 141.572,01 |
| Quadri                          |            |  | € 3.594.583,39                | € 462.474,07   | € 1.495.111,41                                                                                     | € 225.369,17 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 3.594.583,39                | € 462.474,07   | € 1.495.111,41                                                                                     | € 225.369,17 |
| Impiegati                       |            |  | € 5.559.896,96                | € 1.607.287,52 | € 1.151.967,61                                                                                     | € 272.502,82 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 2.133.718,17                | € 610.388,30   | € 635.217,32                                                                                       | € 159.572,30 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 1.980.163,37                | € 443.008,74   | € 376.865,70                                                                                       | € 69.148,93  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 904.334,72                  | € 199.775,65   | € 109.795,88                                                                                       | € 21.305,52  |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 485.926,25                  | € 315.274,02   | € 22.944,57                                                                                        | € 15.331,93  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 55.754,45                   | € 38.840,81    | € 7.144,14                                                                                         | € 7.144,14   |
| Operai                          |            |  | € 0,00                        | € 0,00         | € 0,00                                                                                             | € 0,00       |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  | € 445.872,36                  | € 144.099,86   | € 101.875,33                                                                                       | € 14.342,08  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 210.591,22                  | € 0,00         | € 71.045,16                                                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 124.254,77                  | € 33.073,49    | € 22.022,19                                                                                        | € 5.534,10   |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 33.707,30                   | € 33.707,30    | € 836,64                                                                                           | € 836,64     |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 38.478,26                   | € 38.478,26    | € 827,20                                                                                           | € 827,20     |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 38.840,81                   | € 38.840,81    | € 7.144,14                                                                                         | € 7.144,14   |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                               | DIRIGENTI           |                     | QUADRI                |                     | IMPIEGATI             |                     | OPERAI |        | TOTALE                |                     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                    |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|--------|-----------------------|---------------------|------------------------------------------|--------------------|
|                               | M+F*                | F*                  | M+F*                  | F*                  | M+F*                  | F*                  | M+F*   | F*     | M+F*                  | F*                  | M+F*                                     | F*                 |
| Straordinari                  | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00                | € 0,00              | €<br>13.193,<br>48    | €<br>5.132,2<br>1   | € 0,00 | € 0,00 | €<br>13.193,<br>48    | €<br>5.132,2<br>1   | € 43,98                                  | € 43,98            |
| Superminimi individuali       | € 0,00              | € 0,00              | €<br>1.358.6<br>28,81 | €<br>171.453<br>,00 | €<br>1.039.9<br>88,71 | €<br>239.865<br>,19 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>2.398.6<br>17,52 | €<br>411.318<br>,19 | €<br>101.831<br>,35                      | €<br>14.298,<br>10 |
| Premi di produttività         | €<br>234.170<br>,33 | €<br>123.599<br>,01 | €<br>119.261<br>,60   | €<br>41.663,<br>17  | €<br>94.865,<br>00    | €<br>25.040,<br>00  | € 0,00 | € 0,00 | €<br>448.296<br>,93   | €<br>190.302<br>,18 | € 0,00                                   | € 0,00             |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | €<br>25.366,<br>00  | €<br>17.973,<br>00  | €<br>17.221,<br>00    | €<br>12.253,<br>00  | €<br>3.920,4<br>2     | €<br>2.465,4<br>2   | € 0,00 | € 0,00 | €<br>46.507,<br>42    | €<br>32.691,<br>42  | € 0,00                                   | € 0,00             |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Reperibilità, Fringe Benefit, Elemento Perequativo

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | ROMA      | 17        | 4 | 46     | 7 | 122       | 38 | 0      | 0 | 185    | 49 | 10                                       | 5 |