

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000340001 - CIG: A0695860F0 – DIGITAL PATHOLOGY

La sottoscritta Valeria Sandei in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Almawave S.p.A. con sede legale in Roma Prov. RM Cap. 00137 Via Di Casal Boccone n. 188/190 PEC almawave@pec.almaviva.it - P. IVA 05481840964 Codice Fiscale 05481840964 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del Progetto CUP: J45F22000340001 – CLP: 30910 – CIG: 9820921065 – CIG DERIVATO: A0695860F0 della Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

X 1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

- ☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

- ☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

X 4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X 4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

- ☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.

Luogo e data

ROMA, data della firma digitale

Firmato digitalmente da:

Valeria Sandei

Data: 17/06/2025 10:06:03

Firma del Legale rappresentante

VALERIA SANDEI

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)).

**DICHIARAZIONE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL DPR 28
DICEMBRE 2000, N. 445, E SS. MM.**

La Sottoscritta **VALERIA SANDEI**, nata a Venezia (VE) [REDACTED]
domiciliata per la carica presso la sede societaria ove appresso, che agisce nella qualità di Amministratrice delegata e Legale rappresentante in forza dei poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, come risultante dal verbale di C.d.A. del 17 aprile 2024, della Società **ALMAWAVE S.p.A.**, Via di Casal Boccone 188/190 - 00137 Roma, C.F./P. IVA 05481840964, consapevole delle responsabilità civili e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, per chi rilascia dichiarazioni mendaci

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., che i fatti, gli stati e le qualità riportati nella presente dichiarazione sono veritieri, ed in particolare:

- che Almawave S.p.A. è in regola relativamente all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 68/99 e conferma l'impiego dichiarato nel rapporto pari opportunità del biennio 2022/2023 di 13 disabili e categorie protette;
- che ad Almawave S.p.A., nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta, non sono state comminate sanzioni, ovvero non è stato emesso alcun altro provvedimento a carico della Società da parte delle competenti Autorità;
- che Almawave S.p.A. ottempera alla richiesta di invio alle Organizzazioni Sindacali nazionali come da ricevute allegate.

La sottoscritta dichiara, inoltre, di essere informata, ai sensi della normativa in materia di protezione di dati personali, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Roma, data firma digitale

Firmato digitalmente
Almawave S.p.A.
Valeria Sandei
Amministratrice Delegata

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05481840964			
Ragione Sociale*	ALMAWAVE SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00137
	Indirizzo*	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190		
	E-mail	A.Zennaro@almaviva.it		
	PEC	amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it		
	Telefono	0639931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	246	Di cui femmine*	61
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	21	6	57	9	145	48	0	0	223	63	9	3
Assunzioni	5	1	18	1	40	11	0	0	63	13	4	3
Cessazioni	5	2	11	3	24	10	0	0	40	15	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	21	5	64	7	161	49	0	0	246	61	13	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			Livello		M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		21	5	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		21	5	0	0
			Quadri		64	7	1	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		64	7	1	0
			Impiegati		161	49	5	1
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		48	14	2	0
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		58	14	2	1
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		31	7	1	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		21	12	0	0	6	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	2	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	246	61	6	1	63
			di cui Disabili e Cat. Protette	13	6	0	0	4
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	2	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	21	5	64	7	160	49	0	0	245	61	13	6
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	64	7	160	49	0	0	224	56	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	21	5	64	7	161	49	0	0	246	61	13	6
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	64	7	160	49	0	0	224	56	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	8	1	42	17	0	0	50	18	4	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	11	4	0	0	12	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	27	6	0	0	27	6	0	0
ORE LAVORATE	30156	7812	161871	19343	421315	127104	0	0	613342	154259	30531	12112
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	844	315	0	0	844	315	1	1

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	15	3	51	6	127	40	0	0	193	49	6	3
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	5	2	11	3	24	10	0	0	40	15	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	1	8	2	23	10	0	0	33	13	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	3	1	3	1	1	0	0	0	7	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	21	5	66	7	174	55	0	0	261	67	13	6
Numero totale ore di formazione	146	21	636	78	1513	397	0	0	2295	496	91	39

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.845.943,19	€ 519.826,71
Quadri	€ 3.211.027,56	€ 495.995,37
Impiegati	€ 5.391.651,33	€ 1.619.307,43
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 379.239,12	€ 7.030,37

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.136.830,01	€ 681.178,12	€ 259.536,33	€ 141.572,01
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.136.830,01	€ 681.178,12	€ 259.536,33	€ 141.572,01
Quadri			€ 3.594.583,39	€ 462.474,07	€ 1.495.111,41	€ 225.369,17
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.594.583,39	€ 462.474,07	€ 1.495.111,41	€ 225.369,17
Impiegati			€ 5.559.896,96	€ 1.607.287,52	€ 1.151.967,61	€ 272.502,82
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.133.718,17	€ 610.388,30	€ 635.217,32	€ 159.572,30
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.980.163,37	€ 443.008,74	€ 376.865,70	€ 69.148,93
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 904.334,72	€ 199.775,65	€ 109.795,88	€ 21.305,52
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 485.926,25	€ 315.274,02	€ 22.944,57	€ 15.331,93
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 55.754,45	€ 38.840,81	€ 7.144,14	€ 7.144,14
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 445.872,36	€ 144.099,86	€ 101.875,33	€ 14.342,08
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 210.591,22	€ 0,00	€ 71.045,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 124.254,77	€ 33.073,49	€ 22.022,19	€ 5.534,10
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 33.707,30	€ 33.707,30	€ 836,64	€ 836,64
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 38.478,26	€ 38.478,26	€ 827,20	€ 827,20
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 38.840,81	€ 38.840,81	€ 7.144,14	€ 7.144,14

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.193, 48	€ 5.132,2 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.193, 48	€ 5.132,2 1	€ 43,98	€ 43,98
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.358.6 28,81	€ 171.453 ,00	€ 1.039.9 88,71	€ 239.865 ,19	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.398.6 17,52	€ 411.318 ,19	€ 101.831 ,35	€ 14.298, 10
Premi di produttività	€ 234.170 ,33	€ 123.599 ,01	€ 119.261 ,60	€ 41.663, 17	€ 94.865, 00	€ 25.040, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 448.296 ,93	€ 190.302 ,18	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 25.366, 00	€ 17.973, 00	€ 17.221, 00	€ 12.253, 00	€ 3.920,4 2	€ 2.465,4 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.507, 42	€ 32.691, 42	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Reperibilità, Fringe Benefit, Elemento Perequativo

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	17	4	46	7	122	38	0	0	185	49	10	5