

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: B3EC07B5C8 - NGFW

Il sottoscritto Carchio Stefano nato a Milano (Mi) [REDACTED], domiciliato per la carica presso la Sede Legale della Società ove appresso in qualità di Procuratore dell'impresa TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. con sede legale in Milano Prov. MI Cap. 20123 Via Gaetano Negri n. 1 PEC garenordovest@pec.telecomitalia.it - P. IVA 00488410010 Codice Fiscale 00488410010 in merito alla procedura in oggetto per l'affidamento del CUP: J45F22000330001 – CLP: 30916 – CIG: 8898075BC5 - CIG DERIVATO: B3EC07B5C8 e all'offerta presentata

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☐ **2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. ☒ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle

persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999 (si veda dichiarazione in allegato)

in alternativa

☐ ~~**4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Luogo e data

TIM S.p.A
Il Procuratore
Stefano Carchio

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010		
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1	
	E-mail	telecomitalia@pec.telecomitalia.it	
	PEC	suap@hrsServices.telecompost	
	Telefono	0636881	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	32951	Di cui femmine* 10564
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 453

Note

Per Unità Produttiva si intendono i comuni in cui l'azienda ha sedi

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	389	78	3637	1167	31498	10452	0	0	35524	11697	1867	731
Assunzioni	18	8	52	14	490	134	0	0	560	156	6	3
Cessazioni	81	14	450	155	2602	1120	0	0	3133	1289	197	99
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	350	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32951	10564	1683	635

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	350	83	24	11	18	8
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	350	83	24	11	18	8
		Quadri	3460	1097	245	82	52	14
TELECOMUNICAZIONI		1° Livello	3460	1097	245	82	52	14
		Impiegati	29141	9384	1073	386	490	134
TELECOMUNICAZIONI		2° Livello	3850	1175	283	97	102	23
TELECOMUNICAZIONI		3° Livello	6192	1769	391	129	129	37
TELECOMUNICAZIONI		4° Livello	1449	188	84	21	13	0

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		14725	4951	311	139	147	49
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		2915	1295	4	0	86	20
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		10	6	0	0	13	5
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			32951	10564	1342	479	560	156
di cui Disabili e Cat. Protette			1683	635	43	15	6	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		64	14	6	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		94	23	5	2	2	1
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		248	75	14	4	1	1
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		56	11	1	1	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		944	379	17	8	2	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		273	131	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	346	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32947	10564	1683	635
di cui Part Time	0	0	12	12	2284	2103	0	0	2296	2115	171	146
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3451	1095	22154	8838	0	0	25605	9933	1350	592
Contratti a tempo determinato	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	350	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32951	10564	1683	635
di cui Part Time	0	0	12	12	2284	2103	0	0	2296	2115	171	146
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3451	1095	22154	8838	0	0	25605	9933	1350	592
DIPENDENTI IN CIG	0	0	3239	1064	19220	8398	0	0	22459	9462	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	7	6	103	58	0	0	110	64	3	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	5	5	40	37	0	0	45	42	2	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	551250	131284	4369961	1332818	39626613	11246075	0	0	44547824	12710177	2253537	852943
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	186294	8506	0	0	186294	8506	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	10	2	31	7	470	114	0	0	511	123	27	5
Promossi a categoria superiore	24	11	245	82	0	0	0	0	269	93	7	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	81	14	450	155	2602	1120	0	0	3133	1289	197	99

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	6	1	62	31	0	0	68	32	12	4
Licenziamenti individuali	0	0	1	1	9	1	0	0	10	2	0	0
Dimissioni	9	3	44	9	139	37	0	0	192	49	8	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	2	0	3	0	0	0	5	0	0	0
Risoluzione consensuale	10	3	24	9	226	102	0	0	260	114	21	10
Pensionamenti	0	0	1	0	12	4	0	0	13	4	1	1
Prepensionamenti	53	6	360	131	2086	920	0	0	2499	1057	148	81
Altro	9	2	14	4	68	25	0	0	91	31	7	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	4	4	219	202	0	0	223	206	8	6
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	29	27	0	0	29	27	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	403	90	3779	1215	30579	10101	0	0	34761	11406	1642	628
Numero totale ore di formazione	4444	1128	139023	46059	114333 2	400741	0	0	128679 9	447928	64925	27523

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale "lavora con noi"
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: accesso a piani di sviluppo individuale: programmi di coaching; empowerment; mentoring
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Soggiorni estivi per i figli, supporto allo studio dei figli, CRALT, supporto per i care giver, sportello psicologico

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: dotazioni per colleghi con disabilità, riduzione del gender gap, policy molestie e bullismo, inclusione LGBTQ+, valorizzazione generazionale, facilitazione dialogo
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Assessment di ruolo; assessment di potenziale; skill assessment

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 62.212.678,85	€ 11.339.283,97
Quadri	€ 211.471.886,89	€ 64.064.259,34
Impiegati	€ 1.054.010.935,32	€ 307.215.738,83
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 58.863.652,04	€ 20.449.918,42

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 80.456.847,41	€ 15.556.754,36	€ 75.375.587,46	€ 14.682.664,24
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 80.456.847,41	€ 15.556.754,36	€ 75.375.587,46	€ 14.682.664,24
Quadri			€ 203.225.897,52	€ 59.965.170,38	€ 93.514.173,43	€ 26.473.326,23
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 203.225.897,52	€ 59.965.170,38	€ 93.514.173,43	€ 26.473.326,23
Impiegati			€ 1.007.444.424,77	€ 282.575.268,43	€ 234.370.786,15	€ 60.078.388,36
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 172.987.858,60	€ 49.243.091,07	€ 53.866.243,54	€ 14.605.626,03
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 233.919.641,54	€ 61.721.882,90	€ 56.280.941,60	€ 14.267.646,83
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 50.002.270,44	€ 5.718.352,79	€ 10.596.057,45	€ 1.054.166,33
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 476.771.760,97	€ 136.876.158,54	€ 102.449.105,94	€ 26.136.943,58
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 73.610.973,38	€ 28.940.594,37	€ 11.163.493,31	€ 4.003.047,09
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 151.919,84	€ 75.188,76	€ 14.944,31	€ 10.958,50
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 54.668.050,91	€ 18.293.688,10	€ 12.489.107,47	€ 3.746.792,64
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 241.750,79	€ 0,00	€ 227.289,22	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 3.641.304,20	€ 783.231,94	€ 1.617.427,28	€ 355.218,99
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 4.117.826,72	€ 897.123,15	€ 1.193.846,88	€ 236.668,98
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 9.226.317,29	€ 2.667.490,07	€ 2.130.583,71	€ 608.064,29
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 1.910.312,18	€ 356.103,01	€ 376.460,51	€ 60.894,88
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 29.142.282,65	€ 10.711.842,43	€ 5.878.818,13	€ 2.014.492,86
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 6.368.748,18	€ 2.858.388,60	€ 1.057.786,32	€ 464.557,22
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 19.508,90	€ 19.508,90	€ 6.895,42	€ 6.895,42

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 148.529 ,50	€ 9.183,2 8	€ 31.762. 090,21	€ 2.083.6 10,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.910. 619,71	€ 2.092.7 94,18	€ 958.947 ,58	€ 82.185, 67
Superminimi individuali	€ 45.730. 477,66	€ 10.312. 446,94	€ 69.773. 332,02	€ 20.463. 893,15	€ 130.166 .215,10	€ 37.127. 212,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 245.670 .024,78	€ 67.903. 552,19	€ 7.619.3 90,60	€ 2.376.2 12,31
Premi di produttività	€ 16.363. 232,61	€ 3.272.6 85,02	€ 22.351. 857,51	€ 5.768.8 07,02	€ 63.999. 979,35	€ 20.461. 116,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 102.715 .069,47	€ 29.502. 608,36	€ 3.644.2 38,49	€ 1.281.4 49,70
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 13.281. 877,19	€ 1.097.5 32,28	€ 1.240.4 54,40	€ 231.442 ,78	€ 8.442.5 01,49	€ 406.449 ,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.964. 833,08	€ 1.735.4 24,10	€ 266.530 ,80	€ 6.944,9 6

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO – STRAORDINARI – PREMI - RETRIBUZIONE LORDA MESE - ALTRI REDDITI+ RECUPERO RETRIBUZIONE +TRATTENUTE ASSENZE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	L'AQUILA	0	0	1	1	83	16	0	0	84	17	13	3
#. 2	VICENZA	0	0	1	0	90	13	0	0	91	13	2	0
#. 3	VARESE	1	0	3	1	212	44	0	0	216	45	8	3
#. 4	VITERBO	0	0	1	1	89	18	0	0	90	19	4	1
#. 5	PADOVA	0	0	42	12	643	259	0	0	685	271	24	14
#. 6	TERNI	0	0	1	0	51	8	0	0	52	8	3	1
#. 7	PERUGIA	0	0	3	0	131	19	0	0	134	19	10	1
#. 8	PRATO	0	0	1	0	68	14	0	0	69	14	2	1
#. 9	PISTOIA	0	0	0	0	52	9	0	0	52	9	5	3
#. 10	LIVORNO	0	0	1	0	75	5	0	0	76	5	6	0
#. 11	GROSSETO	0	0	1	0	54	10	0	0	55	10	7	1
#. 12	TRAPANI	0	0	1	0	81	18	0	0	82	18	10	1
#. 13	SIRACUSA	0	0	2	0	64	15	0	0	66	15	6	0
#. 14	PALERMO	1	0	59	9	1258	436	0	0	1318	445	80	25
#. 15	MESSINA	0	0	3	0	129	22	0	0	132	22	11	1
#. 16	CATANIA	0	0	8	1	265	53	0	0	273	54	24	2
#. 17	CALTANISSETTA	0	0	0	0	86	20	0	0	86	20	10	3
#. 18	TORINO	24	4	361	107	1762	724	0	0	2147	835	52	23
#. 19	NOVARA	1	0	4	0	136	34	0	0	141	34	10	3
#. 20	CUNEO	0	0	0	0	84	14	0	0	84	14	6	1
#. 21	ALESSANDRIA	0	0	1	0	88	16	0	0	89	16	3	1
#. 22	CAMPOBASSO	0	0	0	0	55	9	0	0	55	9	6	2
#. 23	MILANO	40	7	347	108	2698	1008	0	0	3085	1123	70	31
#. 24	MANTOVA	0	0	1	0	56	12	0	0	57	12	1	0
#. 25	CREMONA	0	0	0	0	76	21	0	0	76	21	2	0
#. 26	COMO	0	0	1	0	119	21	0	0	120	21	2	1
#. 27	BRESCIA	0	0	2	0	259	49	0	0	261	49	11	1
#. 28	BERGAMO	0	0	1	0	211	47	0	0	212	47	8	2
#. 29	ROMA	252	71	1978	739	7314	2814	0	0	9544	3624	458	172
#. 30	RIETI	0	0	0	0	52	12	0	0	52	12	4	1
#. 31	LATINA	0	0	5	0	146	33	0	0	151	33	6	0
#. 32	FROSINONE	0	0	1	0	118	29	0	0	119	29	11	3
#. 33	TRIESTE	0	0	4	0	148	29	0	0	152	29	8	4

#. 34	PARMA	0	0	1	1	107	18	0	0	108	19	10	5
#. 35	MODENA	1	0	0	0	152	44	0	0	153	44	2	1
#. 36	FORLÌ E CESENA	0	0	0	0	65	14	0	0	65	14	1	0
#. 37	FERRARA	0	0	1	0	89	23	0	0	90	23	8	2
#. 38	BOLOGNA	7	0	80	25	1240	541	0	0	1327	566	57	31
#. 39	SALERNO	0	0	3	1	236	54	0	0	239	55	11	3
#. 40	CATANZARO	0	0	14	0	400	84	0	0	414	84	28	11
#. 41	POTENZA	0	0	2	0	99	25	0	0	101	25	6	4
#. 42	PESCARA	0	0	13	1	245	57	0	0	258	58	22	7
#. 43	COSENZA	0	0	2	0	149	19	0	0	151	19	13	3
#. 44	REGGIO CALABRIA	0	0	2	0	119	14	0	0	121	14	16	1
#. 45	AVELLINO	0	0	0	0	72	12	0	0	72	12	1	1
#. 46	BENEVENTO	0	0	0	0	53	18	0	0	53	18	3	2
#. 47	CASERTA	0	0	2	0	133	26	0	0	135	26	6	2
#. 48	NAPOLI	11	0	214	34	2315	894	0	0	2540	928	191	95
#. 49	PIACENZA	0	0	0	0	63	18	0	0	63	18	5	4
#. 50	RAVENNA	0	0	1	0	90	33	0	0	91	33	6	2
#. 51	REGGIO EMILIA	0	0	2	0	65	10	0	0	67	10	4	2
#. 52	RIMINI	0	0	4	0	152	42	0	0	156	42	11	5
#. 53	GENOVA	0	0	18	1	396	88	0	0	414	89	28	20
#. 54	LA SPEZIA	0	0	1	1	57	13	0	0	58	14	8	4
#. 55	SAVONA	0	0	1	0	78	9	0	0	79	9	5	4
#. 56	MONZA E BRIANZA	0	0	1	0	121	8	0	0	122	8	0	0
#. 57	PAVIA	0	0	1	0	95	12	0	0	96	12	2	1
#. 58	ANCONA	0	0	18	3	298	82	0	0	316	85	18	6
#. 59	ASCOLI PICENO	0	0	1	0	59	9	0	0	60	9	4	1
#. 60	MACERATA	0	0	0	0	60	13	0	0	60	13	3	1
#. 61	PESARO E URBINO	0	0	1	0	51	4	0	0	52	4	3	0
#. 62	BARI	0	0	64	16	866	241	0	0	930	257	33	14
#. 63	FOGGIA	0	0	1	0	123	17	0	0	124	17	12	4
#. 64	LECCE	0	0	3	1	216	33	0	0	219	34	21	2
#. 65	TARANTO	0	0	2	0	75	14	0	0	77	14	7	1
#. 66	CAGLIARI	0	0	7	0	369	86	0	0	376	86	24	11
#. 67	SASSARI	0	0	0	0	106	16	0	0	106	16	7	2
#. 68	AGRIGENTO	0	0	3	0	100	18	0	0	103	18	10	3
#. 69	RAGUSA	0	0	0	0	54	9	0	0	54	9	2	0
#. 70	AREZZO	0	0	0	0	69	12	0	0	69	12	9	2
#. 71	FIRENZE	1	0	60	12	932	341	0	0	993	353	62	27
#. 72	LUCCA	0	0	0	0	60	7	0	0	60	7	4	0
#. 73	PISA	1	0	7	0	131	32	0	0	139	32	14	6
#. 74	SIENA	0	0	1	0	111	30	0	0	112	30	10	5
#. 75	BOLZANO-BOZEN	0	0	5	1	113	25	0	0	118	26	8	4

#. 76	TRENTO	1	0	20	4	203	59	0	0	224	63	10	3
#. 77	TREVISO	0	0	4	0	92	13	0	0	96	13	8	3
#. 78	UDINE	0	0	5	1	148	29	0	0	153	30	9	2
#. 79	VENEZIA	2	0	42	12	662	252	0	0	706	264	38	15
#. 80	VERONA	0	0	5	1	126	22	0	0	131	23	1	0