

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000330001 - CIG: B3EC07B5C8 - NGFW

Il sottoscritto Lorenzo Forina [REDACTED] Legale Rappresentante dell'impresa Maticmind SpA, P.IVA/C.F. 05032840968, con sede legale in Milano via Roberto Bracco 6, PEC sede_mi@pec.maticmind.it, in merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

X 1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

~~1.2. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

~~2.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

- ~~a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.~~

in alternativa

~~2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.~~

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X 4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ ~~4.1. di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

** La nostra Società rientra tra gli operatori economici di cui al comma 2 dell'art. 47, essendo tenuta, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, alla redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile. In ottemperanza a tale disposizione, provvediamo alla presentazione in allegato del rapporto conforme rispetto a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere regionali di parità.

Pertanto, ai sensi della normativa vigente, non siamo tenuti alla produzione della documentazione prevista dai commi 3 e 3-bis, che si applicano esclusivamente agli operatori economici non soggetti all'obbligo di redazione del rapporto biennale, ma che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti.

In particolare, il comma 3-bis richiede agli operatori economici non rientranti nel comma 2 di presentare: la certificazione di ottemperanza agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di assunzione previsti dalla medesima legge, nonché alle eventuali sanzioni e provvedimenti subiti nel triennio antecedente la data di scadenza della procedura.

Precisiamo che, pur adempiendo agli obblighi previsti dalla Legge 68/1999 in tema di collocamento mirato delle persone con disabilità, tale documentazione non è richiesta, ai sensi del citato art. 47, in quanto già sostituita dagli obblighi previsti dal comma 2.

Milano, 03/06/2025

Maticmind SpA
legale rappresentante
Lorenzo Forina
Firmato digitalmente



LORENZO
FORINA
04.06.2025
15:56:00
GMT+02:00

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05032840968		
Ragione Sociale*	MATICMIND S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20159
	Indirizzo*	VIA ROBERTO BRACCO 6	
	E-mail	info@maticmind.it	
	PEC	INFO@PEC.MATICMIND.IT	
	Telefono	030274261	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	812	Di cui femmine* 185
Attività economica esercitata*	26.30.10 - Fabbricazione di apparecchi trasmettenti radiotelevisivi (includere le telecamere)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	20	3	141	16	520	136	1	0	682	155	38	10
Assunzioni	5	0	18	1	176	41	0	0	199	42	6	0
Cessazioni	1	1	8	1	60	10	0	0	69	12	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	24	2	151	16	636	167	1	0	812	185	42	10

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		24	2	0	0	5	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		24	2	0	0	5	0
			Quadri		151	16	0	0	18	2
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		151	16	0	0	18	2
			Impiegati		636	167	16	7	176	40
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		173	47	1	1	30	4
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		164	38	2	0	39	10
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		21	7	3	2	9	2

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		134	43	3	1	42	12
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		86	18	7	3	30	6
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		53	13	0	0	22	6
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		5	1	0	0	4	0
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			812	185	16	7	199	42
di cui Disabili e Cat. Protette			42	10	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		10	4	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		10	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		13	1	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	24	2	151	16	583	153	1	0	759	171	41	10
di cui Part Time	0	0	1	1	7	4	1	0	9	5	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	33	10	0	0	33	10	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
Apprendistato					20	4	0	0	20	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	24	2	151	16	636	167	1	0	812	185	42	10
di cui Part Time	0	0	1	1	7	4	1	0	9	5	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	7	3	81	28	0	0	89	31	19	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	1	0	18	6	0	0	20	6	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	6	3	67	24	0	0	73	27	19	3
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	54	14	54	14	0	0
ORE LAVORATE	38112	3356	236284	26451	906471	226033	72	0	1180939	255840	56676	14260
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	14274	1135	0	0	14274	1135	343	8

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	6	0	2	0	0	0	9	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	8	1	60	10	0	0	69	12	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	1	8	1	54	8	0	0	63	10	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	8	1	115	13	418	114	0	0	541	128	7	2
Numero totale ore di formazione	124	18	3147	344	13909	2808	0	0	17180	3170	96	21

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 5.799.383,74	€ 556.510,01
Quadri	€ 8.827.004,33	€ 976.619,93
Impiegati	€ 18.754.641,98	€ 4.294.688,31
Operai	€ 8.917,86	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.167.707,47	€ 325.128,11

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 4.463.151,37	€ 300.094,95	€ 1.770.375,27	€ 66.638,07
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.463.151,37	€ 300.094,95	€ 1.770.375,27	€ 66.638,07
Quadri			€ 10.532.227,36	€ 1.042.147,31	€ 5.425.245,95	€ 529.263,37
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.532.227,36	€ 1.042.147,31	€ 5.425.245,95	€ 529.263,37
Impiegati			€ 20.783.610,49	€ 4.905.462,69	€ 4.575.531,15	€ 615.102,82
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 7.964.944,22	€ 1.930.180,81	€ 2.286.888,76	€ 317.175,56
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 6.090.246,35	€ 1.210.634,88	€ 1.464.194,95	€ 203.065,91
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 512.157,33	€ 181.012,98	€ 63.772,93	€ 12.216,15
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 3.387.871,12	€ 1.002.900,33	€ 554.032,98	€ 60.855,62
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.813.319,13	€ 360.519,84	€ 158.925,98	€ 13.854,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 979.713,01	€ 208.563,95	€ 46.329,38	€ 7.935,58
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 35.359,33	€ 11.649,90	€ 1.386,17	€ 0,00
Operai			€ 8.160,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 8.160,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.224.173,85	€ 338.390,75	€ 155.132,96	€ 41.563,03
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 132.795,69	€ 0,00	€ 52.829,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 408.123,44	€ 177.112,97	€ 67.482,49	€ 30.104,14
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 97.717,89	€ 34.516,49	€ 8.228,92	€ 2.108,99
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 258.669,43	€ 92.813,74	€ 20.523,12	€ 9.237,48
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 263.214,07	€ 22.297,65	€ 6.068,83	€ 112,42
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 43.843,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 19.810,06	€ 11.649,90	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 300.539,31	€ 21.221,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 300.539,31	€ 21.221,73	€ 4.371,65	€ 156,51
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.393.291,09	€ 437.342,93	€ 3.270.965,14	€ 497.784,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.664.256,23	€ 935.127,03	€ 137.308,56	€ 34.743,13
Premi di produttività	€ 1.569.590,01	€ 65.665,00	€ 757.453,92	€ 80.546,75	€ 230.042,62	€ 41.550,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.557.086,55	€ 187.762,72	€ 8.384,00	€ 5.494,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 200.785,26	€ 973,07	€ 274.500,94	€ 11.373,69	€ 773.984,08	€ 54.546,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.249.270,28	€ 66.892,78	€ 5.068,75	€ 1.169,39

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Indennità per prestazioni in reperibilità o fuori sede; premi individuali.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	10	1	38	4	86	24	0	0	134	29	3	1
#. 2	NAPOLI	1	0	16	1	106	37	0	0	123	38	4	1
#. 3	ROMA	11	1	67	11	326	81	1	0	405	93	27	6
#. 4	MODENA	1	0	13	0	48	13	0	0	62	13	6	2