

MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Oggetto: P.N.R.R. – Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub- Investimento 1.1.1. “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA” - CUP: J45F22000340001 - CIG: B3EBF50F07 - NGFW

Il sottoscritto Salvatore Frosina in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante dell'impresa DGS S.p.A. con sede legale in Roma Prov. RM Cap. 00142 Via Paolo di Dono n. 73 CAP 00142 PEC gare.contratti@dgsspa.com - P. IVA 03318271214 Codice Fiscale 03318271214 in merito alla procedura in oggetto

DICHIARA

quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021 - Rapporto sulla situazione del personale (*operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006,
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 46 comma 2, del D.Lgs. 198/2006.

in alternativa

☐ ~~**1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006.~~

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, comma, 3 del D.L. 77/2021 – Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti*):

☐ ~~**2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

in alternativa

☐ ~~**2.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.~~

3. ☒ di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021.

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (*operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti*)

☒ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999.

in alternativa

☐ ~~**4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999.~~

Roma, data della firma digitale

DGS S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Salvatore Frosina
(firmato digitalmente)

(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03318271214			
Ragione Sociale*	DGS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00142
	Indirizzo*	VIA P. DI DONO, 73		
	E-mail	DGSSPA@PEC.IT		
	PEC	DGSSPA@PEC.IT		
	Telefono	06581893		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	746	Di cui femmine*	200
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	31	3	70	9	582	163	0	0	683	175	24	11
Assunzioni	4	1	11	3	145	39	0	0	160	43	4	2
Cessazioni	3	0	2	0	92	18	0	0	97	18	3	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	32	4	79	12	635	184	0	0	746	200	25	12

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			32	4	0	0	4	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		32	4	0	0	4	1
Quadri			79	12	0	0	11	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		79	12	0	0	11	3
Impiegati			635	184	0	0	145	39
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		87	23	0	0	12	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		172	42	0	0	32	8
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		108	31	0	0	21	4

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	6	0	0	11	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		77	21	0	0	23	5
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		162	57	0	0	45	15
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		5	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	2	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			746	200	0	0	160	43
di cui Disabili e Cat. Protette			25	12	0	0	4	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	5	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	32	4	79	12	583	165	0	0	694	181	25	12
di cui Part Time	0	0	0	0	35	29	0	0	35	29	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					46	16	0	0	46	16	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	32	4	79	12	635	184	0	0	746	200	25	12
di cui Part Time	0	0	0	0	36	29	0	0	36	29	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	6	0	0	0	261	93	0	0	267	93	19	8
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	0	0	24	14	0	0	25	14	3	2
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	52970	7077	130016	18723	989691	269631	0	0	1172677	295431	35097	14786
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	17701	4024	0	0	17701	4024	386	113

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	0	2	0	92	18	0	0	97	18	3	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Dimissioni	2	0	2	0	67	12	0	0	71	12	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	1	0	0	0	6	1	0	0	7	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	0	0	22	5	0	0	23	5	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	3	0	0	9	3	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	23	3	71	12	528	160	0	0	622	175	0	0
Numero totale ore di formazione	90	13	510	60	8716	1535	0	0	9316	1608	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 2.827.780,10	€ 139.187,14
Quadri	€ 3.773.773,52	€ 504.120,04
Impiegati	€ 16.725.172,77	€ 4.188.604,08
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 634.331,59	€ 289.705,83

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 3.799.007,98	€ 527.563,77	€ 1.289.163,78	€ 173.154,56
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.799.007,98	€ 527.563,77	€ 1.289.163,78	€ 173.154,56
Quadri			€ 4.470.038,30	€ 589.414,98	€ 1.726.213,42	€ 175.067,59
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 4.470.038,30	€ 589.414,98	€ 1.726.213,42	€ 175.067,59
Impiegati			€ 18.914.841,28	€ 5.021.128,74	€ 2.858.109,30	€ 674.341,21
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.758.225,53	€ 672.746,43	€ 363.984,08	€ 81.362,26
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 5.680.538,79	€ 1.239.389,03	€ 991.429,97	€ 192.862,12
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.332.092,66	€ 1.179.063,03	€ 976.535,95	€ 251.279,14
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 209.926,54	€ 74.352,64	€ 2.325,45	€ 445,44
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.701.280,18	€ 433.392,56	€ 103.717,44	€ 27.022,40
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.951.635,42	€ 1.331.150,71	€ 411.370,28	€ 121.040,29
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 110.924,64	€ 43.247,92	€ 3.539,94	€ 123,37
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 170.217,52	€ 47.786,42	€ 5.206,19	€ 206,19
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 721.174,98	€ 320.212,21	€ 7.750,36	€ 1.524,70
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 86.182,16	€ 86.182,16	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 207.914,65	€ 120.510,80	€ 6.150,63	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 167.343,59	€ 40.703,83	€ 75,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 92.622,72	€ 53.656,92	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 123.357,50	€ 19.158,50	€ 1.524,70	€ 1.524,70
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 21.866,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 21.887,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 243.594 ,34	€ 39.256, 48	€ 0,00	€ 0,00	€ 243.594 ,34	€ 39.256, 48	€ 7.750,3 6	€ 1.524,7 0
Superminimi individuali	€ 832.284 ,14	€ 132.012 ,50	€ 1.527.4 99,52	€ 175.067 ,59	€ 2.363.2 00,01	€ 539.269 ,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.722.9 83,67	€ 846.349 ,87	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 456.879 ,64	€ 41.142, 06	€ 198.713 ,90	€ 0,00	€ 251.314 ,95	€ 95.814, 95	€ 0,00	€ 0,00	€ 906.908 ,49	€ 136.957 ,01	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PATTI DI STABILITA' - MBO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	21	4	44	7	369	99	0	0	434	110	22	11
#. 2	GENOVA	0	0	6	2	79	27	0	0	85	29	0	0
#. 3	MILANO	4	0	11	2	104	32	0	0	119	34	3	1