



Criteri di misurazione e valutazione della performance Personale del Comparto anno 2025

Esercizio Amministrativo 2025

I criteri per l'erogazione della performance organizzativa ed individuale anno 2025 per il personale del Comparto sono stati regolamentati tramite la sottoscrizione con le OO.SS. Comparto in data 22.09.2025 dell'*Accordo integrativo economico anno 2025*, all'interno del quale, per quanto concerne la performance Individuale, si rimanda all'accordo "*Sistema Incentivante personale del Comparto anno 2021*", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 21.01.2022.

Per la consultazione dei suddetti accordi si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2025 sono pertanto liquidati con le modalità ed i criteri previsti dai suddetti accordi.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 103 del CCNL 2/11/2022, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2025 sono destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente, come di seguito rappresentato:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 40	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100