

Sommario

PROMOZIONE DELLA SALUTE.....	2
Setting Scuole.....	2
Setting Comunità Locali.....	3
Setting Primi Mille Giorni di Vita e Salute Sessuale Adolescenti.....	3
Setting Luoghi di Lavoro.....	4
Setting Socio Sanitario.....	4
PREVENZIONE VACCINALE.....	5
Coperture Vaccinali.....	5
Progetti specifici.....	6
Prevenzione nella popolazione hard to reach.....	6
HPV UNIMI.....	6
Raccordo con Ospedali.....	7
Raccordo con Medici di Medicina Generale/ Pediatri di Libera Scelta.....	7
Comunicazione e informazione.....	7
Canale Instagram.....	7
Vaxgazette:.....	7

PROMOZIONE DELLA SALUTE

Nel corso del 2024 la SS Promozione della Salute, Epidemiologia, Governo della Domanda Territoriale, in collaborazione con altri servizi territoriali e ospedalieri, con i Distretti e le Case di Comunità e con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione ha promosso e coordinato diversi interventi di promozione della salute nei seguenti setting, indicati dal Piano Integrato Locale di Promozione della Salute (PIL) di ATS Milano e in coerenza con il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025 e con gli indirizzi di gestione del SSR Lombardo:

Setting Scuole

- **Implementazione di programmi regionali di promozione della salute** in collaborazione con gli operatori dei Consultori Familiari della nostra ASST. Tra questi si evidenziano in particolare:
 - **Life Skills Training (LST)**: si rivolge alle scuole primarie e secondarie di I grado e prevede la formazione degli insegnanti per lo sviluppo nei ragazzi delle *life skills*, abilità di vita che consentono di affrontare con più efficacia le sfide quotidiane, proteggendo da comportamenti a rischio. Nel corso del 2024 hanno partecipato alla formazione di ATS n. 5 operatori per LST Primarie e n. 4 operatori per LST Secondarie ed è stata realizzata una formazione LST primarie che ha coinvolto i docenti di 7 classi terze di un Istituto Comprensivo del Municipio 3.
 - **Unplugged**: si rivolge alle scuole secondarie di I e II grado e come LST, prevede la formazione degli insegnanti con l'obiettivo più specifico di prevenire tra i ragazzi l'uso di sostanze. Nel corso del 2024 hanno partecipato alla formazione di ATS n. 4 operatori.
 - **EducaPari**: si rivolge agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado e, attraverso la metodologia dell'educazione tra pari, prevede che siano i ragazzi stessi, formati e monitorati dagli operatori ASST, a veicolare nelle classi ai loro coetanei, messaggi di salute su temi come bullismo, cyberbullismo, affettività/sexualità, contraccezione, violenza di genere, uso sostanze e comportamenti additivi. Nel corso del 2024 il programma è stato promosso in 8 istituti superiori (9 sedi) e sono stati formati 120 studenti che hanno raggiunto con i loro interventi nelle classi oltre 2700 studenti.
- Realizzazione di interventi di promozione della salute sul tema **affettività/sexualità**, sempre in collaborazione con i Consultori Familiari, rivolti agli studenti delle classi terze delle scuole secondarie di primo grado, finalizzati anche a far conoscere il Consultorio Familiare, in particolare lo Spazio Giovani. Nel corso del 2024 sono state raggiunte 11 scuole secondarie di primo grado, 54 classi e circa 1170 alunni. Inoltre sono stati effettuati incontri nelle classi quinte di due di scuole primarie (3 sedi) per un totale di 11 classi e 225 bambini. Inoltre con i Consultori Familiari è stato avviato un gruppo di lavoro per la realizzazione di un'istruzione operativa dedicata e per definire un percorso di formazione degli insegnanti su questi temi.
- **Consulenze e supporto** ai dirigenti scolastici e agli insegnanti su richiesta specifica in caso di situazioni di bullismo/cyberbullismo e situazioni conflittuali all'interno delle classi e accompagnamento all'iscrizione alla Rete delle Scuole che Promuovono Salute.
- **Partecipazione al Tavolo ATS Milano sul Bullismo & Cyberbullismo e al Bando "Extra Team Bullismo & Cyberbullismo**: rafforzamento e ampliamento dei percorsi di presa in carico dei casi di bullismo e cyberbullismo a supporto delle attività dei team emergenza scolastici" con esito favorevole (finanziamento

assegnato pari a 38.000 euro): tale progetto vuole rafforzare la collaborazione con le scuole per i programmi di promozione della salute e prevede la stesura di procedure specifiche in collaborazione con ATS e le altre ASST di Milano per la gestione dei casi di bullismo e cyberbullismo. Inoltre si prevedono azioni che ingaggino i genitori di bambini che frequentano asili nidi, scuole dell'infanzia e scuole primarie in continuità con il progetto Nido più.

- **Progettazione di proposte formative/Gruppi di Miglioramento per l'anno 2025** relative agli interventi di promozione della salute nel setting scolastico.
- **Protocollo somministrazione farmaci:** la somministrazione di farmaci a scuola è riservata a situazioni di effettiva e assoluta necessità, determinata dalla presenza di patologie croniche e/o acute nel bambino che necessitano di farmaci salvavita, sia in situazioni di continuità terapeutica che di emergenza. L'obiettivo è quello di garantire il benessere dell'alunno anche a scuola. Nel corso dell'anno scolastico 2024/2025 sono stati ricevuti e archiviati n. 132 protocolli di cui 14 con adrenalina/areu, 20 per allergia, 39 per epilessia/convulsioni, 12 per diabete, 30 per asma bronchiale, 17 per altro.

Setting Comunità Locali

- Partecipazione al **Laboratorio Locale per la promozione dell'attività fisica e del movimento di ATS Milano** in rappresentanza della nostra ASST.
- **Costituzione del "Laboratorio permanente per la promozione dell'attività fisica e del movimento"** (Delibera n. 1133 del 7/11/24) e avvio delle attività. Si tratta di un tavolo intersettoriale che coinvolge diversi attori del territorio, ASST, ATS, Municipi, AFT, Terzo Settore, Scuola e Università e che ha, tra gli obiettivi, la mappatura delle attività inerenti l'attività fisica presenti sul territorio, inclusa l'Attività Fisica Adattata, e l'implementazione di nuovi Gruppi di Cammino, quale programma regionale e buona pratica gratuita e facilmente accessibile per aumentare il livello di attività fisica della popolazione, contrastare la sedentarietà e favorire la socializzazione e il protagonismo sociale.
- Partecipazione al Bando per l'**Invecchiamento Attivo di ATS Milano** con il progetto "Age-Mi-Up: spazi e reti cittadine per l'invecchiamento attivo" promosso dalla Cooperativa Spazio Aperto Servizi in collaborazione con il Comune di Milano e altri enti del terzo settore. Come ASST si prevede di diffondere e implementare i Gruppi di Cammino e di realizzare incontri formativi/informativi sui temi inerenti all'invecchiamento attivo presso le Case di Comunità.

Setting Primi Mille Giorni di Vita e Salute Sessuale Adolescenti

- Collaborazione con i Consultori Familiare per gli interventi nelle scuole primarie e secondarie di primo grado sul tema **affettività/sexualità** (vedi setting Scuola, punto 1)
- Collaborazione con i Consultori Familiare per il **progetto "Nidopiù Insieme:** individuazione di buone prassi e interventi per la promozione del benessere e la tutela della prima infanzia (0-6 anni)", finanziato da ATS Milano e coordinato dal Comune di Milano, prevede la realizzazione di percorsi laboratoriali per genitori presso asili nidi e scuole dell'infanzia comunali, anche attraverso interventi di mediazione linguistica culturale, e azioni di comunicazione rivolta sempre allo stesso target.
- Partecipazione al Convegno della Società Lombarda di Ostetricia e Ginecologia "La Ginecologia e l'Ostetricia sul territorio e l'integrazione con gli ospedali" del 21/09/2024 e al Convegno "L'adolescente in consultorio in

un mondo che cambia” organizzato dalla SS Coordinamento Attività Consultoriali e Adozioni e tenutosi il 25/10/2024.

Setting Luoghi di Lavoro

- Implementazione e diffusione nelle sedi territoriali delle attività del programma “**WHP – Luoghi di Lavoro che promuovono salute**”, in collaborazione con la Medicina del Lavoro del P.O. Sacco, attraverso azioni volte a favorire nei lavoratori l’assunzione di stili di vita sani, in particolare relativi a fumo, alcol, alimentazione, attività fisica, comportamenti additivi.
- Iscrizione al programma WHP dei Distretti Territoriali 1,3, 8.
- Censimento delle buone pratiche di salute attive presso i vari presidi territoriali (Poster, spazi aziendali usufruibili dai dipendenti, iniziative interne aziendali CRAL, convenzioni con aziende di trasporto).
- Partecipazione alla stesura delle policy aziendale di contrasto ai comportamenti additivi e diffusione del corso di formazione specifico agli operatori del territorio interessati.
- Pubblicazione sulla rete intranet di n. 2 pillole della salute sul fumo e il movimento
- Collaborazione con Provveditorato e ditta fornitrice per garantire l’offerta nei distributori automatici di almeno il 30% di alimenti salutarì in tutti i presidi.

Setting Socio Sanitario

- **Realizzazione di n. 4 edizioni del corso di formazione “Il Counseling Motivazionale Breve per la promozione di stili di vita sani e sostenibili”** (8 ore ciascuna) al quale in totale hanno partecipato 82 operatori sanitari del territorio che sono stati sensibilizzati sull’importanza di indagare e approfondire gli stili di vita nella pratica clinica quotidiana, in particolare fumo di tabacco, consumo di alcol, alimentazione e attività fisica, e formati all’utilizzo nei setting opportunistici del Counseling Motivazionale Breve come strumento capace di favorire scelte di salute nella popolazione.
- **Rendicontazione survey stili di vita** finalizzata a raccogliere dati sulla formazione degli operatori sanitari sul counseling motivazione per promuovere stili di vita sani e sulla realizzazione di questi interventi.
- Partecipazione alla stesura dell’**istruzione operativa aziendale sull’esecuzione di test di screening per la malnutrizione a seguito della Delibera Regionale n.1812 del 29/01/2024** “Attivazione del percorso di screening nutrizionale nelle strutture del SSR e domiciliare” in collaborazione con il Servizio di Dietologia e di Nutrizione Clinica del PO Sacco, con la UOC Pediatria Ospedale Territorio, con la SS Cure Domiciliari e con il Collegio dei Direttori di Distretto e progettazione di una **FAD dedicata sullo screening nutrizionale** rivolta a MMG e PLS in collaborazione con la Nutrizione Clinica e le Cure Domiciliari da realizzarsi nel 2025.
- Partecipazione al gruppo di lavoro finalizzato alla stesura del **Piano di Sviluppo del Polo Territoriale 25-27** per la realizzazione e il coordinamento, in particolare, del paragrafo “Prevenzione e promozione della salute”.

PREVENZIONE VACCINALE

Nel corso del 2024 la **UOC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive** in collaborazione con altri servizi territoriali e ospedalieri, con i Distretti e le Case di Comunità e con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione ha promosso e coordinato diversi interventi di promozione delle vaccinazioni in coerenza con il Piano Regionale di Prevenzione Vaccinale (PRPV) 2024 e con gli indirizzi di gestione del SSR Lombardo:

Coperture Vaccinali

Campagna anti-influenzale 2024/2025

Popolazione generale: 19,9%

Over 65: 49,6%

2-6 anni: 35,24%

Campagna anti-RSV 2024/2025

Coorte dei bambini nati da Gennaio 2024 a Marzo 2025: 84,5%

Nel periodo dal 1 novembre 2024 al 31 marzo 2025, il programma di immunizzazione ha ottenuto elevate adesioni. Tra i neonati nati nel periodo dal 1 gennaio al 31 marzo 2025, l'ASST FBF-Sacco ha raggiunto una copertura anti-RSV dell'84,46%. In particolare, considerando i nati tra novembre 2024 e marzo 2025, la copertura media nell'ASST è stata del 91,4%, superiore rispetto alla media regionale lombarda dell'88,4% nello stesso periodo di tempo. L'ASST ha mantenuto coperture elevate e stabili per tutta la stagione, evidenziando l'efficacia del modello organizzativo rispetto alla media lombarda.

Coperture vaccinali coorte 2022 per 3° Esavalente, 1° MPR e Pneumococco

Al 31/12/2024, il monitoraggio relativo alla popolazione residente nei distretti di competenza dell'ASST evidenzia le seguenti coperture vaccinali per la coorte dei nati nel 2022:

- dose 3 Esavalente: 96,39%

- dose 1 MPR: 96,42%

- dose 3 Pneumococco: 94,48%

In generale, secondi i dati estratti in data 26/02/2025 dal gestionale SIAVR, tutti i valori per la coorte 2022 mostrano un miglioramento rispetto all'anno precedente (nel 2023, per la coorte dei nati nel 2021: dose 3 Esavalente 94,61%, dose 1 MPR 95,01%, dose 3 Pneumococco 92,73%).

Le coperture relative a 3 dose esavalente e 1 dose MPR sono $\geq 95\%$; analogamente la copertura per 3 dose Pneumococco ha subito un miglioramento rispetto all'anno precedente ed è prossima al valore soglia previsto (95%).

Coperture vaccinali coorte 2012 per 2° HPV $\geq 70\%$

Al 31/12/2024, il monitoraggio relativo alla popolazione residente nei distretti di competenza dell'ASST evidenzia per la coorte dei nati nel 2012 una copertura vaccinale del 74,61% per la dose 2 HPV.

Nell'anno precedente il dato si attestava al 65,32%, evidenziando un significativo aumento della copertura vaccinale coorte specifica per il 2024 come da obiettivo.

In tal senso, si sottolinea il contributo delle giornate di *vax day* organizzate presso le Case di Comunità dell'ASST durante alcune giornate di sabato nel periodo gennaio-marzo e settembre-novembre, al fine di facilitare l'accesso a ragazzi/ragazze e genitori al di fuori dei comuni orari scolastici. La vaccinazione HPV è inoltre oggetto di specifiche indagini finalizzate a valutare le principali cause di esitanza vaccinale.

Progetti specifici

Prevenzione nella popolazione *hard to reach*

▪ Vaccinamilano

La UOC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive e la UOC Oncologia dell'Ospedale Sacco, unitamente ad associazioni del terzo settore, hanno promosso un evento di vaccinazione HPV al fine di promuovere la prevenzione delle malattie sessualmente anche all'interno delle popolazioni *hard to reach*.

Il primo evento, che si è tenuto venerdì 3 maggio 2025 in Porta Venezia (Milano), ha visto vaccinarsi contro il Papillomavirus (HPV) 314 persone. La UOC Vaccinazioni ha poi preso in carico 150 persone per le seconde dosi, proponendo contestualmente ulteriori vaccinazioni raccomandate e gratuite per l'utente.

Il secondo evento si è tenuto il 25 ottobre 2024.

▪ Collaborazione con ATS per la proposta vaccinale nella popolazione *hard to reach*

La UOC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive dell'ASST Fatebenefratelli Sacco ha avviato una collaborazione con ATS Città Metropolitana di Milano in progetti specifici di presa in carico vaccinale della popolazione *hard to reach*, contribuendo in termini di competenze, formazione, approvvigionamento e rendicontazione delle vaccinazioni.

I soggetti verso cui dovrà essere rivolta questa offerta sono:

- soggetti che accedono per visite e cure alle strutture sanitarie delle associazioni di volontariato
- soggetti che devono accedere a dormitori senza fissa dimora
- soggetti ospiti di strutture di accoglienza

▪ Apertura ambulatorio ALER

Come campagna vaccinale aggiuntiva rispetto all'offerta standard, durante la stagione antinfluenzale è stata attivata la sede dell'ambulatorio territoriale ALER di Via Salomone.

Tale sede ha avuto come target la popolazione "hard to reach" corrispondente agli inquilini delle case popolari ALER di via Salomone.

In collaborazione con l'Università degli Studi di Milano, nei mesi di novembre e dicembre, sono state organizzate delle giornate di vaccinazione HPV dedicate agli studenti e al personale dell'Università.

Sono state vaccinate in totale 1667 persone.

Le vaccinazioni sono state effettuate dai medici specializzandi in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università di Milano, sotto la supervisione di almeno un Dirigente Medico della UOC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive.

La UOC ha inoltre gestito l'approvvigionamento dei vaccini necessari e garantito gli spazi per l'erogazione delle successive dosi di vaccino.

Raccordo con Ospedali

Durante il mese di novembre sono stati adibiti degli ambulatori vaccinali presso i Presidi Ospedalieri Fatebenefratelli, Sacco e Melloni al fine di proporre a pazienti e personale sanitario la vaccinazione antinfluenzale e anti-Covid 19. Contestualmente, sono state proposte tutte le altre vaccinazioni raccomandate in base all'età e al rischio dell'utente.

Tale progetto continuerà nel 2025 mediante l'apertura definitiva di un ambulatorio vaccinale presso l'Ospedale Fatebenefratelli.

Raccordo con Medici di Medicina Generale/ Pediatri di Libera Scelta

Al fine di aumentare la sinergia con i Medici operanti sul territorio, sono stati organizzati 3 edizioni di formazione per MMG/PLS.

La prima edizione è stata dedicata alla Profilassi Vaccinale e al Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale.

La seconda edizione è stata dedicata all'organizzazione della campagna antinfluenzale con approfondimenti sul nuovo software vaccinale ARVAX

La terza edizione è stata dedicata alla Profilassi RSV nei neonati con anticorpo monoclonale.

Ogni edizione è stata realizzata 5 volte, una per ogni Distretto.

Sono state inoltre organizzate delle sessioni di formazione specifica da parte della UOC Vaccinazioni per l'utilizzo del nuovo software vaccinale ARVAX.

Comunicazione e informazione

Canale Instagram

A seguito dell'apertura del canale Instagram ufficiale dell'ASST Fatebenefratelli Sacco, il 27 dicembre 2024 la UOC Vaccinazioni ha pubblicato un post dedicato agli utenti contenente la presentazione del servizio vaccinale.

Sono stati contestualmente programmati i temi e la tipologia di post e reel da pubblicare nell'anno 2025 come Dipartimento Funzionale di Prevenzione:

- modalità di accesso ai servizi
- informazioni scientifiche aggiornate in tema di prevenzione
- campagne vaccinali rivolte alla popolazione o a target specifici di popolazione
- informazioni corrette sulle novità in ambito vaccinale e di prevenzione
- eventuali tematiche di interesse generale in ambito preventivo
- promozione di giornate mondiali dedicate a tematiche di prevenzione e salute

Vaxgazette:

Nel mese di luglio 2024 è nato il VaxGazette Milano, un editoriale a cadenza trimestrale che nasce come strumento di informazione e aggiornamento per tutti gli operatori sanitari e per la cittadinanza.

Gli editori sono operatori sanitari della UOC Vaccinazioni dell'ASST Fatebenefratelli Sacco.

Nell'anno 2025 è previsto il coinvolgimento all'interno della redazione anche delle strutture vaccinali di ASST Niguarda e ASST Santi Paolo e Carlo.

Il Vaxgazette viene pubblicato trimestralmente nella Intranet aziendale e sul sito Servizi Territoriali ASST Milano.

La prima edizione del Vaxgazette (luglio 2024) è stata dedicata alla tematica della Dengue.

La seconda edizione (settembre 2024) è stata dedicata alla vaccinazione antinfluenzale.

La terza edizione (novembre 2024) è stata dedicata alla campagna di immunizzazione RSV.

SCREENING NUTRIZIONALE

Il test di screening per la malnutrizione viene eseguito e compilato entro 24/48 ore dal ricovero per tutti i pazienti in ricovero ordinario e in regime di DH oncologico in tutti i Presidi Ospedalieri dell'Azienda. L'esecuzione è a cura del personale sanitario dei reparti di degenza (medici, infermieri, altre professioni sanitarie). In base all'esito – basso, medio o alto rischio – sono indicate le azioni da intraprendere.

Quando il test restituisce un rischio elevato, il medico di reparto può richiedere consulenza al Servizio di Dietologia attraverso gli applicativi aziendali (CCE o Galileo). Il dietologo e la dietista evadono la richiesta valutando lo stato nutrizionale del paziente e impostando la terapia nutrizionale adeguata alle condizioni cliniche; se necessario viene programmato un follow-up ambulatoriale post dimissione (presa in carico). Tutto il personale del Servizio di Dietologia, secondo turni programmati, è impegnato nell'attività di consulenza ai reparti.

Organico del Servizio di Dietologia

2 medici dietologi a tempo pieno (1 medico è presente al PO Sacco 3 v/sett e 2 v/sett al FBF)

1 medico in LP (20 ore settimanali; 1 giorno è presente in Melloni)

1 coordinatore dei processi di nutrizione clinica (dietista)

3 dietisti a tempo pieno

1 dietista PT (70%)

SALUTE E AMBIENTE

Partecipazione ai progetti “Bando PNC – Investimento E.1: salute, ambiente, biodiversità e clima”.

Nel corso del 2024 è proseguito l'impegno dell'Azienda nell'ambito dei progetti finanziati dal Bando PNC – Investimento E.1 tramite la SC medicina del Lavoro, con iniziative finalizzate a integrare gli aspetti di tutela ambientale con la prevenzione dei rischi per la salute.

Progetto “MISSION” – Prevenzione e riduzione dei rischi per la salute legati all’inquinamento dell’aria interna (Monitoraggio abbattimento rischi Sanitari Inquinamento Indoor).

La UOOML ha preso parte al progetto “MISSION”, centrato sulla prevenzione e sulla riduzione dei rischi associati all’inquinamento dell’aria indoor, mediante attività di monitoraggio e di abbattimento dei rischi sanitari. All’interno dell’iniziativa, l’Unità ha assunto il ruolo di Coordinatore dell’Obiettivo 4 e ha partecipato agli altri Obiettivi di progetto, contribuendo alla continuità operativa tra le diverse linee di lavoro e garantendo l’allineamento metodologico delle attività.

In tale quadro, la funzione di coordinamento dell’Obiettivo 4 ha riguardato la guida e l’organizzazione delle attività previste per l’obiettivo assegnato, con attenzione alla chiarezza dei risultati attesi e alla verifica dell’avanzamento, mentre la partecipazione trasversale agli altri obiettivi ha assicurato integrazione e coerenza dell’intero percorso progettuale, in linea con le finalità di prevenzione e riduzione del rischio negli ambienti interni.

Il Gruppo di Lavoro della SC Medicina del Lavoro prevede la partecipazione di tre Dirigenti medici.

WHP aziendale

Nel corso del 2024 è proseguita l’attività del gruppo di lavoro aziendale WHP secondo le indicazioni di Regione Lombardia e di ATS Milano. Le buone pratiche pianificate e realizzate nel corso del 2024, possono così essere riassunte:

- mantenimento delle buone pratiche già attivate negli anni precedenti a livello aziendale nelle diverse aree tematiche WHP (es. mensa con offerta salutare e informativa pasto sano fuori casa presso i presidi/distretti non dotati di mensa, collaborazione con servizio di dietologia/endocrinologia per accesso agevolato dei lavoratori affetti da sovrappeso/obesità motivati al percorso per calo ponderale, diffusione poster scale per la salute in tutti i presidi/distretti iscritti, convenzioni con Trenord/ATM per il tramite del Mobility manager aziendale, diffusione policy antifumo aziendale attraverso il canale informativo interno della ASST, messa a disposizione e pubblicizzazione di uno sportello SOS stress attivo per i dipendenti di tutta la ASST su tematiche di stress lavoro-correlato, prosecuzione dell’attività di counselling motivazionale e minimal advice da parte dei medici competenti aziendali, adesione delle attività nell’ambito della rete di conciliazione casa-lavoro – nido, dopo-scuola, vacanze studio..., diffusione di pillole della salute a tutti i lavoratori su stili di vita sani)
- fornitura in tutta la ASST di alimenti salutarie all’interno dei distributori automatici (>30% come da indicazioni presenti in manuale)
- definizione, formalizzazione e diffusione della policy aziendale di contrasto ai comportamenti additivi
- corso di formazione per dirigenti e figure di sistema aziendali mirato a far conoscere la policy aziendale di contrasto ai comportamenti additivi e i servizi interni all’azienda a supporto ai lavoratori
- corsi di formazione indirizzati a tutti i lavoratori afferenti alla ASST mirati alla prevenzione degli atti di violenza sul luogo di lavoro
- definizione di un gruppo di lavoro aziendale mirato alla gestione e inclusione di lavoratori con disabilità e idoneità complesse e discussione di una procedura operativa
- campagna vaccinale antinfluenzale e anti-COVID19 indirizzata a tutti i lavoratori afferenti alla ASST

Seguendo le indicazioni di Regione Lombardia, nel corso del 2024 si è proceduto anche alla iscrizione nella rete WHP dei Distretti Territoriali 1, 3 e 8 afferenti alla nostra ASST. A seguito della loro iscrizione, il GdL

aziendale ha lavorato al fine di implementare all'interno dei suddetti distretti le buone pratiche già attive in ASST e quelle pianificate per i presidi già iscritti e sopra riportate.

Il Gruppo di Lavoro WHP attivo presso la ASST Fatebenefratelli Sacco, coordinato dalla UOC Medicina del Lavoro su delega della Direzione aziendale, è multidisciplinare e costituito da 15 persone afferenti a Direzione Sanitaria e Sociosanitaria, Medicina del Lavoro, Servizio di Prevenzione e Protezione, Direzioni mediche di presidio e territoriali, Direzione aziendale delle professioni sanitarie, Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza. Nello svolgimento delle buone pratiche pianificate è, inoltre, stato previsto il coinvolgimento di professionisti interni all'azienda con specifiche competenze nel campo

ALTRE LINEE DI ATTIVITÀ DELLA UOOML

Progetto Ministeriale "ITWH"

L'UOC Medicina del Lavoro nel corso del 2024 ha proseguito inoltre la sua attività di collaborazione nell'ambito del progetto a finanziamento ministeriale "ITWH: Sistema Gestionale per il Benessere e la Promozione del Total Worker Health nei Luoghi di Lavoro". Il progetto ha l'obiettivo di Promuovere una rete della Medicina del Lavoro italiana che favorisca:

- il potenziamento dei sistemi di sorveglianza e rilevazione dei dati relativi alla salute e sicurezza sul lavoro;
- lo sviluppo di sinergie tra i vari attori della prevenzione (medici competenti, servizi di prevenzione territoriali, datori di lavoro, servizi di prevenzione e protezione, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) per perseguire il benessere dei lavoratori in un'ottica di Total Worker Health (TWH);
- il raggiungimento di standard qualitativi condivisi delle attività di formazione e degli interventi in ambito di TWH.

MEDICINA LEGALE

In relazione agli obiettivi di mandato del Direttore Generale dell'anno 2024, il Servizio di Medicina Legale ha monitorato i tempi delle procedure urgenti ai sensi della Legge 80/2006 (di conversione del D.L. 4/2006, art. 6, comma 3), assumendo come riferimento l'intero percorso dalla presentazione della domanda alla spedizione dell'esito a INPS.

All'interno di tale cornice, l'indicatore di tempo medio di attesa calcolato tra la data di acquisizione della domanda inoltrata a INPS e la data di convocazione a visita medica è risultato pari a 15 giorni.

Per garantire la continuità del flusso operativo e la tempestività delle convocazioni, il servizio si avvale di:

- 10 amministrativi full time;
- 2 amministrativi part time;
- 1 infermiere.

ANTIMICROBICO RESISTENZA

La sorveglianza dell'Antimicrobico resistenza viene condotta dalla Struttura Semplice di Batteriologia del Laboratorio di Microbiologia del PO Sacco. Essa comprende al suo interno diversi sottosettori come di seguito riportato: settore emocolture, urinocolture, colture dei materiali vari, feci e sorveglianze/ antibiotico resistenza. Ogni settore è gestito da un tecnico e da un dirigente microbiologo. Il primo livello di controllo dell'antibiotico resistenza viene gestito nel settore di insorgenza del meccanismo; la terapia personalizzata o il saggio di molecole (blic), diverse dall'antibiogramma tradizionale, viene gestito dal settore della batteriologia dedicato all' antibiotico resistenza in grado, qualora necessario, di eseguire anche il sequenziamento batterico WGS di specie note per la gestione molecolare della terapia. Il settore inoltre fornisce ai reparti, con cadenza annuale, degli audit relativi alla epidemiologia circolante e all'invio giornaliero del flusso di Microbio.

ICA – Sorveglianza, formazione e aggiornamento delle procedure

Nel 2024 è stato rafforzato l'impianto aziendale di prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA), con interventi su quattro direttrici: segnalazione e analisi dei casi, formazione del personale, partecipazione ai protocolli di sorveglianza nazionale, oltre alla revisione delle istruzioni/protocolli interni.

Segnalazione e analisi delle ICA

È stata redatta una nuova istruzione operativa aziendale che consente al personale sanitario di segnalare all'Ufficio Epidemiologico/DMP ogni eventuale ICA. Ogni segnalazione viene esaminata e inserita nel portale informatico aziendale; con cadenza semestrale si procede all'analisi delle segnalazioni ricevute e alla restituzione dei dati a tutte le UU.OO., a supporto delle attività di monitoraggio interno.

Formazione del personale (PNRR – M6 SC2 Sub Investimento 2.2 B)

Tutto il personale identificato ha partecipato ai corsi di formazione, in modalità FAD e pratica, progettati in coerenza con l'obiettivo del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 6, Sub Componente 2, Sub Investimento 2.2 B – Formazione in infezioni ospedaliere". La partecipazione ha interessato i profili previsti, in continuità con le attività aziendali di prevenzione delle ICA.

Sorveglianze nazionali

L'Azienda ha preso parte al protocollo della "Sorveglianza Nazionale delle infezioni del sito chirurgico e indicatori di prevenzione negli ospedali"; i dati sono stati raccolti e inseriti all'interno del software HelicsWin.net. È stata inoltre garantita la partecipazione semestrale al "Protocollo della Sorveglianza Nazionale del consumo di soluzione idroalcolica per l'igiene delle mani in ambito ospedaliero", in linea con le attività di promozione dell'igiene delle mani. Inoltre presso il PO Buzzi è stato implementato il progetto Aziendale per la Sorveglianza e il controllo delle infezioni da Catetere Venoso nella popolazione pediatrica e neonatale.

Aggiornamento delle procedure aziendali

Sono state revisionate l'istruzione operativa "Igiene ed antisepsi delle mani" e il protocollo aziendale "Gestione dei pazienti con colonizzazione/infezione da microrganismi multiresistenti". Le versioni aggiornate sono state diffuse per l'applicazione uniforme nei reparti, in coerenza con il sistema di segnalazione e con le attività di formazione e sorveglianza sopra descritte.