



ASST Fatebenefratelli Sacco

Dipartimento: Area Amministrativa
Struttura Complessa: Organizzazione e R.U.
Direttore: Avv. Carmela Uliano
Mail: personale.sacco@asst-fbf-sacco.it

Milano, 07/02/2017

Prot. n° 3742

Al Presidente Collegio Sindacale
Dott. Francesco Paolo De Sario

Ai Componenti Collegio Sindacale
Dott.ssa Eleonora Cosimo
Dott. Angelo Nardoza

e p.c.:

All'Avv. Claudia Rimoldi
Direttore UOC Affari Generali e
Legali e rapporti con il Collegio
Sindacale

Oggetto: Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria "Accordo integrativo aziendale – parte economica" personale del Comparto sottoscritto il 03/02/2017.

Si trasmette in allegato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties del D.lgs n. 165/2001, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria predisposte secondo gli schemi previsti dal Ministero dell'Economia e della Finanza con Circolare n. 25/2012, relative all'accordo integrativo aziendale – parte economica, sottoscritto in data 03/02/2017 con la RSU e le OOSS del Comparto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
Avv. Carmela Uliano

Pratica trattata da: Riccardo Passoni



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 3 febbraio 2017: sistema incentivante anno 2017, progressioni economiche orizzontali e progetto incentivante. (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo transitorio aziendale: 13/12/2016 Accordo integrativo aziendale – parte economica: 03/02/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Sergio Tadiello Direttore Sanitario – Dott. Tommaso Saporito Direttore UOC Organizzazione e Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. - Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL, F.S.I., FIALS, Nursing Up e Nursind. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL, CISL FPS, UIL, UIL FPL, F.S.I., FIALS, Nursing Up.
Soggetti destinatari	Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a): Produttività anno 2017 b): Progressione economica orizzontale c): Progetto incentivante anno 2017 d): Risorse economiche destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>17/02/2017</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2015-2017 è stato predisposto con provvedimento dell'ex A.O. Sacco n. 622/2015 e dell'ex A.O. Fbf n. 436/2015, in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite da ANAC e le linee guida proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al Sistema di Misurazione delle Performance nelle Aziende Sanitarie Pubbliche Lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: approvato con deliberazione n. 24/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		Il Nucleo di Valutazione delle Performance, in data 02/12/2016, ha approvato la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2015 per i presidi Sacco e Fatebenefratelli.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che lo scopo dell'accordo sottoscritto il 03/02/2017 tra l'Amministrazione e la R.S.U. e le OO.SS del Comparto è di armonizzare il trattamento economico riservato al personale del Comparto che opera nell'ambito dell'ASST, alla luce della costituzione della nuova ASST Fatebenefratelli – Sacco a seguito del processo di riforma di cui alla LR 23/2015.

Nel testo di accordo sono pertanto previste, mediante l'utilizzo dei fondi contrattuali, le seguenti azioni:

- ✓ Armonizzazione quota mensile della produttività collettiva: Ai sensi dell'art. 47 CCNL 01/09/1995 l'istituto della produttività è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, complessivamente concordati, di regola annualmente ed in via preventiva, dalla direzione generale con i dirigenti responsabili delle unità operative.

Tutto ciò premesso, si concorda che per l'anno 2017, con le modalità ed i criteri di assegnazione della produttività in essere presso la ex A.O. Fbf e Oftalmico, viene esteso a tutto il personale del Comparto Sanità dell'Azienda la seguente assegnazione economica:

CATEGORIA A	€ 85,22
CATEGORIA B	€ 105,87
CATEGORIA BS	€ 126,53
CATEGORIA C	€ 147,19
CATEGORIA D	€ 167,83
CATEGORIA DS	€ 192,64

- ✓ Progressione economica orizzontale: a decorrere dall'01/01/2017 viene attribuito un passaggio di fascia orizzontale ai lavoratori del Comparto sanità dell'Azienda che abbiano un'anzianità di servizio, alla stessa data, di 24 mesi, nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative, in particolare: artt. 4, 30, 35 del CCNL 07.04.1999 e art. 52 del D.lgs n. 165/2001 e art. 23 D.lgs n. 150/2009. Tale progressione avviene con i criteri di riconoscimento utilizzati presso la ex A.O. Fbf e Oftalmico.
- ✓ Progetto incentivante "ultima fascia": ai lavoratori del comparto sanità dell'ASST collocati all'ultima fascia della propria categoria, a decorrere dall'01/01/2017 viene assegnato, su base volontaria, un progetto incentivante per un valore economico mensile pari al valore dell'ultima fascia della propria categoria, con una valenza temporale di 12 mesi, con una resa oraria di 6 ore annue. Il progetto incentivante è legato all'effettiva presenza in servizio (con una franchigia di 30 gg di malattia), secondo le regole previste dall'accordo sulla produttività dell'ex A.O. Fbf e Oftalmico. Il predetto progetto incentivante non è cumulabile con gli incarichi di posizione organizzativa e non è equiparabile ad una progressione economica orizzontale.

- ✓ Incarichi di Posizione Organizzativa: destinazione di un importo pari ad € 350.000 per gli incarichi di posizione organizzativa, nell'ambito delle risorse economiche di cui all'art. 9 CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009. È stata inoltre disposta la proroga, sino al 31/03/2017, degli attuali incarichi di posizione organizzativa, per un valore economico trimestrale di € 86.588, con un residuo importo di € 263.412 per la copertura di dette posizioni organizzative.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno personale del Comparto, approvati con delibera del Direttore Generale n. 693 del 27/07/2016, risultano essere la sommatoria di singoli fondi storici e sono determinati nel modo seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno:

€ 7.066.630,59

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:

€ 4.830.568,14

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

€ 13.066.210,09

La previsione dei residui dei fondi contrattuali anno 2016, alla data del 31/01/2017, risulta essere la seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7	335.007,29
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8	868.887,14
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9	1.004.844,09
Totale	2.208.738,52

Modalità di finanziamento:

Armonizzazione quota mensile della produttività collettiva: Il costo per l'anno 2017 è stimato in circa € 5.671.316 a fronte di una capienza del fondo di € 4.830.568,14. La somma da integrare è di circa € 800.000, e viene finanziata con i residui fondi contrattuali anno 2016.

Progressione economica orizzontale: Il costo per l'anno 2017 è stimato in circa € 1.040.000, che trova adeguata copertura nell'ambito del fondo contrattuale di cui all'art. 9 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive..." secondo l'andamento della spesa riscontrata nell'anno 2016 (residuo € 1.004.844,09) e da una quota derivante da cessazioni di personale nel corso dell'anno 2016 i cui risparmi hanno un riflesso economico nell'anno 2017. Nello specifico tale risparmio ammonta ad € 127.942.

Progetto incentivante ultima fascia anno 2017: Il costo per l'anno 2017, pari ad € 900.000, è finanziato con i residui dei fondi contrattuali anno 2016.

Viene inoltre previsto che l'Amministrazione, la Rsu e le OO.SS. si incontreranno entro il mese di settembre di ogni anno per verificare l'andamento della spesa dei fondi contrattuali e valutare la consistenza economica.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Con la sottoscrizione del presente accordo, si intendono superati e non applicabili in concreto gli accordi in precedenza sottoscritti nei presidi ospedalieri dell'ASST che disciplinavano la distribuzione dei residui fondi contrattuali anno 2016.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in relazione sia al merito di ogni lavoratore, sulla base della scheda di valutazione individuale, che all'anzianità di servizio.

Pertanto, i criteri di selezione si basano sugli esiti della valutazione annuale in vigore specifica per le singole categorie e si tiene conto del risultato medio degli ultimi due anni definendo quale accesso alla selezione l'avere una valutazione positiva nell'ultimo biennio.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di armonizzare il trattamento economico e le modalità di erogazione dell'incentivo alla produttività, al fine di garantire maggiore equità tra i lavoratori del Comparto dell'ASST.

Il riconoscimento della progressione economica orizzontale, invece, è volto a valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità ed esperienza acquisita. Tale istituto, quindi, è ritenuto dall'ASST quale elemento strategico per il miglioramento della qualità dei servizi erogati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la consistenza dei Fondi Comparto alla data dell'01/01/2017, così come risulta dalla deliberazione n. 97 del 07/02/2017 con la quale l'ASST ha definito la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale del Comparto sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base alle indicazioni regionali, è pari a :

Fondo DISAGIO: € 7.066.630,59

Fondo PRODUTTIVITA': € 4.830.568,14

Fondo FASCE: € 13.066.210,09

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO FASCE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.066.210	13.066.210
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.066.210	13.066.210

FONDO DISAGIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.066.630	7.066.630
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	7.066.630	7.066.630

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.830.568	4.830.568
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	4.830.568



Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali.

FONDO FASCE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	12.061.366	12.032.210
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		1.034.000
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.004.844	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	13.066.210	13.066.210

FONDO DISAGIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	6.731.623	6.731.623
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	335.007	335.007
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	7.066.630	7.066.630

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	3.961.681	
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		4.830.568
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	868.887	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	4.830.568	4.830.568

Risorse	anno 2016	anno 2017
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	2.208.738	335.007
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	1.740.748	0
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	467.990	335.007

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2016

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2017 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO FASCE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.066.210	13.066.210
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.066.210	13.066.210

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.830.568	4.830.568
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	4.830.568

FONDO DISAGIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.066.630	7.066.630
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	7.066.630	7.066.630

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO FASCE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		12.032.210
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		1.034.000
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.004.844	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	1.004.844	13.066.210

FONDO DISAGIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		6.731.623
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	335.007	335.007
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	335.007	7.066.630

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2016	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		4.830.568
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	868.887	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	868.887	4.830.568
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	2.208.738	335.007
Utilizzo poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa regolato dal presente accordo	1.740.748	
Residuo poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa ancora da regolare	467.990	335007

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Si attesta inoltre che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016

Risorse disponibili	importi	Conto e sub impegno
Anno 2017		
Fondo Fasce	13.066.210,09	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Produttività	4.830.568,14	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Disagio	7.066.630,59	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Organizzazione e R.U.
e Relazioni Sindacali
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC
Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini