



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021

PERSONALE DEL COMPARTO

PREMESSA

Richiamato l'accordo sottoscritto in 16.06.2021 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del Comparto Sanità, con il quale sono state definite le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021.

Premesso che l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30.01.2020 ha dichiarato l'epidemia da Covid-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale e che tutto il personale delle Aziende del SSR lombardo è impegnato a vario titolo, sia direttamente che indirettamente, con abnegazione e spirito di appartenenza, a soccorrere e prendersi cura della popolazione colpita dal virus, ed unitamente a cercare di mantenere, e se possibile, riesperire, l'attività ordinaria.

Si prende atto pertanto che, anche per l'anno 2021, le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR 2021 sono destinate all'emergenza da Covid-19, individuando, quali attività di massima legate all'emergenza epidemiologica, nelle quali, a vario titolo, è coinvolto tutto il personale del Comparto, l'assistenza ai pazienti Covid, l'attività di contact tracing, l'attività vaccinale, nonché il recupero delle liste d'attesa.

Ogni progetto-obiettivo aziendale viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno partecipato. Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un progetto, ferma restando l'erogazione di un'unica sola quota.

RISORSE

L'ammontare delle RAR per ogni Azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente, direttamente o indirettamente, partecipato all'emergenza Covid-19 (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima, per l'anno 2021, è fissata così come segue:

a) quota pro-capite per tutti i dipendenti:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/Ds	725,00	75,00
C	670,00	75,00
B/Bs	581,00	75,00
A	540,00	75,00

In considerazione del perdurare dell'emergenza da Covid-19, che si riflette sulle attività assistenziali, ivi compresi il recupero delle liste di attesa, sull'attività di contact tracing, e sul contemporaneo esercizio dell'attività di vaccinazione, visti gli sforzi profusi da parte del personale del Comparto dell'ASST, anche a fronte dell'oggettiva difficoltà di reclutamento di personale aggiuntivo, si ritiene di riconoscere, a valere sul fondo sanitario regionale, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum, per l'anno 2021, pari ad Euro 75,00 per ogni unità di personale coinvolto nei progetti della presente intesa.

b) emergenza infermieristica e altro personale sanitario:

1. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) operante su 3 turni articolati sulle 24H individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 e dal contratto integrativo aziendale, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di € 227,00;
2. al personale di cui al punto 1) e al personale Tecnico sanitario, se non operante su turni articolati sulle H24 secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di € 100,00;
3. al restante personale operante su 3 turni articolati sulle H24, individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 e dal contratto integrativo aziendale, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di € 227,00.

TEMPISTICHE

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito dell'emergenza Covid-19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021.

PROGETTI

L'ASST, nell'ambito delle aree di attività indicate nel citato accordo sottoscritto in data 16.06.2021 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del Comparto Sanità, ha individuato, a livello di unità operativa, equipe, gruppo di lavoro, individuale tutto il personale in servizio nel 2021 destinatario delle risorse in argomento. Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

L'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, dopo la validazione operata dal NVP, saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Viste le aree di attività sopra citate, si individua il progetto aziendale, con le relative Aree/Unità Operative coinvolte, come da scheda allegata (All. 1).

VALUTAZIONE

La validazione del grado di raggiungimento dei progetti compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. La verifica del NVP deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota, pari al 60% della quota pro-capite, entro il mese di settembre 2021.

PROCESSO DI COMUNICAZIONE

Al fine di rendere partecipe tutto il personale al sistema di programmazione aziendale e di gestione obiettivi, i Dirigenti/Responsabili/Coordinatori di CdR dovranno effettuare nei confronti dei propri collaboratori capillare condivisione dei progetti entro il 03.09.2021, al fine di permettere il raggiungimento degli stessi, organizzando incontri ad hoc divulgativi con relativo verbale di condivisione.

Al fine di rendere partecipe tutto il personale al sistema di programmazione aziendale, e di gestione per obiettivi a cui è collegato il sistema incentivante, i Responsabili di CdR e i Direttori di Dipartimento sono tenuti a coinvolgere tutti i Dirigenti comunicando gli obiettivi annuali, così da creare le opportune sinergie e le necessarie motivazioni.

EROGAZIONE COMPENSI

➤ settembre 2021 erogazione acconto corrispondente al 60% della singola quota pro-capite annuale;

➤ entro il 31 gennaio 2022 erogazione saldo, nonché quota straordinaria una tantum di € 75,00.

Le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettiva presenza in servizio (e alle assenze ad essa equiparate) e alla partecipazione ai progetti.

In particolare, l'acconto verrà erogato a tutto il personale in servizio alla data del 01 settembre 2021, in proporzione alla effettiva presenza dal 01.01.2021 al 31.08.2021, mentre nella determinazione dell'importo del saldo verrà preso in considerazione l'effettivo servizio prestato nell'arco temporale dell'attività di progetto, dal 01.09.2021 al 30.11.2021.

Qualora dalla determinazione dell'importo del saldo dovesse emergere, anche in relazione all'acconto percepito, un risultato economico negativo, l'Azienda procederà al recupero delle somme indebitamente percepite.

Al personale a impegno ridotto le RAR sono attribuite in proporzione alla percentuale oraria lavorativa. Ai dipendenti che trasformino in corso d'anno il rapporto di lavoro da tempo pieno a ridotto, o viceversa, le risorse sono liquidate pro-rata.

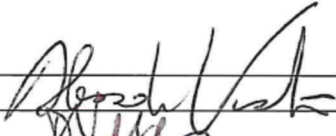
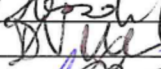
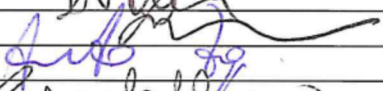
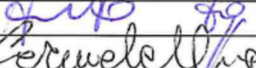
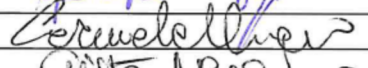
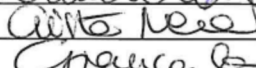
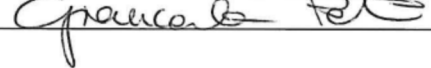
Sono considerati presenze: ferie, riposi compensativi, maternità obbligatoria, aggiornamento obbligatorio, componente di commissioni esaminatrici, permessi sindacali, permessi obbligatori retribuiti di legge, permessi ex art. 33, c. 3 della Legge n. 104/1992 fruiti per se stessi e permessi per matrimonio nonché: infortuni e quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione, oltre che i giorni resi in lavoro agile/smart working.

Viene inoltre concordato che, essendo gli obiettivi RAR 2021 legati al personale del comparto, il mancato raggiungimento degli stessi, non imputabile al dipendente del

comparto, non influirà sul raggiungimento di tali obiettivi e conseguentemente sull'erogazione della quota economica.

Milano, 20.08.2021

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	
Dr.ssa Giancarla Patrini	

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	Sottoscritto con e-mail del 24.08.2021
UIL FPL	Sottoscritto con e-mail del 24.08.2021
FSI	
FIALS	
NURSING UP	Sottoscritto con e-mail del 24.08.2021

La RSU aziendale

Delegati CISL FPS, UIL FPL, Nursing UP	Sottoscritto con e-mail del 24.08.2021
Delegato FSI	Sottoscritto con e-mail del 24.08.2021