



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 4 agosto 2021: definizione valore posizioni dirigenziali – Area Sanità. (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accodo: 04/08/2021
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Antonino Zagarii Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED – CIMO – FASSID – AAROI EMAC – FP CGIL – FVM , FESMED – Federazione CISL Medici – ANPO Ascotti FIALS Medici – UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED – AAROI – FVM – FASSID
Soggetti destinatari	Personale: Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione valore posizioni dirigenziali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2019-2021 è stato predisposto con provvedimento n. 140 del 31.01.2021, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (periodo 2020-2022): approvato con deliberazione n. 472 del 31.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		È in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance, la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2018 dell'ASST.
Eventuali osservazioni		



Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che il CCNL Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 19.12.2019, ha apportato rilevanti modifiche in tema di "incarichi dirigenziali", disciplinando le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli stessi. La carriera professionale del Dirigente si sviluppa, infatti, attraverso percorsi di crescita, con l'assunzione sia di incarichi di tipo gestionale che professionale. Tali incarichi vengono valorizzati economicamente nel quadro della graduazione degli incarichi, prevista a livello di contrattazione integrativa (art. 91 CCNL Dirigenza Area Sanità).

Nell'ambito della categoria degli incarichi professionali, di cui all'art. 18, c. 1, par. II), il CCNL suddetto ha istituito i nuovi incarichi di Altissima Professionalità, a valenza dipartimentale o quale articolazione interna di UOC, in un numero non superiore, rispettivamente, del 3% e 7% degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par. II), lettere b) e c) CCNL/2019. La retribuzione di posizione di tali incarichi deve essere definita in sede di contrattazione integrativa, entro il valore minimo e massimo previsto dall'art. 91 CCNL Dirigenza Area Sanità/2019.

Stante quanto sopra, la presente ipotesi di contratto integrativo ha lo scopo di individuare ed implementare il nuovo assetto degli incarichi dirigenziali, sia dal punto di vista economico che giuridico, nel rispetto dei principi di autonomia, responsabilità e valorizzazione del merito e della prestazione professionale, così come di seguito delineato:

Tipologia Incarico	Fascia	Contingente	Note	Valore economico annuo
Direzione UOC	fascia 1			€26.500,00
	fascia 2			€ 25.000,00
	fascia 3			€ 23.500,00
Resp. UOSD	fascia 1			€ 18.000,00
	fascia 2			€ 17.000,00
Resp. UOS	fascia 1			€16.000,00
	fascia 2			€15.000,00
Altissima Prof. Dip	no fascia	9	* di cui 1 incarico destinato alla Dirigenza ex area III	€ 17.000,00
Altissima Prof.	no fascia	22	* di cui 3 incarichi destinati alla Dirigenza ex area III	€ 15.000,00
Alta Specialità	fascia 1	42		€ 13.500,00
	fascia 2	20		€ 12.500,00
	fascia 3	77		€ 11.500,00

Professionale	fascia 1	19		€ 11.000,00
	fascia 2	108		€ 10.500,00
	fascia 3 (ex >5)	223		€ 7.000,00
<5	no fascia			€ 1.500,00

Le Parti si sono riservate, qualora l'andamento della spesa dei fondi contrattuali lo dovesse consentire, di istituire ulteriori incarichi di altissima professionalità, sino al raggiungimento della quota massima stabilita dall'art. 18, c. 3-bis lett. a) e b) CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Rilevato che il fondo contrattuale di cui all'art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Area Sanità "Retribuzione degli incarichi" per l'anno 2021 risulta essere pari ad **€ 16.426.329,00**.

Dato atto che, al fine di garantire la compatibilità economica della presente ipotesi, si è concordato con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità di procedere alla riduzione stabile delle complessive risorse di cui all'art. 95 (fondo per la retribuzione di risultato), in misura pari al 30%, a favore di un corrispondente incremento delle risorse del fondo art. 94 (retribuzione incarichi), per un totale di **€ 459.987**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 95, c. 9 CCNL/2019.

Pertanto, la quota totale del fondo per la retribuzione degli incarichi ammonta ad **€ 16.886.316**, comprensivo del trasferimento del 30% dal fondo risultato.

Il costo necessario per implementare la presente ipotesi di accordo è il seguente:

MEDICI

<i>Tipologia Incarico</i>	<i>Fascia</i>	<i>contingente</i>	<i>valore economico</i>	<i>quota</i>
Direzione UOC	fascia 1	16	26.500,00	424.000,00
	fascia 2	13	25.000,00	325.000,00
	fascia 3	8	23.500,00	188.000,00
		37		937.000,00
Resp. UOSD	fascia 1	5	18.000,00	90.000,00
	fascia 2	1	17.000,00	17.000,00
		6		107.000,00
Resp. UOS	fascia 1	40	16.000,00	640.000,00
	fascia 2	59	15.000,00	885.000,00
		99		1.525.000,00
Altissima Prof. Dip	no fascia	8	17.000,00	136.000,00
Altissima Prof.	no fascia	19	15.000,00	285.000,00
Alta Specialità	fascia 1	42	13.500,00	567.000,00
	fascia 2	20	12.500,00	250.000,00
	fascia 3	77	11.500,00	885.500,00
		139		1.702.500,00
Professionale	fascia 1	19	11.000,00	209.000,00

	fascia 2	108	10.500,00	1.134.000,00
	fascia 3 (ex >5)	223	7.000,00	1.561.000,00
		350		2.904.000,00
<5	no fascia	269	1.500,00	403.500,00
				8.000.000,00

SANITARI NON MEDICI

UOC	no fascia	3	26.500,00	79.500,00
UOC	no fascia	2	26.500,00	53.000,00
		5		132.500,00
UOSD		0	18.000,00	0,00
UOS		10	16.000,00	160.000,00
Altissima Prof. Dip		1	17.000,00	17.000,00
Altissima Prof.		3	15.000,00	15.000,00
Alta Specialità		9	13.500,00	121.500,00
Professionale		25	11.000,00	275.000,00
Professionale (ex >5)		22	7.000,00	154.000,00
<5		23	1.500,00	34.500,00
				909.500,00

A cui si aggiungono le seguenti voci, in analogia alla spesa registrata lo scorso anno (all. 1 – utilizzo fondi contrattuali dirigenza area sanità anno 2020):

- € 7.130.000 di indennità di specificità medica
- € 400.000 di indennità di struttura complessa
- € 50.000 di indennità di sostituzione

per un totale di € **16.489.500**, a fronte di un'iniziale capienza del fondo di € 16.426.329,00 integrata a seguito del trasferimento del 30% dal fondo risultato al fondo di posizione.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Con la sottoscrizione del presente accordo, s'intende superato e non applicabile il precedente accordo sottoscritto nell'anno 2017 in tema di definizione dei valori delle posizioni dirigenziali.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nulla da rilevare.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Nulla da rilevare

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di implementare il CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, relativamente alla istituzione dei nuovi incarichi di altissima professionalità.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive 'P' followed by a horizontal line.

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la consistenza dei fondi della Dirigenza Area Sanità anno 2021 è pari a:

art. 94 – fondo retribuzione incarichi: € **16.426.329,00**

art. 95 – fondo retribuzione risultato: € **1.533.289,00**

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

Fondo retribuzione incarichi:

<i>Risorse</i>	<i>anno 2020</i>	<i>anno 2021</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.426.329	16.426.329
Decurtazioni		
Trasferimento 30% risultato		459.987
Totale fondo contrattazione integrativa	16.426.329	16.886.316

Fondo retribuzione risultato:

<i>Risorse</i>	<i>anno 2020</i>	<i>anno 2021</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.533.289	1.533.289
Decurtazioni		459.987
Risorse variabili (Covid19)	1.020.880	
Totale fondo contrattazione integrativa	2.554.169	1.073.302

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei fondi contrattuali:

Fondo retribuzione di posizione:

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2021</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	7.580.000
Destinazione specificatamente regolata dal presente accordo	8.909.500
Destinazione regolata dall'art. 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	--
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	8.909.500



Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2021 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto per il corrispondente fondo certificato anno 2020.

Fondo retribuzione incarichi:

<i>Risorse</i>	<i>anno 2020</i>	<i>anno 2021</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.426.329	16.426.329
Decurtazioni		
Trasferimento 30% risultato		459.987
Totale fondo contrattazione integrativa	16.426.329	16.886.316

Fondo retribuzione risultato:

<i>Risorse</i>	<i>anno 2020</i>	<i>anno 2021</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.533.289	1.533.289
Decurtazioni		459.987
Risorse variabili (Covid19)	1.020.880	
Totale fondo contrattazione integrativa	2.554.169	1.073.302

Il Direttore UOC Risorse Umane
Avv. Carmela Uliano

Pratica trattata da: dr. Riccardo Passoni

Tel. 02/39043536