



Criteri di misurazione e valutazione della performance Personale del Comparto anni 2021 e 2022

Esercizio Amministrativo 2021

I criteri per l'erogazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2021 sono stati regolamentati tramite la sottoscrizione dei seguenti accordi integrativi aziendali:

- Performance Organizzativa: "Accordo Integrativo Economico 2021", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 21.01.2022;
- Performance Individuale: "Sistema Incentivante personale del Comparto anno 2021", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 21.01.2022.

Per la consultazione dei suddetti accordi si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2021 sono stati pertanto liquidati con le modalità ed i criteri previsti dai suddetti accordi.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 81 del CCNL 21/05/2018, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2021 sono state destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente, come di seguito rappresentato:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 40	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100

Esercizio Amministrativo 2022

I criteri per l'erogazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2022 sono stati regolamentati tramite la sottoscrizione dei seguenti accordi integrativi aziendali:

- Performance Organizzativa: "Accordo Integrativo Economico 2022", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 05.09.2022;
- Performance Individuale: "Sistema Incentivante personale del Comparto anno 2021", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 21.01.2022.

Per la consultazione di tale accordo si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2022 sono stati pertanto liquidati con le modalità ed i criteri previsti dai suddetti accordi.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 81 del CCNL vigente, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2022 sono destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente, come di seguito rappresentato:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 40	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100