



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 21 giugno 2019: sistema incentivante anno 2019 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo economico 2019: 21/06/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe De Filippis Direttore Sociosanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. - Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL FPL, CISL FP e Nursing Up.
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Produttività anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2016-2018 è stato predisposto con provvedimento n. 1193 del 24.11.2017, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: approvato con deliberazione n. 107/2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		È in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance, la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2018 dell'ASST.
Eventuali osservazioni		




Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che la Legge regionale n. 23/2015, di riordino del Sistema Socio Sanitario di Regione Lombardia, ha accorpato in un'unica ASST l'Ospedale Lugli Sacco, l'Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico, il P.O. Macedonio Melloni, il P.O. Vittore Buzzi e le relative strutture territoriali sanitarie e sociosanitarie

Lo scopo della presente ipotesi di accordo è di proseguire il processo di armonizzazione aziendale del trattamento economico accessorio riservato al personale del comparto Sanità, già sperimentato ed avviato con gli accordi degli anni 2017 e 2018.

Nell'accordo si è convenuto di erogare per l'anno 2019 i seguenti **incentivi alla produttività** con le modalità e i criteri di assegnazione della produttività in essere presso l'ASST:

CAT. A	€ 130,00
CAT. B	€ 165,00
CAT. Bs	€ 175,00
CAT. C	€ 190,00
CAT. D	€ 220,00
CAT. Ds	€ 250,00

Viene concordato, in attuazione dell'art. 81 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, che le ultime due quote mensili saranno legate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, secondo i criteri che saranno convenuti tra le parti negoziali entro il 31 ottobre 2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno 2019 personale del Comparto, approvati con delibera del Direttore Generale n. 444 del 12/04/2019, risultano così costituiti:

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”	€ 11.664.962,66
art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce”	€ 16.273.597,00

Modalità di finanziamento:

L'ASST, in applicazione dell'art. 8, lett. a) del CCNL 21/05/2018, ha concordato con la RSU e le OO.SS. del Comparto di ripartire le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, così come di seguito precisato:

quote indisponibili:

art. 80	€ 10.359.500 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
art. 81	€ 9.477.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)



fondo art 80	11.665.000
straordinari	876.000
reperibilità	500.000
ind. Turni	2.038.000
turno unico	36.000
ind. Notturna	1.534.000
ind. Festiva	947.000
ass. domiciliare	22.500
sert	21.000
RX	50.000
pos. Org.	372.000
ind. Coordinamento	301.000
ind. Prof. Spec.	947.000
valore comune	2.715.000
totale consumo previsto	10.359.500

In merito all'utilizzo delle risorse dello straordinario, si informa che l'Amministrazione, analogamente allo scorso anno, ha proceduto ad operare un'attenta budgettizzazione di tale istituto per ogni singola area del Comparto, oltre a rivedere il numero di pronte disponibilità necessarie per garantire il funzionamento dei servizi aziendali.

Di conseguenza le quote disponibili per la contrattazione integrativa risultano essere:

art. 80 **€ 1.305.463**

art. 81 **€ 6.796.000**

Il costo dell'ipotesi di accordo per l'anno 2019 è stimato in **€ 8.100.000 come successivamente esplicitato**. La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.796.000, determinata in € 1.304.000, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, pari a € 1.305.463.

è stato inoltre concordato di corrispondere, con le competenze stipendiali del mese di luglio p.v., la quota del 20% sull'incentivo alla produttività decurtata nei mesi di febbraio e marzo c.a.

DETERMINAZIONE DEL COSTO QUOTA INCENTIVANTE

CAT	Teste Equivalenti al 31 01 2019	Quota incentivante	IMPORTO NECESSARIO MENSILE
A	7,00	130,00	910,00
B	168,55	165,00	27.810,75
Bs	663,16	175,00	116.053,00
C	344,22	190,00	65.401,80
D	2.272,45	220,00	499.938,74
Ds	118,86	250,00	29.715,00
Totale complessivo	3.574,24		739.829,29

L'importo mensile necessario alla liquidazione delle quote incentivanti è pari ad € 739.829 che però si riduce ad € 675.080 (importo retribuito relativo al mese di gennaio 2019) per effetto delle fisiologiche assenze a qualunque titolo effettuate dal personale (malattie, aspettative, congedi ecc.)

Il costo annuale, pertanto, è stato determinato moltiplicando 675.080 per dodici mensilità

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Nulla da rilevare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di proseguire il processo di armonizzazione del trattamento economico, già avviato negli anni 2017 e 2018, alla luce della costituzione della nuova ASST

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.



PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la consistenza dei Fondi Comparto alla data dell'01/01/2019, così come risulta dalla deliberazione n. 444 del 12.04.2019, è pari a :

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” **€ 11.664.962,66**

art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce” **€ 16.273.597,00**

MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"		
Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	10.401.320
	Assegni ad personam	1.306
Art 81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		5.442.078
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	373.140
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Differenziale delle FASCE ECONOMICHE 01 gennaio 2018 al 01 aprile 2018 (valore complessivo riferito a tre mensilità).	55.753
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)		16.273.597
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		
Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	2.500.000
	Indennità coordinamento	310.000
	Indennità professionale specificata	900.000
	Posizioni organizzative	372.000
Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”		7.257.183
Incremento fondo 2019 art. 80, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018 (=91,00€ per Unità di personale (3580))		325.780
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		11.664.963

MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		
Descrizione		anno 2018
Indennità di fascia		9.477.000
Quote incentivanti		8.100.000
totale		17.577.000
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		
Descrizione		anno 2018
Straordinario		876.000
indennità notturna		1.534.000
indennità festiva		947.000
indennità assistenza domiciliare		22.500
indennità sert		21.000
indennità rischio radiologico		50.000
indennità reperibilità		500.000
indennità personale turnista		2.038.000
indennità turno unico		36.000
Indennità professionale specifica		947.000
Posizione organizzativa		372.000
Valore comune indennità qualificazione professionale		2.715.000
Indennità di funzione di coordinamento		301.000
totale		10.359.500
SINTESI DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI		anno 2018
Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		17.577.000
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018		10.359.500
totale		27.936.500

MODULO 3 "SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO"

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO		
	anno 2019	anno 2019
	FONDO	UTILIZZO
Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018	16.273.597	17.577.000
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018	11.664.963	10.359.500
totale	27.938.560	27.936.500

Modulo 4 – “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio”.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Si attesta inoltre che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato, considerato quanto previsto in ordine agli incrementi contrattuali di cui al nuovo CCNL 21/05/2018.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2019

Risorse disponibili	importi	Conto e sub impegno
Anno 2019		
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi	11.664.962,66	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Premialità e fasce	16.273.597,00	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto



Il Direttore UOC Risorse Umane
Avv. Carmela Uliano



Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini