



Accordo integrativo economico – secondo quadrimestre 2018.

Le parti riunite in data odierna prendono atto che:

- la Legge regionale n. 23/2015, di riordino del Sistema Socio Sanitario di Regione Lombardia, ha previsto, tra l'altro, il passaggio delle funzioni erogative delle ex ASL, ora ATS, alle ASST di nuova istituzione. In applicazione di quanto sopra, le Regole di Sistema anno 2017 hanno previsto, per la Città di Milano, il trasferimento delle funzioni territoriali alle ASST milanesi, in maniera progressiva, con conseguente afferimento, a partire dal 1° aprile u.s., di personale dell'ATS Città Metropolitana di Milano a questa ASST;
- I fondi contrattuali aziendali del comparto anno 2018, approvati con deliberazione n. 50/2018, risultano essere la sommatoria dei singoli fondi dell'ASST, a cui si deve aggiungere la quota trasferita a seguito dell'afferimento del personale dall'ATS Milano, e sono così determinati:

Art. 7 – condizioni di lavoro	€ 7.257.182,66
Art. 8 – produttività collettiva	€ 5.442.077,89
Art. 9 – fasce	€ 14.848.629,67

- in data 10.04.2018 è stato sottoscritto l'accordo integrativo economico – primo quadrimestre 2018, con l'intento di dare completa attuazione alla riforma sanitaria in premessa citata;

Al fine di proseguire il processo di armonizzazione del trattamento economico accessorio riservato al personale del comparto Sanità, si concorda di erogare, per il 2° quadrimestre 2018, i seguenti **incentivi alla produttività** con le modalità e i criteri di assegnazione della produttività in essere presso l'ASST:

CAT. A	130,00
CAT. B	165,00
CAT. Bs	175,00
CAT. C	190,00
CAT. D	220,00
CAT. Ds	250,00

L'importo economico necessario per applicare la presente ipotesi di accordo è pari ad € **2.600.000** e viene così finanziata:

fondo contrattuale di cui all'art. 8 "produttività collettiva"
supporto indiretto alla Libera Professione anno 2016

€ 2.370.000
€ 110.000

€ 120.000
€ 2.600.000

Si concorda la sospensione del progetto incentivante "ultima fascia" dal mese di maggio 2018 e fino a dicembre 2018. Le parti si impegnano, previa verifica della consistenza dei residui dei fondi contrattuali 2018, a distribuire tali residui con le modalità e i criteri che saranno concordati in sede di accordo economico 3° quadrimestre, dando priorità al mantenimento delle quote incentivanti di cui al presente accordo e successivamente al riconoscimento del progetto incentivante "ultima fascia" al personale avente diritto e in possesso dei requisiti previsti dall'accordo integrativo economico del 03.02.2017 (nello specifico essere nell'ultima fascia della propria categoria al 31.12.2016).

Le parti si impegnano a verificare trimestralmente l'andamento della spesa dei fondi contrattuali, con particolare riguardo alla voce "*straordinario*" e che il previsto "*saving*" dovrà essere perseguito mediante la budgettizzazione delle ore straordinarie per ogni singola area del Comparto.

Milano, 10.10.2018

Per la Rsu e le OO.SS

Per l'Amministrazione

Fik
 Elad An CISC
 RSA CISC
 UIC FRK Milano CISC
 Euro Treisen
 Petrua Buphu
 Sib Rohy Shray UIC
 CISC FP
 Buphu CISC
 Gmello UIC
 Vm Vm