



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 60 del 31 GEN 2017

**OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità – anni 2017-2019 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI**

**IL DIRETTORE S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 31-01-2017 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento

*Avv. Claudia C. Rimoldi*

Il Direttore S.C. Affari Generali e Legali

*Avv. Claudia C. Rimoldi*

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA**

il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore UOC Economico - Finanziaria

Responsabile della verifica contabile

*Dott. Carlo Valentini*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 60 del 31 GEN 2017

### IL DIRETTORE GENERALE

**premessi:**

- che la Legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*, ha introdotto disposizioni per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo, privilegiando gli strumenti di prevenzione e individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- che il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, ha operato una sistematizzazione degli obblighi di pubblicazione vigenti;
- che il Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*, stabilisce una serie articolata e minuziosa di cause di inconferibilità e incompatibilità con riferimento alle tipologie di incarichi individuate nel provvedimento;
- che il 19 giugno 2013 è entrato in vigore il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;

**ricordato** che, in ottemperanza alle disposizioni di cui ai provvedimenti legislativi citati, con deliberazione n. 6 del 13 gennaio 2016, è stata individuata l'Avv. Claudia Carolina Rimoldi quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, ai fini della realizzazione degli adempimenti previsti dalla normativa;

**specificato** che rientra tra i compiti del Responsabile di cui sopra, elaborare la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, coerentemente con le prescrizioni di cui alla legge 190/2012, nonché la proposta di Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, tenuto altresì conto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 33/2013 e della conseguente necessità di assumere ogni iniziativa utile e necessaria per l'attuazione delle prescrizioni sulla trasparenza attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali delle informazioni e dei dati previsti;

**ricordato:**

- che, come previsto dall'articolo 1, comma 8, della L. 190/2012, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione deve essere adottato ogni anno, entro la data del 31 gennaio, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento;
- che, con provvedimento deliberativo n. 24 del 27 gennaio 2016, l'ASST Fatebenefratelli Sacco ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per gli anni 2016-2018;

**atteso:**

- che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'ASST ha proposto alla Direzione Strategica un aggiornamento del Piano per gli anni 2017-



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 60 del 31 GEN 2017

2019 che tenga conto sia dei risultati raggiunti in materia di classificazione del rischio corruzione e di adozione di misure atte alla prevenzione e al contenimento dello stesso, sia dell'analisi condotta sulle possibili azioni di rafforzamento delle strategie anti-corruzione e di diffusione di una cultura etica, ispirate al principio della responsabilità sociale nell'ambito di attività che dimostrano di avere, tra gli altri, anche un rilevante impatto economico;

- che, tra le azioni previste dall'aggiornamento del Piano, sono comprese:

- la mappatura dei processi e la ponderazione dei rischi ad esito del processo di riorganizzazione;
- l'adozione di misure specifiche di prevenzione del fenomeno corruttivo;
- l'adozione di una Policy Etica Aziendale, nella quale saranno esposti i principi fondamentali e le regole di condotta che dovranno guidare e orientare i professionisti che operano a diverso titolo all'interno dell'ente nei loro rapporti con i terzi, con una attenzione particolare al conflitto di interesse che, nei rapporti anzidetti, potrebbe delinearsi;
- il proseguimento delle attività di monitoraggio, da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, per la verifica sulla regolare conduzione e conclusione dei processi aziendali, e per la verifica sulla applicazione delle misure di prevenzione della corruzione, previste dal piano e dagli atti conseguenti;

**ricordato altresì:**

- che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'ASST Fatebenefratelli Sacco contiene una sezione, denominata come "SEZIONE QUARTA", dedicata al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

- che il Programma tiene conto dell'esigenza di rafforzare il processo di comunicazione con l'utenza e di sviluppare iniziative a sostegno e sviluppo della trasparenza dell'attività della Amministrazione e della sua conoscibilità e comprensione da parte del cittadino;

**evidenziato** che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione rappresenta, in tutte le sue componenti, un documento dinamico, che potrà essere dunque integrato e modificato nel corso della sua applicazione, laddove si ravvisi l'opportunità di inserire iniziative e misure migliorative della strategia di prevenzione della corruzione, anche in ragione del continuo confronto propositivo con gli *stakeholder* dell'Azienda;

**esaminato** l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione anni 2017-2019 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, così come proposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità (allegato 1);

**acquisita**, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore S.C. Affari Generali e Legali, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n.69;

**visto** il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i.);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 60 del 31 GEN 2017

**visti** i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1- di approvare l'aggiornamento al *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione – anni 2017-2019 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco*, comprensivo della SEZIONE QUARTA – *Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità*, nonché dei suoi ulteriori allegati, citati nel testo (allegato 1);

2- di demandarne l'attuazione al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, Avv. Claudia Carolina Rimoldi, e a tutti gli ulteriori soggetti individuati nel Piano, ciascuno per la propria competenza e responsabilità;

3- di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti, qualora, per le ragioni espresse in premessa, si ravvisasse l'opportunità, anche a seguito del continuo confronto propositivo con gli *stakeholder* dell'Azienda, di apportare modifiche e integrazioni al Piano, ai fini del rafforzamento della strategia di prevenzione del rischio "corruzione";

4- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. *Alessandro Visconti*)

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. *Sergio Tadiello*)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. *Tommaso Saporito*)

**Il Direttore Sociosanitario**  
(Dott.ssa *Gemma Lacaita*)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 60 del 31 GEN 2017

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è affissa all'albo di questa Azienda e pubblicata sul sito informatico [www.asst-fbf-sacco.it](http://www.asst-fbf-sacco.it) così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009 dal 03 FEB. 2017 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Il presente atto si compone di n. 88 pagine, di cui n. 83 pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
*Il Funzionario addetto*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, lì \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
*il Funzionario addetto*