



Ospedale Luigi Sacco

AZIENDA OSPEDALIERA-POLO UNIVERSITARIO
I-20157 Milano Via G. B. Grassi 74 Tel. 02 39041

INTEGRAZIONE DEL CCIA 06.05.2010
APPLICATIVO DEL CCNL COMPARTO 31.07.2009

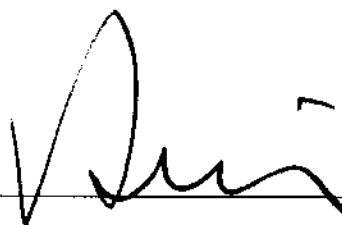
[Handwritten signatures and initials]

INTEGRAZIONE DEL CCIA 06.05.2010 APPLICATIVO DEL CCNL COMPARTO 31.07.2009

A seguito del positivo controllo effettuato dal Collegio Sindacale in data 23.09.2010 sulla compatibilità economico-finanziaria dei costi - con i vincoli di bilancio e con i limiti degli aumenti retributivi fissati dalla L. 122/2010 - dell'ipotesi sottoscritta il 14.09.2010 di integrazione del CCIA applicativo del CCNL 31.07.2009, addì **11 ottobre 2010**, alle ore **16.15** si sono riunite presso la sede dell'A.O. "Ospedale Luigi Sacco" le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 07.04.1999 del personale del Comparto, incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale ex art. 4 del citato C.C.N.L., che sottoscrivono il presente CCIA identico nei contenuti alla suddetta ipotesi.

La delegazione di parte Aziendale:

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alberto Scanni



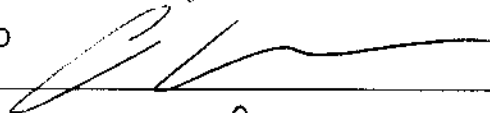
IL CAPO DELEGAZIONE TRATTANTE
IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Patricia Crollari



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. M. Grazia Colombo



IL DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO
Dr. Guido Fontana



IL DIRETTORE U.O. PERSONALE
Dr.ssa Silvana De Zan



IL DIRETTORE SITRA
Dr.ssa Cristina Meroni



La delegazione di parte sindacale:

FP CGIL Antonio Cariti

FPS CISL Giuseppe D'Amico

UIL FPL Stefano D'Amico

FIALS _____

FSI _____

R.S.U. Aziendale

Ugo Mariani

Stefano D'Amico

Giuseppe D'Amico

Griffi Giuseppe

Stefano D'Amico

Handwritten signatures and initials:
- Top right: "Pri" (likely Priore)
- Middle right: "Griffi" (likely Griffi Giuseppe)
- Bottom left: "as. D'Amico" (likely Stefano D'Amico)
- Bottom right: "D'Amico" (likely Stefano D'Amico) with a large "3" and a signature.

INDICE

1. Criteri per la progressione economica orizzontale e art. 40 CCNL/1999
2. Retribuzione produttività collettiva anno 2010

UT

S

Ge

Vin

HT

C/

2

in

ca

case

el

on

UT

2

1 - CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E ART. 40 CCNL/1999

Le parti danno atto che le progressioni economiche/orizzontali, si attuano in modo necessariamente selettivo, in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale.

Nei limiti del fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 le parti concordano di effettuare una progressione economica per l'anno 2010, con effetto dal 01.01.2010.

Le risorse necessarie sono garantite anche attraverso un incremento stabile, a decorrere dall'anno 2010, del fondo art. 9 pari a € 200.000,00 corrispondente all'importo concordato tra le parti, in via meramente transattiva, a seguito della vertenza, avviata dalle OO.SS., per il riconoscimento delle quote di cui all'art. 40 del CCNL 7.04.1999, ritenendosi conclusivamente definita, con la presente intesa, ogni pretesa sindacale a tale titolo, per tutto l'arco temporale di vigenza di tale istituto e comunque sino al 31.12.2010.

Sono confermati, per il solo anno 2010, i criteri selettivi per la progressione economica orizzontale, già indicati nel C.C.I.A. 05.10.2000, che tiene conto anche della valutazione individuale annuale effettuata mediante le schede a suo tempo approvate.

Ai fini della progressione orizzontale verrà considerato:

A) il personale che non ha beneficiato di un passaggio di fascia retributiva negli anni 2008 e 2009 e in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda al 31/12/2009;
- essere in possesso al 31/12/2009 di un'anzianità a tempo indeterminato di almeno due anni maturata, senza soluzione di continuità, anche presso altri enti o aziende del S.S.N.;
- non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio 2008/2009 superiori alla multa di 4 ore;
- la valutazione positiva nei due anni 2008/2009 (> 50%) costituisce titolo necessario per l'attribuzione della progressione orizzontale.

B) il personale che maturi nel 2010, 2011, 2012 e 2013 il limite di età per la pensione di vecchiaia ovvero i 40 anni contributivi – e che sia in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda al 31/12/2009 e non aver avuto progressioni orizzontali nei 24 mesi precedenti;
- essere in possesso al 31/12/2009 di un'anzianità a tempo indeterminato di almeno due anni maturata, senza soluzione di continuità, anche presso altri enti o aziende del S.S.N.;
- non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio 2008/2009 superiori alla multa di 4 ore;
- la valutazione positiva nei due anni 2008/2009 (> 50%) costituisce titolo necessario per l'attribuzione della progressione orizzontale.

42-PP
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

672-

ST

Cip

[Signature]

Accertata la capienza del fondo, a tutto il personale in possesso dei predetti requisiti viene attribuita la fascia retributiva in questione che riassume l'eventuale assegno ad personam in godimento.

CIS-EPD

Min

2

14

2

1

Ge

1

1

14

Col

1

2 - RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

Rispetto a quanto già previsto per l'anno 2009, per l'anno 2010, la quota degli acconti mensili della produttività collettiva è ricondotta al 50% del fondo disponibile, dal novembre 2010.

Per l'erogazione individuale dell'incentivazione si applicano altresì i criteri già concordati nel CCIA 06.05.2010 per l'anno 2009.

Il saldo del fondo della produttività collettiva 2010 sarà riconosciuto al personale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno, e comunque a conguaglio degli acconti già corrisposti.

Nel caso in cui gli obiettivi non siano raggiunti integralmente dal CdR, le risorse per la produttività collettiva assegnate al medesimo CdR sarà riproporzionata, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati ottenuti validati dal Servizio di Controllo Interno Aziendale.

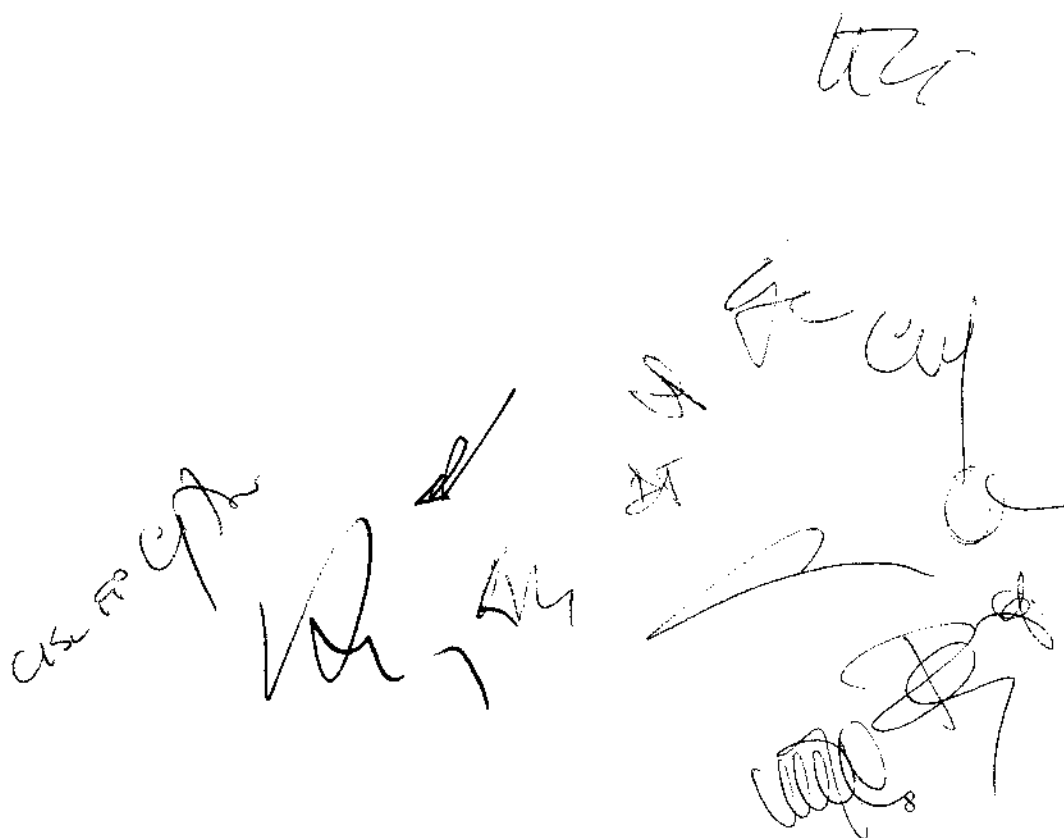
Per l'anno 2011, con ulteriore contratto integrativo aziendale, da stipulare entro i termini previsti dalla normativa vigente e dalle direttive regionali, si procederà ad adeguare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale cui collegare anche l'erogazione della produttività collettiva, in applicazione dei principi generali previsti dal titolo III del D.lgs. n. 150/2009 e dall'art. 5 del CCNL 31 luglio 2009.

as. *Ph*
 R- *el*
ny *Ge* *Cut*
St *ve*
my *Se*
un

**ACCONTI MENSILI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ANNO 2010**

Categoria	Profilo	Acconti mensili attuali 2010	Acconti mensili da novembre 2010
Ds	Collabor. Professionale esperto (8 bis)	130,00	71,00
Ds	Collabor. Professionale esperto	125,00	69,00
D	Tecnico Sanit. Radiologia - Laboratorio	120,00	66,00
D	Collaboratore Professionale	113,00	62,00
C	Assistente Tecnico/Amministrativo e Op. Tecnico Spec. Esperto	100,00	55,00
C	Infermiere Generico e Puericultrice Esperti		
Bs	Op. Tecnico Coord. e Specializzato	80,00	44,00
Bs	Coad. Amministrativo Esperto		
B	Coad. Amministrativo		
B	Operatore Tecnico	67,00	37,00
A	Commesso e Ausiliario Specializzato	55,00	30,00

ttr


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'CSE' followed by a large, stylized signature. In the center, there are several initials, including 'VH' and 'AM'. On the right, there is a signature that looks like 'A. G. Cuy' and another signature below it. At the bottom right, there is a large, complex signature.