



Accordo integrativo economico anno 2021

Le parti prendono atto di quanto segue:

- i residui dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2020 risultano essere pari ad € 480.059
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'ASST Fatebenefratelli Sacco, approvati con deliberazione n. 592 del 29.04.2021, risultano così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” € 11.664.963

- art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce” € 16.273.597

- definizione quote indisponibili:
 - art. 80 € 10.524.000 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
 - art. 81 € 9.700.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)

fondo art 80	11.664.963	
straordinari		800.000
reperibilità		430.000
ind. Turni		2.350.000
turno unico		35.000
ind. Notturna		1.600.000
ind. Festiva		1.015.000
ass. domiciliare		20.000
sert		22.000
RX		52.000
Ind. Funzione		600.000
ind. Prof. Spec.		930.000
valore comune		2.670.000
totale consumo previsto		10.524.000

- le quote disponibili per la contrattazione, pertanto, risultano essere:

- art. 80 € 1.140.963

- art. 81 € 6.573.597

oltre ad € 480.059 di residui anno 2020, per un totale di € **8.194.619**

Stante quanto sopra, le Parti concordano di:

1. **Incentivo alla produttività.** Erogazione per l'anno 2021 del seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.128.000.

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.128.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.573.597, integrato con i residui dell'anno 2020, pari ad € 480.059, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, determinata in € 1.140.963.

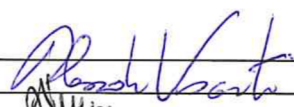
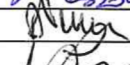
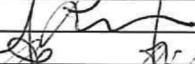
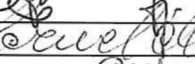
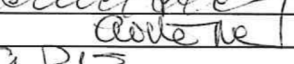
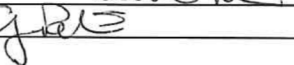
In attuazione dell'art. 81 del CCNL vigente, si conviene che le ultime due quote mensili della produttività saranno legate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale.

2. **Incarichi di funzione.** A parziale rettifica dell'accordo economico anno 2020, si concorda di destinare, a partire dall'anno 2022, per gli incarichi di funzione di cui al capo II del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità l'importo annuo di € 690.000,00.

Si concorda, inoltre, la proroga degli attuali ex incarichi di Posizione Organizzativa sino al pieno completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità.

Milano, 21/01/2022

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	
Dr.ssa Giancarla Patrini	

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	Sottoscritto con e-mail dell'01.02.2022
UIL FPL	Sottoscritto con e-mail del 24.01.2022
FSI	Sottoscritto con e-mail del 28.01.2022
FIALS	
NURSING UP	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022

Per la RSU

Delegati RSU UIL FPL	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Delegati RSU CISL	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Delegati RSU Nursing Up	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Vittorio Lardinelli (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Roberta Locatelli (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022
Claudio De Maio (delegato RSU FIALS)	Sottoscritto con e-mail del 25.01.2022

The block contains four handwritten signatures in black ink. At the top right is a stylized signature. Below it and to the right is a signature that appears to be 'ap'. At the bottom left is a signature that looks like 'AO'. At the bottom right is another stylized signature.