



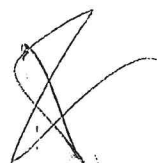
Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 31 marzo 2017: Ipotesi di Contratto Integrativo aziendale Dirigenza Professionale, Tecnico ed Amministrativa (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto integrativo aziendale: 31/03/2017
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Sergio Tadiello Direttore Sanitario – Dott. Tommaso Saporito Direttore Sociosanitario – Dott.ssa Gemma Lacaita Direttore UOC Organizzazione e Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Avv. Carmela Uliano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FEDIR Sanità, FP CGIL, CISL e UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FEDIR Sanità
Soggetti destinatari	Personale: Dirigenza PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a): Protocollo d'intesa sulle Relazioni Sindacali b): Regolamento per l'applicazione delle norme concernenti la valutazione dirigenziale c): definizione valore posizioni dirigenziali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno 28/05/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2015-2017 è stato predisposto con provvedimento dell'ex A.O. Sacco n. 622/2015 e dell'ex A.O. Fbf n. 436/2015, in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite da ANAC e le linee guida proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al Sistema di Misurazione delle Performance nelle Aziende Sanitarie Pubbliche Lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: approvato con deliberazione n. 24/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Il Nucleo di Valutazione delle Performance, in data 02/12/2016, ha approvato la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2015 per i presidi Sacco e Fatebenefratelli.		
Eventuali osservazioni		


Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che per effetto della L.R. n. 23/2015, la Giunta Regionale con DGR n. X/4474 del 10.12.2015 ha costituito, a partire dal 1° gennaio 2016, l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Fatebenefratelli Sacco a cui afferiscono: Ospedale "Luigi Sacco", Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico, Presidio Ospedaliero Macedonio Melloni e il Presidio "Vittore Buzzi.

Per effetto di quanto sopra, si è reso necessario uniformare, attraverso la stipula del contratto integrativo aziendale, i diversi istituti del rapporto di lavoro del personale dipendente della Dirigenza PTA, già alle dipendenze delle disciolte Aziende Ospedaliere e confluite nella nuova ASST.

La complessità di tale obiettivo ha reso necessario, in prima battuta, la proroga dei contratti integrativi in vigore nelle precedenti Aziende, nelle more della conclusione dei confronti sindacali per giungere alla sottoscrizione del Contratto Integrativo.

Il Contratto Integrativo si prefigge l'obiettivo di uniformare gli istituti contrattuali riferiti al rapporto di lavoro applicati ai Dirigenti del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'ASST e di equiparare economicamente, a parità di tipologia di incarico, la retribuzione di posizione dirigenziale erogata agli stessi.

Si riepilogano di seguito i principali istituti trattati nel Contratto Integrativo aziendale:

- Protocollo d'intesa sulle Relazioni Sindacali;
- Regolamento per l'applicazione delle norme concernenti la valutazione dirigenziale;
- Definizione valore posizioni dirigenziali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Premesso che i fondi contrattuali aziendali anno 2017 della Dirigenza PTA, approvati con delibera del Direttore Generale n. 301 del 28/03/2017, risultano essere la sommatoria di singoli fondi storici e sono determinati nel modo seguente:

CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 8

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa **€ 732.124,60**

CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 9

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: **€ 6.848,90**



CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 10

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

€ 170.372,06

Rilevato che le risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 8 CCNL/2010 "*fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*" sono deputate alla remunerazione della retribuzione di posizione.

Stante quanto sopra rappresentato e le Parti hanno concordato, nel rispetto delle risorse di cui al citato fondo contrattuale, di armonizzare la retribuzione di posizione del personale della Dirigenza PTA, così come di seguito specificato:

tipologia incarico	n°	quota	totale
Incarico Direzione SC	11	45.000,00	495.000,00
Resp. S.S.	6	20.000,00	120.000,00
<5 anni	1	654,00	654,00
			615.654,00

La previsione di un'unica fascia per ogni singolo incarico è motivata dalla presenza di un numero esiguo di dirigenti oltre al fatto che le strutture/incarichi sono articolati con pari funzioni strategiche.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Con la sottoscrizione del presente accordo, si intendono superati e non applicabili in concreto gli accordi in precedenza sottoscritti nei presidi ospedalieri dell'ASST che disciplinavano le materie oggetto del presente contratto.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nulla da rilevare

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:

Nulla da rilevare

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di uniformare i diversi istituti contrattuali ed armonizzare il trattamento economico in godimento, a parità di incarico, tra i dirigenti sanitari dell'ASST al fine di garantire maggiore equità tra i lavoratori del Comparto dell'ASST.



g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a large, sweeping loop.A handwritten signature in black ink, appearing as a stylized 'H' or 'K'.

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la consistenza dei Fondi della Dirigenza PTA alla data dell'01/01/2017, così come risulta dalla deliberazione n. 301 del 28/03/2017 con la quale l'ASST ha definito la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale, tra l'altro, della Dirigenza PTA sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base alle indicazioni regionali, è pari a :

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 732.124,60

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO € 6.848,90

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 170.372,06

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	732.124,60	732.124,60
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	732.124,60	732.124,60

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.848,9	6.848,9
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	6.848,9	6.848,9

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	170.372,06	170.372,06
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	170.372,06	170.372,06



Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Risorse	anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	112.398
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	615.654
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	4.072

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2017

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2017 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	732.124,60	732.124,60
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	732.124,60	732.124,60

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.848,90	6.848,90
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	6.848,90	6.848,90

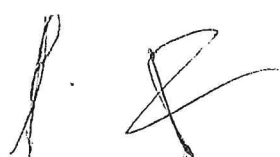
FONDO RISULTATO

Risorse	anno 2016	anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	170.372,06	170.372,06
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	170.372,06	170.372,06

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Risorse	anno 2017
Destinazioni indennità di Struttura Complessa	112.398
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	615.654



Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	4.072
--	-------

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Si attesta inoltre che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2017

Risorse disponibili	importi	Conto e sub impegno
Anno 2017		
Fondo Retribuzione di posizione	732.124,60	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Trattamento accessorio	€ 6.848,90	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Risultato	€ 170.372,06	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Organizzazione e R.U.
e Relazioni Sindacali
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC
Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini

