



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 892 del 13 LUG 2018

**OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI**

**IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI E LEGALI**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 12/07/2018 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
*Avv. Claudia C. Rimoldi*

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
*Avv. Claudia C. Rimoldi*

**IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIA**

☒ il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria  
Responsabile della verifica contabile  
*Dott. Carlo Valentini*

*X*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **892** del **13/06/2018**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**premesso** che l'art. 54, commi 1 e 5, del D.lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190 del 2012, recante le "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha previsto:

- a) l'emanazione da parte del governo di un Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- b) la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione, e previo parere obbligatorio, del proprio Organismo di valutazione, di un codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 sopra menzionato; ai tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza, e l'integrità per le amministrazioni pubbliche (CIVIT, ora Autorità nazionale anticorruzione - A.N.A.C.) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori e tipologie di amministrazione (comma 5);

**preso atto** che, in attuazione di quanto disposto dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, è stato approvato il "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165*" che ha definito i doveri minimi di diligenza, lealtà e imparzialità e di buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1) che devono essere integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

**viste** le "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*" adottate dall'ANAC con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013;

**atteso** che, in ossequio a quanto disposto dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e recependo le predette Linee guida ANAC, è stato approvato con deliberazione n. 417 del 25.05.2016 il "*Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici della ASST Fatebenefratelli Sacco*" ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. n. 165 del 2001;

**viste** le "*Linee guida per l'adozione dei codici di comportamento negli enti del SSN*" adottate dall'ANAC, con delibera n. 358 del 29 marzo del 2017, al fine di contestualizzare, alla luce delle specialità degli enti del SSN, le norme di portata generale contenute nel Regolamento;

**dato atto** che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla luce delle predette Linee guida ANAC, ha proceduto alla revisione e all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti ed alla trasmissione dello stesso alla Direzione Strategica;

**atteso** che, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha provveduto all'espletamento della procedura di consultazione pubblica del revisionato Codice di comportamento, mediante la pubblicazione di specifico avviso per la raccolta di eventuali osservazioni e/o proposte sul sito web istituzionale e sulla Intranet aziendale in data 31.01.2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 892 del 17

**preso atto** che entro il termine fissato dal predetto avviso – ovvero, 21.02.2018 – non è pervenuta da parte degli stakeholders esterni alcuna osservazione alla proposta di Codice pubblicata;

**dato atto** che il RPCT ha provveduto anche alla trasmissione dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti all'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) al fine di condividerne il contenuto;

**visto** il parere favorevole reso, ai sensi dell'art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 5 giugno 2018;

**precisato** che nell'aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale, in conformità alle Linee guida fornite dall'ANAC, si è tenuto conto della natura e della finalità della ASST Fatebenefratelli Sacco, nonché della particolare tipologia del personale presente (ruolo sanitario, tecnico, professionale e amministrativo) e della divisione per aree contrattuali (dirigenza e comparto), dando atto nello specifico che sono state previste norme specifiche su:

- la prevenzione di ipotesi di conflitto di interesse, reale ed apparente, con relativa procedura di comunicazione
- gli oneri comportamentali in servizio e fuori dal servizio
- gli obblighi di comportamento del personale sanitario
- i rapporti con i Media e sondaggi di mercato
- l'individuazione di specifici obblighi a carico dei Dirigenti

**considerata** l'opportunità di monitorare l'insorgenza di eventuali situazioni di conflitto di interessi, il RPCT ha ritenuto di predisporre apposita modulistica per le dichiarazioni di sussistenza/insussistenza del conflitto di interessi, nelle seguenti ipotesi, riservandosi la facoltà di integrare la stessa con la previsione di ulteriori fattispecie, qualora se ne presentasse la necessità/opportunità:

- dichiarazione conflitto interessi consulenti/collaboratori
- dichiarazione conflitto interessi discenti ad eventi formativi esterni con oneri a carico di terzi
- dichiarazione conflitto interessi donazioni/erogazioni/sponsorizzazioni (non per eventi formativi)
- dichiarazione conflitto interessi RUP/DEC/DL/altri incarichi inerenti la gestione di rapporti contrattuali
- dichiarazione conflitto interessi presidente/componente di Commissione di gara
- dichiarazione conflitto di interessi dipendenti/dirigenti

**rilevato** che, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento si estendono a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi, nei confronti di collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3, del citato DPR n. 62 del 2013), nonché al personale universitario (personale docente e ricercatore) in afferenza assistenziale presso la ASST, in accordo con le disposizioni che disciplinano il rapporto tra il personale dipendente dell'Università e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nello svolgimento delle attività assistenziali;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 802 del 13 LUG 2018

**dato atto**, in via conclusiva, che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo quanto stabilito dalle procedure di cui all'art. 17, commi 1 e 2, del DPR n. 62 del 2013, ed in particolare:

- una copia del codice verrà pubblicata sul sito web aziendale: [www.asst-fbf-sacco.it](http://www.asst-fbf-sacco.it), alla sezione Amministrazione Trasparente, nella sotto-sezione Disposizioni generali – Atti generali – Regolamenti Aziendali, nonché sulla Intranet aziendale;
- trasmissione ad ARAC dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti unitamente alla delibera di approvazione;

**acquisita**, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore UOC Affari Generali e Legali, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n. 69;

**visto** il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii.);

**visti** i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

**1-** di approvare l'aggiornamento al *Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco*, nonché dei suoi ulteriori allegati (all.1,2,3,4,5,6) - modulistica relativa alle dichiarazioni su sussistenza/insussistenza del conflitto di interessi -, predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**2-** di dare atto che gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento si estendono a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi, nei confronti di collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3, del citato DPR n. 62 del 2013), nonché al personale universitario (personale docente e ricercatore) in afferenza assistenziale presso la ASST, in accordo con le disposizioni che disciplinano il rapporto tra il personale dipendente dell'Università e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nello svolgimento delle attività assistenziali;

**3-** di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo quanto stabilito dalle procedure di cui all'art. 17, commi 1 e 2, del D.p.r. n. 62 del 2013, ed in particolare:

- pubblicazione di una copia del codice sul sito web aziendale: [www.asst-fbf-sacco.it](http://www.asst-fbf-sacco.it), alla sezione Amministrazione Trasparente, nella sotto-sezione Disposizioni generali – Atti generali – Regolamenti Aziendali, nonché sulla Intranet aziendale;
- trasmissione ad ARAC dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti unitamente alla delibera di approvazione;

**4-** di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **392** del **13 LUG 2018**

**5-** di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Alessandro Visconti)

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Domenico Versace)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. Tommaso Saporito)

**Il Direttore Sociosanitario**  
(Dott.ssa Gemma Lacaita)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 892 del 13 LUG 2018

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è affissa all'albo di questa Azienda e pubblicata sul sito informatico www.asst-fbf-sacco.it così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009 dal 13 LUG 2018 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 37 pagine, di cui n. 51 pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
*Il Funzionario addetto*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
*il Funzionario addetto*