

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Struttura Complessa: Risorse Umane
Direttore: Avv. Uliano Carmela
tel. 02 3904.2420 - fax. 02 3904.2627
personale.sacco@asst-fbf-sacco.it

Milano, 03/03/2018

Prot. n° 13177

Al Presidente del Collegio Sindacale
Dott. Francesco Palo De Sario

Ai componenti del Collegio Sindacale
Dott.ssa Eleonora Cosimo
Dott. Angelo Nardozza

Oggetto: *Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo integrativo economico – primo quadrimestre anno 2018.*

Si trasmette, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexties del D.lgs n. 165/2001, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta secondo gli schemi previsti dal Ministero dell'Economica e della Finanza con circolare n. 25/2012, relativa all'ipotesi di accordo integrativo economico – primo quadrimestre anno 2018, sottoscritto il 7 marzo 2018 con la Rsu e le OO.SS del Comparto.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Avv. Carmela Uliano

Responsabile del procedimento: Avv. Carmela Uliano
Pratica trattata da: Riccardo Passoni
Tel. 02/3904.3536



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 7 marzo 2018: sistema incentivante primo quadrimestre anno 2018 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo economico 2018 – primo quadrimestre: 07/03/2018
Periodo temporale di vigenza		Primo quadrimestre anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott. Tommaso Saporito Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. - Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL, F.S.I., FIALS, Nursing Up e Nursind. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. - UIL FPL, CISL FP, .., Nursing Up e Fials.
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a): Produttività 1° quadrimestre anno 2018 b): Proroga progetto incentivante "ultima fascia" 1° quadrimestre anno 2018
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno 29.03.2018

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2015-2017 è stato predisposto con provvedimento dell'ex A.O. Sacco n. 622/2015 e dell'ex A.O. Fbf n. 436/2015, in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite da ANAC e le linee guida proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al Sistema di Misurazione delle Performance nelle Aziende Sanitarie Pubbliche Lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: approvato con deliberazione n. 24/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		Il Nucleo di Valutazione delle Performance, in data 20/09/2017, ha approvato la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2016 dell'ASST.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che la Legge regionale n. 23/2015, di riordino del Sistema Socio Sanitario di Regione Lombardia, ha previsto, tra l'altro, il passaggio delle funzioni erogative delle ex ASL, ora ATS, alle ASST di nuova istituzione. In applicazione di ciò, le Regole di Sistema anno 2017 hanno previsto, per la Città di Milano, il trasferimento delle funzioni territoriali alle ASST milanesi, in maniera progressiva, con conseguente afferimento, a partire dal 1° aprile u.s., di personale dell'ATS Città Metropolitana di Milano a questa ASST.

Alla luce di quanto sopra, lo scopo dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 07/03/2018 tra l'Amministrazione e la R.S.U. e le OO.SS del Comparto è di dare completa attuazione alla riforma sanitaria in premessa citata e di armonizzare quindi il trattamento economico accessorio riservato al personale del comparto Sanità che opera nell'ambito dell'ASST.

Nel testo di accordo sono pertanto previste le seguenti azioni:

✓ erogare, per il 1° quadrimestre dell'anno 2018, i seguenti **incentivi alla produttività** con le modalità e i criteri di assegnazione della produttività in essere presso l'ASST.

CAT. A	€ 130,00
CAT. B	€ 165,00
CAT. Bs	€ 175,00
CAT. C	€ 190,00
CAT. D	€ 220,00
CAT. Ds	€ 250,00

✓ Progetto incentivante "ultima fascia": viene confermata, per il 1° quadrimestre dell'anno 2018, ai lavoratori del comparto sanità dell'ASST in servizio all'1/1/2017 e collocati all'ultima fascia della propria categoria, l'assegnazione, su base volontaria, di un progetto incentivante per un valore economico mensile pari al valore dell'ultima fascia della propria categoria. Il progetto incentivante è legato all'effettiva presenza in servizio (con una franchigia di 30 gg di malattia), secondo le regole previste dall'accordo sulla produttività dell'ex A.O. Fbf e Oftalmico. Il predetto progetto incentivante non è cumulabile con gli incarichi di posizione organizzativa e non è equiparabile ad una progressione economica orizzontale.

✓ Incarichi di Posizione Organizzativa: destinazione di un importo pari ad € 372.000 per gli incarichi di posizione organizzativa, nell'ambito delle risorse economiche di cui all'art. 9 CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno 2018 personale del Comparto, approvati con delibera del Direttore Generale n. 50 del 15/01/2018, risultano essere la sommatoria di singoli fondi storici e sono determinati nel modo seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno: **€ 7.257.183**

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 5.442.078**

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

€ 14.484.630

La previsione dei residui dei fondi contrattuali anno 2017, alla data del 31/01/2018, risulta essere la seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7	515.643
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8	490.660
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9	191.230
Totale	1.197.533

Modalità di finanziamento:

Il costo per il primo quadrimestre 2018 è stimato in € 2.585.000 per l'attribuzione delle quote individuali di produttività, € 294.000 per la liquidazione del progetto incentivante "ultima fascia" e € 18.000 per il progetto "scelta e revoca", a fronte di una capienza del fondo pari a € 1.814.000 (4/12 del fondo complessivo). La somma da integrare al fondo produttività per garantire l'applicazione di tale accordo è di **€ 1.083.000** e viene finanziata così come di seguito specificato:

- € 1.083.000 dai residui fondi contrattuali anno 2017 ammontanti a euro 1.197.533.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Con la sottoscrizione del presente accordo, al fine di garantire la copertura finanziaria stesso, si è concordata la disapplicazione di tutti gli accordi sottoscritti presso le ex Aziende Ospedaliere e l'ex ASL, ora ATS Città Metropolitana di Milano, che insistono per l'anno 2018 sul fondo produttività.

Relativamente al progetto di apertura degli Uffici Scelta/Revoca nella giornata di sabato, come concordato dal Board dei DSS delle Aziende partecipanti al Progetto Milano nella riunione del 20/12/2017, sarà prorogato al 31/03/2018, con le modalità attualmente in uso, nelle more della presentazione, da parte dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano



Niguarda, capofila di funzione ai sensi del Progetto Milano, di una proposta di riorganizzazione del servizio nell'area metropolitana.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:*

Nulla da rilevare.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.*

Lo scopo del presente accordo è di armonizzare il trattamento economico e le modalità di erogazione dell'incentivo alla produttività alla luce dell'affermamento del personale dall'ATS Città Metropolitana di Milano e garantire così equità tra i lavoratori del Comparto dell'ASST.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da rilevare.



PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la consistenza dei Fondi Comparto alla data dell'01/01/2018, così come risulta dalla deliberazione n. 50 del 15 gennaio 2018 con la quale l'ASST ha definito la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale del Comparto sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base alle indicazioni regionali, è pari a :

Fondo DISAGIO: € 7.257.183

Fondo PRODUTTIVITA': € 5.442.078

Fondo FASCE: € 14.484.630

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO FASCE			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.066.210	14.096.607	14.484.630
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.066.210	14.096.607	14.484.630

FONDO DISAGIO			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.066.630	7.205.358	7.257.183
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	7.066.630	7.205.358	7.257.183

FONDO PRODUTTIVITA'			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.830.568	5.273.037	5.442.078
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	5.273.037	5.442.078
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 da fondo produttività 2016 al fondo produttività 2017		2.012.880	
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 da fondo produttività 2017 al fondo produttività 2018			1.197.533
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	7.285.917	6.639.611

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali.

FONDO FASCE

Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	12.065.492	13.905.377	14.484.630
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo			
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.000.718	191.230	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	13.066.210	14.096.607	14.484.630

FONDO DISAGIO

15

Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	6.788.168	6.714.698	7.257.183
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo			
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	278.462	490.660	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	7.066.630	7.205.358	7.257.183

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.096.868	6.770.274	5.442.078
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo			1.197.533
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	733.700	515.643	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	4.830.568	7.285.917	6.639.611

Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività DELL'ANNO 2017	2.012.880		
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività DELL'ANNO 2018		1.197.533	0
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo			1.197.533
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			1.197.533

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2016, 2017 e 2018.

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2018 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con i corrispondenti fondi certificati negli anni 2016 e 2017.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO FASCE			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.066.210	14.096.607	14.484.630
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.066.210	14.096.607	14.484.630

FONDO DISAGIO			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.066.630	7.205.358	7.257.183
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	7.066.630	7.205.358	7.257.183

8.

16

FONDO PRODUTTIVITA'			
Risorse	anno 2016	anno 2017	anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.830.568	5.273.037	5.442.078
Decurtazioni			
Risorse variabili			
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	5.273.037	5.442.078
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 da fondo produttività 2016 al fondo produttività 2017		2.012.880	
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 da fondo produttività 2017 al fondo produttività 2018			1.197.533
Totale del fondo per contrattazione integrativa	4.830.568	7.285.917	6.639.611

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO FASCE

Risorse	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		14.484.630
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	191.230	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	191.230	

FONDO DISAGIO

Risorse	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		7.257.183
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	490.660	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	490.660	

FONDO PRODUTTIVITA'

Risorse	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		6.639.611
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	515.643	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	515.643	
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	1.197.533	
Utilizzo poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa regolato dal presente accordo	1.197.533	
Residuo poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa ancora da regolare		

17

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Si attesta inoltre che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2018

Risorse disponibili	importi	Conto e sub impegno
Anno 2018		
Fondo Fasce	14.484.630	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Produttività	5.442.078	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo Disagio	7.257.183	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Risorse Umane
Avv. Carmela Ufiano

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini

[Handwritten mark]

[Handwritten mark] 18