



ASST Fatebenefratelli Sacco

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 10 luglio 2024: distribuzione residui fondi contrattuali anno 2023 e sistema incentivante anno 2024 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo economico 2024: 10/07/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott.ssa Maria Grazia Colombo Direttore Amministrativo – Dott. Angelo Cammarata Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Enrico Frsone Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore DAPSS Polo Ospedaliero – Dott.ssa Giancarla Patrini
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - NURSIND
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL Fpl, FIALS, CISL, CGIL
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Distribuzione residui fondi contrattuali anno 2023 - Produttività anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano di Attività ed Organizzazione 2024-2025 è stato adottato con deliberazione n. 71 del 29.01.2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

• **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Con deliberazione n. 639 del 9.5.2024 è stato disposto di rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali del Comparto relativi all'anno 2023, già certificati da codesto Collegio nella seduta del 27.05.2024, come segue:

- Fondo art. 102: € 15.847.462;
- Fondo art. 103: € 14.942.493.

Alla data del 31.12.2023 sono risultano residui per un totale di € 1.035.010, riparti come di seguito specificato:

- Residui fondo art. 102: € 731.986
- Residui fondo art. 103: € 303.024

In accordo con la maggioranza della RSU aziendale e delle OO.SS. Territoriali, è stato concordato di distribuire i residui anno 2023 a tutto il personale del Comparto della ASST in servizio nell'anno 2023 secondo i criteri in uso per la liquidazione della produttività ed in proporzione alle quote già percepite nell'anno 2023.

Premesso quanto sopra, con deliberazione n. 698 del 23.05.2024, e relativa relazione inviata a codesto Collegio per la relativa certificazione, è stato disposto di costituire in via preventiva i fondi contrattuali Comparto anno 2024, come segue:

- Fondo art. 102: € 15.973.324;
- Fondo art. 103: € 15.099.660.

Nell'ambito della contrattazione integrativa per la determinazione di utilizzo delle risorse disponibili nei due fondi contrattuali, artt. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità anno 2022, è stato concordato di confermare anche per l'anno 2024 il seguente incentivo mensile alla produttività, di cui all'art. 47 CCNL 1.9.1995, con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco:

Area di classificazione del personale CCNL 02.11.2022	Ex CAT CCNL 21.05.2018	Importo
Area del personale di supporto	A	€ 130
Area del personale di supporto	B	€ 165
Area degli operatori	BS	€ 175
Area degli assistenti	C	€ 190
Area dei Professionisti della salute e funzionari	D	€ 220
Area dei Professionisti della salute e funzionari	DS	€ 250

Per quanto concerne il personale afferito da ATS Milano Città Metropolitana con le relative quote economiche, richiamato il decreto della DG Welfare di Regione Lombardia n. 20895 del 29.12.2023 di cui si è preso atto con deliberazione n. 82 del 31.01.2024, le parti rilevano che per il solo anno 2024 verrà mantenuta in essere la quota di produttività percepita presso la predetta Agenzia, così come di seguito specificato:

Area di classificazione del personale CCNL 02.11.2022	Ex CAT CCNL 21.05.2018	Importo
Area degli operatori	BS	€ 216
Area degli assistenti	C	€ 270
Area dei Professionisti della salute e funzionari	D	€ 310
Area dei Professionisti della salute e funzionari	DS	€ 360

Si è concordato inoltre di destinare le ultime due quote mensili della produttività alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione individuale annuale, secondo i criteri in uso presso l'ASST e definiti con accordo del 21.01.2022.

• **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.**

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno 2024, costituiti in via preventiva con deliberazione n. 698 del 23.05.2024 e relativa relazione tecnico-illustrativa, risultano così determinati:

- art. 102: "Incarichi, Progressioni ec., e indennità prof."	€ 15.973.324
- art. 103: "Premialità e condizioni di lavoro"	€ 15.099.660

Modalità di finanziamento:

L'ASST, in applicazione dell'art. 9, lett. a) del CCNL 22/11/2022, nell'ambito della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ha concordato con la maggioranza della delegazione sindacale di confermare l'incentivo mensile alla produttività sopra riportato, per un costo annuo complessivo stimato di € 8.300.000.

Detta quota trova adeguata copertura con le risorse disponibili di cui al relativo fondo art. 103, pari ad € 15.099.660 (per l'anno 2023 la spesa sostenuta è stata di € 8.239.504).

a) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite. Viene inoltre previste di destinare parte delle risorse disponibili alla performance individuale, mediante valutazione annuale effettuata dal dirigente responsabile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ASST.

c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di garantire un adeguato livello di premialità dei dipendenti, al fine di incentivare la qualità nell'erogazione dei servizi.

d) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.



PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che i fondi contrattuali dell'anno 2024, costituiti in via preventiva con deliberazione n. 698 del 23.05.2024, risultano così determinati:

- Fondo art. 102 CCNL: "Incarichi, Progressioni ec., e indennità prof." € 15.973.324
- Fondo art. 103 CCNL: "Premialità e condizioni di lavoro" € 15.099.660

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

I fondi contrattuali anno 2024 risultano così determinati:

Art. 102 CCNL 2.11.2022 Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	Fondo consolidato anno 2023	15.847.462 €
	Afferimenti MTS (rif. delibera n. 82 del 31.01.2024)	36.893 €
	Afferimenti Cure Primarie (rif. delibera n. 82 del 31.01.2024)	88.969 €
	Totale fondo annuo	15.973.324 €

Art. 103 CCNL 2.11.2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro	Fondo consolidato anno 2023	14.942.493 €
	Afferimenti MTS (rif. delibera n. 82 del 31.01.2024)	60.463 €
	Afferimenti Cure Primarie (rif. delibera n. 82 del 31.01.2024)	96.704 €
	Totale fondo annuo	15.099.660 €

Per la determinazione del valore consolidato dei Fondi anno 2023, già certificati, vedasi la deliberazione n. 639 del 9.5.2024 e la relativa relazione tecnico-illustrativa presentata a codesto Collegio.

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali

Si prevede, ad oggi, il seguente utilizzo dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 per l'anno 2024, nel rispetto della quota a disposizione:

- **Fondo art. 102: disponibilità € 15.973.324, utilizzati come di seguito rappresentato:**

Differenziali economici di professionalità storici + attribuiti (DEP)	€ 10.210.000
Indennità di professionalità specifica	€ 950.000
Indennità coordinamento (ad esaurimento)	€ 11.000
Indennità funzione parte fissa	€ 2.210.000
Indennità funzione parte variabile	€ 165.000
Indennità funzione incr CCNL	€ 672.000
Indennità funzione coord	€ 38.000
Indennità comune conglobata	€ 440.000
Totale quote indisponibili	€ 14.696.000



- **Fondo art. 103: disponibilità € 15.099.660, utilizzati come di seguito rappresentato:**

Straordinario	€ 850.000
Indennità notturna	€ 2.125.000
Indennità turno art. 106, c. 2	€ 820.000
Indennità art. 107	€ 940.000
Indennità festiva	€ 925.000
Indennità di rischio radiologico	€ 63.000
Pronte disponibilità	€ 400.000
Indennità di PS	€ 370.185
Totale quote indisponibili	€ 6.493.185

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2024.

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2024 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2023.

Schema generale riassuntivo dei fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo	Fondo anno 2023	Utilizzo anno 2023
Art. 102 CCNL/22	€ 15.847.462	€ 15.115.476
Art. 103 CCNL/22	€ 14.942.493	€ 14.639.469
Totale	€ 30.789.955	€ 29.754.945

Schema generale riassuntivo dei fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo	Fondo anno 2024	Previsione utilizzo anno 2024 comprensiva dell'applicazione del presente accordo
Art. 102 CCNL/22	€ 15.973.324	€ 14.696.000
Art. 103 CCNL/22	€ 15.099.660	€ 14.793.185
Totale	€ 31.072.984	€ 29.489.185

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo art. 103 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2024.



Risorse disponibili	Importi	Conto e sub impegno
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	15.973.324	Voce B5, B6, B7 e B8 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
Fondo premialità e condizioni lavoro	15.099.660	Voce B5, B6, B7 e B8 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo RU
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore SC Bilancio, Progr. Finanziaria
e contabilità
Dr. Carlo Valentini