



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024

PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA ATP

PREMESSA

Richiamato l'accordo sottoscritto in data 03.07.2024, tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza SSN, con il quale sono state definite le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024.

Si prende atto che per l'anno 2024 le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR 2024 sono destinate alla piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla L.R. n. 22/2021 "*Modifiche al Titolo I e Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)*", considerata l'importante connessione tra l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel Sistema sociosanitario pubblico.

RISORSE

L'ammontare delle RAR per ogni Azienda è definito in proporzione al numero di dirigenti al 31.12.2023 e la quota pro-capite per tutti i dipendenti per l'anno 2024 è determinata in € 1.100,00, a cui si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Un'ulteriore quota di € 173,00 (alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP) è riconosciuta ai Dirigenti che operano in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettuano almeno 12 turni notturni.

Le RAR sono da tenere distinte dalle altre risorse relative al Fondo premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

TEMPISTICHE

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2024.

PROGETTI

L'ASST, nell'ambito delle aree di attività indicate nel citato accordo sottoscritto tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza SSN, ha individuato, a livello di unità operativa, equipe, gruppo di lavoro, individuale il personale in servizio nel 2024 destinatario delle risorse in argomento. Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro c.d. *agile/smart working*, secondo i criteri definiti nel capitolo "*personale coinvolto ed erogazione compensi*" del presente accordo.

In ossequio all'accordo sottoscritto in data 03.07.2024 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali della Dirigenza SSN, in premessa richiamato, si individuano n. 2 progetti aziendali (FAD), con le relative Aree/Unità Operative coinvolte, come da scheda allegata (All. 1). Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento/progetto, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del necessario coinvolgimento del personale, ogni dipendente dovrà sottoscrivere per presa visione il prospetto di assegnazione degli obiettivi; tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi.

Il NVP deve preliminarmente prendere atto delle aree d'intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

VALUTAZIONE

La validazione del grado di raggiungimento dei progetti compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. L'adesione al progetto deve essere effettuata in tempo utile per consentire di remunerare una quota, pari al 50% della quota pro-capite, entro il mese di ottobre 2024.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del NVP consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, nonché la quota aggiuntiva per i Dirigenti che effettuano turni notturni, entro il 31.05.2025.

PROCESSO DI COMUNICAZIONE

Al fine di rendere partecipe tutto il personale al sistema di programmazione aziendale e di gestione obiettivi, i Dirigenti/Responsabili/Coordinatori di CdR dovranno effettuare nei confronti dei propri collaboratori capillare condivisione dei progetti entro il 20.09.2024, al fine di permettere il raggiungimento degli stessi, organizzando incontri ad hoc divulgativi con relativo verbale di condivisione ed acquisendo la firma per presa visione di ciascun collaboratore destinatario delle RAR 2024. La mancata sottoscrizione dei progetti da parte del dipendente comporta la rinuncia a beneficiare delle RAR 2024.

PERSONALE COINVOLTO ED EROGAZIONE COMPENSI

- entro il mese di ottobre 2024 erogazione acconto corrispondente al 50% della singola quota pro-capite annuale;
- entro il 31.05.2025 erogazione saldo quota pro-capite, nonché quota aggiuntiva per i Dirigenti che effettuano turni notturni.

Le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettiva presenza in servizio (e alle assenze ad essa equiparate) del dipendente nel corso dell'anno 2024 e tenuto conto della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente nonché del raggiungimento dell'obiettivo e dell'effettivo apporto dato al raggiungimento dello stesso.

Sono considerate convenzionalmente presenza le seguenti tipologie di assenza dal servizio: le ferie e le festività e di cui all'art. 16 del CCNL/2020 dirigenza area funzioni locali; congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2021 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 24 CCNL/2020; infortuni sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22 CCNL/2020; permessi sindacali di cui all'art. 10 CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

La quota complessiva relativa alla partecipazione ai progetti-obiettivi RAR aziendali viene erogata ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del NVP, sulla base di un **coinvolgimento minimo di 5 mesi nel corso dell'anno 2024**. È condizione necessaria per accedere alle RAR **essere in servizio alla data del 01.08.2024** e aver effettuato almeno una FAD. A titolo esemplificativo risultano pertanto inclusi nell'erogazione RAR i dipendenti coinvolti nei progetti RAR 2024 ed assunti entro il 1° agosto mentre sono esclusi i dipendenti assunti dopo tale data o che cessano dal servizio prima della maturazione del requisito dei cinque mesi.

Resta inteso che in caso di adesione ad entrambe le FAD verrà comunque erogata solamente un'unica quota economica.

Qualora in fase di liquidazione del saldo, dovesse emergere il mancato raggiungimento dell'obiettivo, l'Azienda procederà al recupero delle somme indebitamente percepite in fase di acconto. Tenuto conto della tipologia dei progetti aziendali di cui all'allegato 1, non sono previsti gradi di raggiungimento parziali dei progetti e la liquidazione del saldo o l'eventuale recupero dell'acconto sono subordinati al raggiungimento integrale dell'obiettivo.

Per il personale cessato nel mese luglio 2024 e per i cessandi dei mesi di agosto e settembre 2024, verrà data la possibilità, sino al 31.12.2024 di compilare il questionario finale sulla FAD in forma cartacea. Resta inteso che per tale personale il riconoscimento delle RAR è subordinato alla compilazione e restituzione mezzo e-mail entro il termine del 31.12.2024 del Questionario. La

liquidazione delle RAR avverrà in soluzione unica entro il 31.05.2025. In caso di mancata compilazione e Restituzione del Questionario nei termini indicati, il dipendente non potrà beneficiare delle RAR 2024.

Al personale a impegno ridotto le RAR sono attribuite in proporzione alla percentuale oraria lavorativa. Ai dipendenti che trasformino in corso d'anno il rapporto di lavoro da tempo pieno a ridotto, o viceversa, le risorse sono liquidate pro-rata.

Ai fini del calcolo sia della quota pro-capite, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno / part-time);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento.

Milano, 02/08/2024

La Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza ATP sottoscrivono il presente Accordo Integrativo Aziendale *"Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024 personale della Dirigenza ATP"*.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr.ssa Maria Grazia Colombo	Sottoscritto
Dr. Angelo Cammarata	Sottoscritto
Dr.ssa Lucia Castellani	Sottoscritto
Dr. Enrico Frisone	Sottoscritto
Avv. Carmela Uliano	Sottoscritto

Per le OO.SS.

FEDIRETS	
CISL	Sottoscritto con nota e-mail del 02.08.2024
FP CGIL	Sottoscritto con nota e-mail del 19.08.2024
UIL FPL	Sottoscritto con nota e-mail del 09.09.2024