



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2025

PERSONALE DEL COMPARTO

PREMESSA

Richiamato l'accordo sottoscritto in data 17.06.2025, tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del Comparto Sanità, con il quale sono state definite le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025.

Si prende atto che per l'anno 2025 le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR 2025 sono destinate alla piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla L.R. n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale.

RISORSE

L'ammontare delle RAR per ogni Azienda è definito in proporzione al numero di dipendenti al 30.06.2025 e la quota pro-capite per tutti i dipendenti per l'anno 2025 è fissata come segue:

a) quota pro-capite per tutti i dipendenti:

Area	Quota pro capite 2025
Professionisti della salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di Supporto	€ 656,00

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1. a tutto il personale operante su turni articolari sulle 24 ore (h24) di cui all'art 106 c.3 è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore;
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non compreso nel punto 1), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00.

Le risorse RAR 2025 sono destinate all'anno di competenza, non si consolidano nel fondo contrattuale e sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle Premialità e condizioni di lavoro.

TEMPISTICHE

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2025.

PROGETTI

L'ASST, nell'ambito delle aree di attività indicate nel citato accordo sottoscritto tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del Comparto Sanità, ha individuato, a livello di unità operativa, équipe, gruppo di lavoro, individuale il personale in servizio nel 2025 destinatario delle risorse in argomento. Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro c.d. *agile/smart working*, secondo i criteri definiti nel capitolo "*personale coinvolto ed erogazione compensi*" del presente accordo.

In ossequio all'accordo sottoscritto in data 17.06.2025 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità, in premessa richiamato, si individua n. 1 progetto aziendale (FAD) a tema "*Cyber Security Awareness - Sensibilizzazione in materia di sicurezza delle informazioni per gli Enti Sanitari*" come da scheda allegata (All. 1). Ogni dipendente deve essere coinvolto nell'area di intervento/progetto, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

La FAD sarà disponibile sulla piattaforma TOM.

Ai fini del necessario coinvolgimento del personale, i dipendenti saranno informati dell'attivazione del progetto tramite e-mail aziendale. In caso di mancata volontà di aderire al progetto, il dipendente dovrà darne espressa comunicazione seguendo le indicazioni contenute nella stessa mail. Tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi.

Il NVP deve preliminarmente prendere atto delle aree d'intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

VALUTAZIONE

La validazione del grado di raggiungimento dei progetti compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. La successiva verifica da parte del NVP in ordine al positivo andamento dei progetti, deve essere effettuata in tempo utile per consentire di remunerare una quota, pari al 70% della quota pro-capite eventualmente riparametrabile, entro il mese di ottobre 2025.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del NVP consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, nonché la quota di cui al punto b) entro il 30.04.2026.

PROCESSO DI COMUNICAZIONE

Al fine di rendere partecipe tutto il personale al sistema di programmazione aziendale e di gestione obiettivi a garanzia della piena partecipazione e trasparenza, verrà comunicato formalmente al personale l'attivazione del questionario relativo al corso FAD connesso al progetto RAR, disponibile

sulla piattaforma TOM, tramite l'invio di apposita mail all'indirizzo di posta elettronica aziendale di ciascun dipendente. Tale comunicazione conterrà tutte le informazioni utili relative al progetto, nonché le modalità operative per manifestare la propria eventuale non adesione. Il dipendente che non intendesse partecipare al progetto RAR 2025 dovrà darne espressa comunicazione rispondendo direttamente all'indirizzo e-mail da cui è stata inviata la comunicazione aziendale entro e non oltre il 15.09.2025.

PERSONALE COINVOLTO ED EROGAZIONE COMPENSI

- entro il mese di ottobre 2025 erogazione acconto corrispondente al 70% della singola quota pro-capite annuale;
- entro il 30.04.2026 erogazione saldo quota pro-capite, nonché quota aggiuntiva di cui al punto b).

Le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettiva presenza in servizio (e alle assenze ad essa equiparate) del dipendente nel corso dell'anno 2025 e tenuto conto della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente nonché del raggiungimento dell'obiettivo e dell'effettivo apporto dato al raggiungimento dello stesso.

Sono considerate convenzionalmente presenza le seguenti tipologie di assenza dal servizio: ferie; festività di cui all'art. 49 CCNL/2022 comparto Sanità; riposo biologico di cui all'art. 110 CCNL/2022; congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2021 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 CCNL/2022; infortuni sul lavoro di cui all'art. 58 CCNL/2022; permessi sindacali di cui all'art. 10 CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

La quota complessiva relativa alla partecipazione ai progetti-obiettivi RAR aziendali viene erogata ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del NVP, sulla base di un **coinvolgimento minimo di 6 mesi nel corso dell'anno 2025**. È condizione necessaria per accedere alle RAR **essere in servizio alla data del 17.06.2025**, data di sottoscrizione dell'accordo regionale e aver effettuato la FAD.

Qualora in fase di liquidazione del saldo, dovesse emergere il mancato raggiungimento dell'obiettivo, l'Azienda procederà al recupero delle somme indebitamente percepite in fase di acconto. Tenuto conto della tipologia dei progetti aziendali di cui all'allegato 1, non sono previsti gradi di raggiungimento parziali del progetto e la liquidazione del saldo o l'eventuale recupero dell'acconto sono subordinati al raggiungimento integrale dell'obiettivo.

Il personale in maternità o aspettativa che sia in possesso dei requisiti per la partecipazione alle RAR 2025, avrà la possibilità di finale svolgere la FAD accedendo al portale TOM.

Al personale a impegno ridotto le RAR sono attribuite in proporzione alla percentuale oraria lavorativa. Ai dipendenti che trasformino in corso d'anno il rapporto di lavoro da tempo pieno a ridotto, o viceversa, le risorse sono liquidate pro-rata.

Ai fini del calcolo sia della quota pro-capite, sia della quota aggiuntiva per il personale turnista, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno / part-time);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento.

Viene inoltre concordato che, essendo gli obiettivi RAR 2025 legati al personale del comparto, il mancato raggiungimento degli stessi, non imputabile al dipendente del comparto, non influirà sul raggiungimento di tali obiettivi e conseguentemente sull'erogazione della quota economica.

Milano, _____

La Delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. del Comparto e la RSU sottoscrivono il presente Accordo Integrativo Aziendale *“Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025 personale del Comparto”*, che si compone complessivamente di n. 5 pagine.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr.ssa Maria Grazia Colombo	
Dr. Angelo Cammarata	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Enrico Frisone	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Giancarla Patrini	

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FIALS	
NURSING UP	
NURSIND	

Per la RSU

Piaser Gianluca	
Cucchiara Mario	
Pulejo Felice	
Vitellaro Zuccarello Veronica	
Mancuso Enzo	
Curà Maria Cristina	
Barbato Ornella	
Fiore Mario	
Calò Giuseppe	
Villani Luigi	
Stellittano Antonino Giovanni	
Cristofaro Vincenzo	
Malpede Luigi	
Carfagno Salvatore	
Caporale Pasquale	
Avegnano Dante	
Di Blasi Salvatore	
Salvigni Bruna	
Panella Francesco	
Castillo Sebastian Adolfo	
Colarietti Tosti Marina	
Mereghetti Andrea	
D'Ambrosio Mauro	

De Vita Stefano	
Bresciani Anurada	
Auddino Carmela	
Santilli Andrea	
Pagana Rosario	
Scazzina Barbara	
Contorno Silvio	
Sergi Silvia Triestina	
Lardinelli Vittorio	
Locatelli Roberta	
Monterisi Davide	
Messina Enzo	
Ansanelli Nicoletta	
Noé Chantal Emanuela	
Alberto Mario	
Di Stefano Paolo	
Catalano Anthony	
Vavalle Susanna	
Gregni Giorgio	
Verdelli Paolo	
Cirami Roberto	
Tricarico Diletta	



Allegato 1

PROGETTO RAR ANNO 2025**Cyber Security Awareness - Sensibilizzazione in materia di sicurezza delle informazioni per gli Enti Sanitari**

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 4** “Definizione di progetti finalizzati all’introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all’attuazione del percorso verso l’ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all’ecosistema dei dati sanitari)”.

Contesto di riferimento

Viviamo in un’epoca in cui la società è sempre più dipendente da un vasto numero di tecnologie in rapida evoluzione. L’interconnessione tra dispositivi, applicazioni e piattaforme ha trasformato profondamente il modo in cui comunichiamo, lavoriamo e ci relazioniamo con il mondo. Tuttavia, questo sviluppo porta con sé un panorama di rischi in costante mutamento, rendendo la sicurezza delle informazioni una sfida cruciale e quotidiana.

Le minacce legate a cattive pratiche nell’utilizzo delle password, attacchi di phishing, l’uso inconsapevole dei social network, i rischi associati all’intelligenza artificiale e l’influenza delle emozioni, spesso sottovalutati, rappresentano insidie significative, specialmente in ambito lavorativo.

Per questo motivo, sensibilizzare le persone sui temi della sicurezza delle informazioni è diventato imprescindibile. La formazione su questi argomenti non solo tutela le risorse digitali e umane dell’organizzazione, ma promuove una cultura di consapevolezza e responsabilità collettiva.

In questo contesto, la ASST Fatebenefratelli Sacco ha deciso di recepire la linea formativa adottata da Regione Lombardia, che con il supporto di ARIA SpA – ha inteso proseguire per il 2025 l’iniziativa di sensibilizzazione e formazione svolta nel 2023 basata sull’impiego di piattaforma FAD e orientata ad incrementare la generale sensibilizzazione dell’utenza in materia di rischi legati alla sicurezza delle informazioni, destinata alla totalità della popolazione degli Enti Sanitari

Obiettivi:

Il percorso di sensibilizzazione definito da Regione Lombardia (Cyber Challenge) viene condotto con l’ausilio di una soluzione applicativa che intende coinvolgere direttamente l’utente nella gestione di diverse situazioni che possono presentarsi nel quotidiano, e che possono mettere a rischio la sicurezza degli strumenti tecnologici e delle informazioni utilizzati giornalmente nello svolgimento del proprio lavoro. Attraverso una logica di gioco a quiz, l’utente viene invitato a riflettere sui rischi tipici legati all’utilizzo delle tecnologie IT e al trattamento di dati e informazioni che tali tecnologie abilitano, e sulle conseguenze che detti rischi possono determinare sull’organizzazione o sui suoi stakeholder.

Risolvendo diversi quesiti, l’utente impara a familiarizzare con le buone pratiche di Cyber Security.

Personale coinvolto

Destinatari di questo percorso di sensibilizzazione alla sicurezza delle informazioni sono tutti coloro che operano presso gli Enti Sanitari, nelle diverse funzioni, con l’obiettivo di raggiungere la più ampia platea di utilizzatori di strumenti IT possibile – dal personale del settore amministrativo, a coloro che operano presso gli sportelli di accoglienza e accettazione, sino al personale medico e infermieristico.

Se ne deduce che tale obiettivo è assegnabile alla totalità del personale avente diritto della ASST.



Fasi e tempi di attuazione del progetto:

1. Costituzione di un gruppo di lavoro che vede coinvolti Sistemi Informativi, Formazione, Risorse Umane, Controllo di Gestione e Flussi;
2. Identificazione della FAD da sottoporre a tutto il personale e predisposizione/adeguamento del materiale per la sua distribuzione;
3. Iscrizione di tutto il personale avente diritto al corso, tramite piattaforma aziendale TOM;
4. Attivazione questionario dal 1° agosto 2025 e comunicazione dell'attivazione dello stesso a tutto il personale tramite invio di apposita mail. Nella stessa viene specificato che chi non intendesse partecipare deve darne espressa comunicazione rispondendo all'indirizzo da cui viene inviata la comunicazione, entro e non oltre il 15/09/25;
5. Verifica numero di corsi effettuati entro il 30/09/25;
6. Somministrazione del questionario a tutto il personale dipendente sino al 31/12/25;
7. Verifica del livello del grado di apprendimento degli utenti tramite invio mail di phishing;
8. Analisi dei dati e stesura proposte di miglioramento entro il 15/01/26.