



Accordo integrativo economico anno 2020

Le parti riunite in data odierna prendono atto di quanto segue:

- i residui dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019 risultano essere pari ad €: 73.746
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 dell'ASST Fatebenefratelli Sacco, approvati con deliberazione n. 796 del 17.07.2020, risultano così determinati:

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”	€ 12.995.336
art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce”	€ 19.031.497

- definizione quote indisponibili:
 - art. 80 € 10.861.227 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
 - art. 81 € 8.900.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)
 - incentivo Covid € 2.529.355

fondo art 80	12.995.336
straordinari	1.150.000
reperibilità	518.227
ind. Turni	2.200.000
turno unico	36.000
ind. Notturna	1.600.000
ind. Festiva	1.000.000
ass. domiciliare	23.000
sert	22.000
RX	52.000
pos. Org.	372.000
ind. Coordinamento	328.000
ind. Prof. Spec.	910.000
valore comune	2.650.000
totale consumo previsto	10.861.227

Stante quanto sopra, le Parti concordano di:

1. **Progressione economica orizzontale.** Il riconoscimento, a decorrere dall'01.01.2020, delle progressioni economiche orizzontali al personale a tempo indeterminato che abbia un'anzianità di servizio, alla stessa data, di 24 mesi maturata presso l'ASST.
In ossequio alle previsioni del CCNL, si procederà alla definizione di una selezione che determinerà una graduatoria. Ai sensi dell'art. 3 del CCNL comparto Sanità 2006-2009, che rimanda al comma 4 dell'art. 35 del CCNL normativo 1998-2001 stipulato in data 7/4/1999, il numero dei dipendenti che acquisirà la fascia sarà stabilito in funzione delle risorse disponibili. I criteri di selezione si baseranno sugli esiti della valutazione annuale in vigore

specifica per le singole categorie e si terrà conto del risultato medio degli ultimi due anni, definendo quale accesso alla selezione l'avere una valutazione positiva nell'ultimo biennio. Al punteggio massimo della scheda di valutazione si attribuisce un punteggio di 6 ed al voto minimo un punteggio di 1. Il punteggio massimo diviso per 6 definisce le fasce di merito in cui saranno collocati i dipendenti. A parità di valutazione (considerando il risultato sino alla seconda cifra decimale) si considererà quale peso per la scelta della collocazione in graduatoria, gli anni di presenza in fascia, attribuendo il punteggio di 1 a coloro i quali sono in fascia da due anni e fino a 4 a chi è in fascia da 4 o più anni. L'importo a disposizione per l'anno 2020 è stimato in circa € 1.410.000, che trova adeguata copertura nell'ambito del fondo contrattuale di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018.

2. **Incarichi di Funzione.** Destinare, a partire dall'anno 2021, per gli incarichi di funzione di cui al capo II del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità l'importo annuo di € 600.000. Si concorda inoltre la proroga degli attuali ex incarichi di Posizione Organizzativa, in scadenza il 31.10.2020, sino alla completa conclusione del processo di istituzione e assegnazione dei nuovi incarichi di funzione, in applicazione dell'art. 22 CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità. L'ASST, nella graduazione degli incarichi di funzione (ex coordinamento), procederà ad omogeneizzare le relative indennità economiche estendendo quelle riconosciute presso il P.O. Fatebenefratelli a tutte le altre realtà aziendali. Le procedure relative all'assegnazione dei nuovi incarichi di funzione saranno pubblicate entro il mese di febbraio 2021.

Le ulteriori quote disponibili per la contrattazione, pertanto, risultano essere:

art. 80	€ 2.134.110
art. 81	€ 6.265.891

3. **Incentivo alla produttività.** Erogazione per l'anno 2020 del seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.000.000.

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.000.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.192.145, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, pari ad € 1.807.855.

In attuazione dell'art. 81 del CCNL vigente, si conviene che le ultime due quote mensili della produttività saranno legate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale. Le Parti, inoltre, si impegnano ad avviare in tempi celeri l'istituto del confronto, da concludersi entro il 31.12.2020, al fine di approvare il regolamento per l'applicazione del sistema di valutazione.

4. **Incentivo *una tantum*.** Attribuzione di un incentivo *una tantum* al personale in ultima fascia della propria categoria in servizio all'01.10.2020, a seguito di assegnazione di apposito progetto ad hoc per un importo pari a € 450.000, di cui € 400.000 finanziato mediante

utilizzo delle risorse del fondo art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 ed € 50.000 dal fondo delle sperimentazioni quota aziendale. Tale incentivo verrà liquidato proporzionalmente alle quote di cui al punto 3 della presente ipotesi.

Milano, 23.11.2020

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	sottoscritto
Dr. Domenico Versace	sottoscritto
Dr.ssa Lucia Castellani	sottoscritto
Dr. Antonino Zagari	sottoscritto
Avv. Carmela Uliano	sottoscritto
Dr.ssa Cristina Meroni	sottoscritto

Per le OO.SS.

CGIL FP	sottoscritto con e-mail del 04.12.2020
CISL FPS	sottoscritto con e-mail del 25.11.2020
UIL FPL	sottoscritto con e-mail del 25.11.2020
FSI	
FIALS	sottoscritto con e-mail del 27.11.2020
NURSING UP	sottoscritto con e-mail del 25.11.2020

Per la RSU aziendale

Delegati RSU UIL, CISL e Nursing Up	sottoscritto con e-mail del 25.11.2020
Delegati RSU FIALS	sottoscritto con e-mail del 27.11.2020
Delegati RSU CGIL	sottoscritto con e-mail del 03.12.2020