

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Accordo integrativo economico – primo quadrimestre 2018.

Le parti riunite in data odierna, preso atto che la Legge regionale n. 23/2015, di riordino del Sistema Socio Sanitario di Regione Lombardia, ha previsto, tra l'altro, il passaggio delle funzioni erogative delle ex ASL, ora ATS, alle ASST di nuova istituzione. In applicazione di quanto sopra, le Regole di Sistema anno 2017 hanno previsto, per la Città di Milano, il trasferimento delle funzioni territoriali alle ASST milanesi, in maniera progressiva, con conseguente afferimento, a partire dal 1° aprile u.s., di personale dell'ATS Città Metropolitana di Milano a questa ASST.

Al fine di dare completa attuazione alla riforma sanitaria in premessa citata e nell'intento di armonizzare il trattamento economico accessorio riservato al personale del comparto Sanità che opera nell'ambito dell'ASST, si concorda quanto segue:

Premesso che:

I fondi contrattuali aziendali del comparto anno 2018 risultano essere la sommatoria dei singoli fondi dell'ASST a cui si deve aggiungere la quota trasferita a seguito dell'afferimento del personale dall'ATS Milano. Essi risultano così determinati:

	ASST	ATS	Totale
Art. 7 - condizioni di lavoro	7.073.000,00	181.000,00	7.254.000,00
Art. 8 - produttività collettiva	4.844.000,00	588.000,00	5.432.000,00
Art. 9 - fasce	13.111.000,00	1.357.000,00	14.468.000,00

Richiamato l'accordo del 03.02.2017 (Accordo integrativo aziendale – parte economica) nel quale, tra l'altro, è stato disposto di utilizzare i residui dei fondi contrattuali anno 2016, pari ad € 2.082.000, così come di seguito esplicitato:

- € 900.000 progetto incentivante "ultima fascia";
- € 800.000 adeguamento produttività collettiva con incentivo percepito all'ex A.O. Fbf.

A seguito dell'applicazione del suddetto accordo, si prevede un residuo complessivo per l'anno 2017 di circa € 1.100.000, derivanti per € 530.000 da residui fondi disagio 2017 e per € 570.000 da residui anno 2016.

Si concorda quindi di:

- erogare, per il primo quadrimestre 2018, i seguenti **incentivi alla produttività** con le modalità e i criteri di assegnazione della produttività in essere presso l'ASST.

CAT. A	130,00
CAT. B	165,00
CAT. Bs	175,00
CAT. C	190,00
CAT. D	220,00
CAT. Ds	250,00

- prorogare, a decorrere dall'01.01.2018 e fino al 30.04.2018, il **progetto incentivante "ultima fascia"** ai lavoratori del comparto Sanità dell'ASST collocati all'ultima fascia della propria categoria per un valore economico mensile pari al valore dell'ultima fascia della propria categoria, con una valenza temporale di 4 mesi. Restano confermate le modalità e le condizioni di erogazione definite nell'accordo integrativo aziendale del 03.02.2017.

L'importo da integrare per garantire l'applicazione dell'accordo in argomento è stimato come segue:

adeguamento incentivo produttività quote 2018	€ 570.000
adeguamento incentivo produttività (accordo 03.02.2017)	€ 230.000
progetto "ultima fascia"	€ 300.000
totale	€ 1.100.000

Tale somma viene finanziata così come di seguito precisato:

residui anni 2016 e 2017	€ 1.100.000
--------------------------	-------------

Al fine di garantire la copertura finanziaria del presente accordo, si concorda inoltre la disapplicazione di tutti gli accordi sottoscritti presso le ex Aziende Ospedaliere e l'ex ASL, ora ATS Città Metropolitana di Milano, che insistono per l'anno 2018 sul fondo produttività.

Si dà atto che il progetto di apertura degli Uffici Scelta/Revoca nella giornata di sabato, come concordato dal Board dei DSS delle Aziende partecipanti al Progetto Milano, sarà prorogato al 31/05/2018, con le modalità attualmente in uso, nelle more della presentazione, da parte dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, capofila di funzione ai sensi del Progetto Milano, di una proposta di riorganizzazione del servizio nell'area metropolitana.

Le parti si impegnano a verificare trimestralmente l'andamento della spesa dei fondi contrattuali, con particolare riguardo alla voce "straordinario" e che il previsto "saving" dovrà essere perseguito mediante la budgettizzazione delle ore straordinarie per ogni singola area del Comparto.

Milano, 10.04.2018

Per l'Amministrazione

til FP2 in 10/21 - see the line drawing

Zeig'gen Sie mir

Petunia Breche

Oct 1960

Handwritten signature: *[Signature]*

100% rice



1/2 1/2

10/10/10

File 138

Supra

CHL ductile

D. J. Hill

Report of the

Chh 015L

John DeAngelo

French Bulldog

W.P. 8. ff. Gp. 66

Pin back

Pierre via *Pierre*

[Handwritten signature]

Subere, Cofali

Wang

Step 1

[Handwritten signature]

vic *Pachella*

Mike
Callone

Kecale

MARCHIO DEPOSITATO

via G.B Grassi, 74; 20157 Milano; tel. 02.3904.1; CF e PI:09319690963