

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Dati relativi ai Premi

Criteri di misurazione e valutazione della
Performance e distribuzione del trattamento
economico accessorio – anno 2018

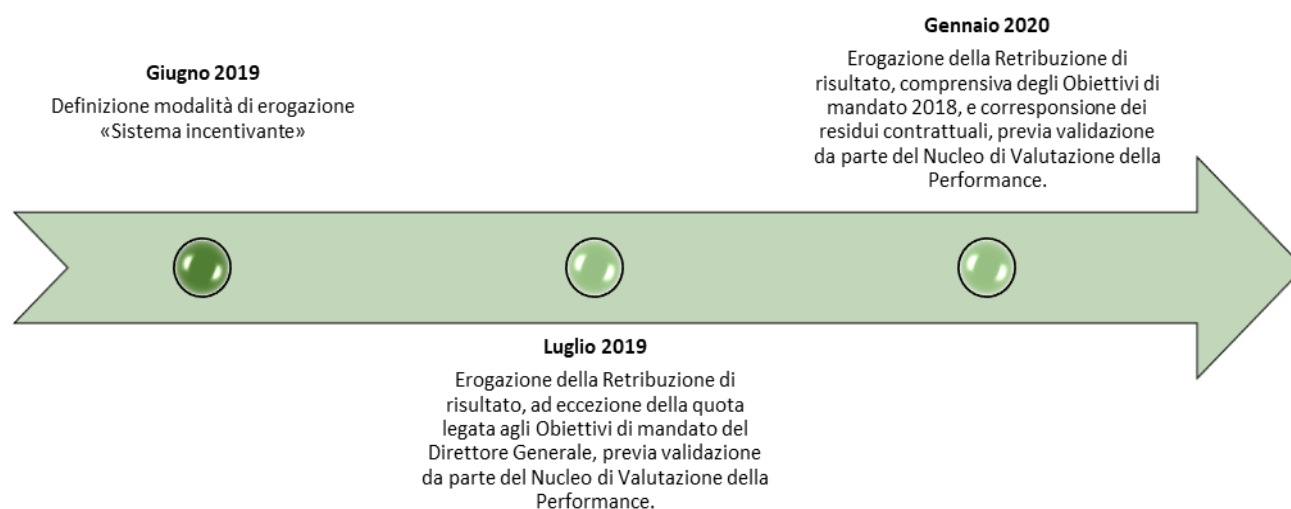
Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA

UOC Controllo di Gestione e Flussi

[Con il presente documento si intende esporre, in formato sintetico, le valutazioni e le retribuzioni conseguite, sia a livello individuale che organizzativo, da parte della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.]



CRONOPROGRAMMA



Criteri di Misurazione e Valutazione della Performance

I fondi contrattuali 2018 delle aree dirigenziali sono stati approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 546 del 24.04.2018. Così come convenuto nell'accordo "Sistema di premialità individuale" (del. 1361 del 22.12.2017), l'ASST Fatebenefratelli Sacco destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota pari al 60% del fondo. La restante parte è, invece, finalizzata a premiare la performance organizzativa e di risultato delle singole Unità Operative.





ASST Fatebenefratelli Sacco

Per quanto concerne la performance individuale, le quote individuali sono state calcolate nel modo seguente:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello	% Quota di risultato individuale
0-49	basso	0
56-60	medio basso	60
61-70	intermedio	70
71-80	medio alto	80
81-90	alto	90
91-100	eccellente	100

Per quanto concerne le modalità di valutazione, e di calcolo, della performance organizzativa si è stabilito di non dar luogo ad alcuna retribuzione se il grado di raggiungimento degli obiettivi, definiti in sede di budget con le varie UU.OO., fosse inferiore a 50 (nessun caso da segnalare nell'esercizio 2018).

Per i punteggi superiori a 50, è stato rapportato il punteggio ottenuto dal Centro di Responsabilità con le seguenti parametrizzazioni:

Tipologia di Incarico	Parametrizzazione
Direttore UOC e Direttore di Dipartimento	1,4
Responsabile UOSD	1,2
Responsabile di UOS	1,1
Dirigente Professional	1

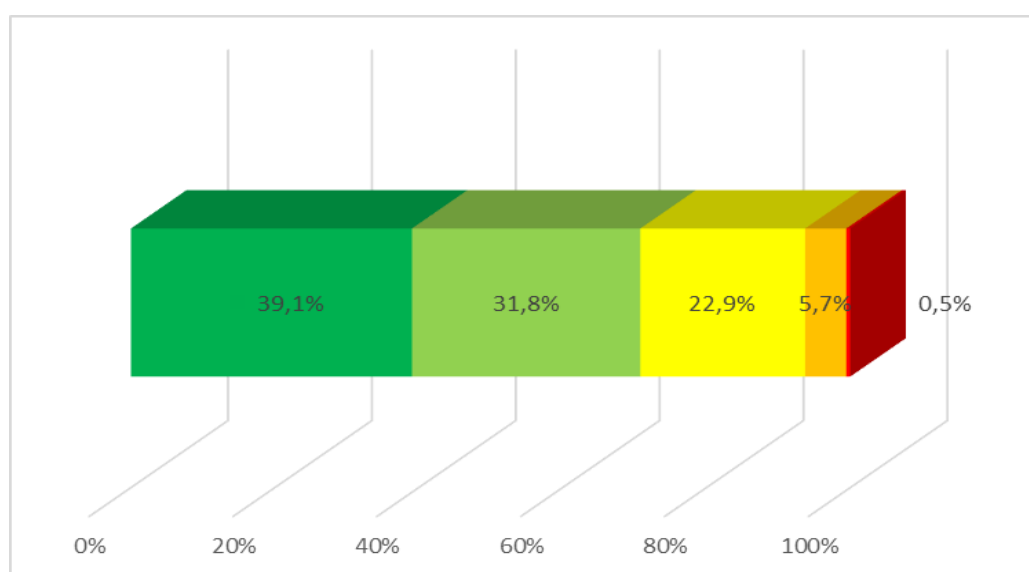
La retribuzione di risultato è destinata ai dirigenti, a tempo indeterminato e determinato, a rapporto esclusivo, che abbiano prestato almeno quattro mesi di servizio nel corso del 2018. Ai dirigenti a rapporto orario limitato, le risorse incentivanti sono state attribuite in proporzione alla percentuale oraria lavorativa. Al personale universitario, che ha svolto funzioni assistenziali, sono state attribuite quote incentivanti erogate con i medesimi criteri applicati al personale ospedaliero.



Dirigenza Medica

PERFORMANCE INDIVIDUALE (60%)

● Punteggio compreso tra 100 e 96		348 Dirigenti Medici
● Punteggio compreso tra 95 e 90		283 Dirigenti Medici
● Punteggio compreso tra 89 e 80		204 Dirigenti Medici
● Punteggio compreso tra 79 e 60		51 Dirigenti Medici
● Punteggio minore di 60		5 Dirigenti Medici



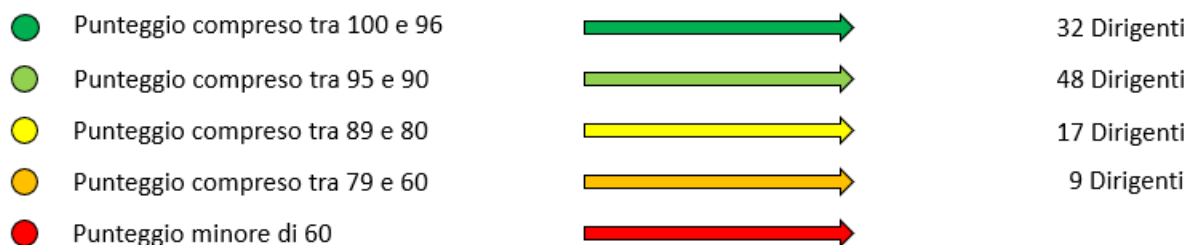
Performance Organizzativa (40%)

Dipartimento	Punteggio Medio delle UU.OO. Afferenti al Dipartimento
Dipartimento Alte Specialità	92,8
Dipartimento Medicina e Riabilitazione	94,1
Dipartimento Chirurgico	92,42
Dipartimento Medicina di Laboratorio e Diagnostica per Immagini	95,7
Dipartimento Malattie Infettive	94,7
Dipartimento Oncologico	95,2
Dipartimento della Donna, Mamma, Neonato	92,5
Dipartimento di Pediatria	94,7
Dipartimento Chirurgia Pediatrica	95,1
Dipartimento Medicina dell'Infanzia e dell'Età Evolutiva	95,3
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze	93,9



Dirigenza SPTA

Performance Individuale (60%)



Performance Organizzativa (40%)

Dipartimento	Punteggio Medio delle UU.OO. Afferenti al Dipartimento
Dipartimento Amministrativo	93,75
Staff al Direttore Sociosanitario	94
Staff al Direttore Sanitario	94
Staff al Direttore Amministrativo	89
Staff al Direttore Generale	94

DATI RELATIVI AI PREMI

