



ASST Fatebenefratelli Sacco

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 11 maggio 2022: sistema incentivante anno 2022 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo economico 2022: 11/05/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Antonino Zagari Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. Ospedaliero - Dott.ssa Giancarla Patrini Direttore S.I.T.R.A. Territoriale - Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL FPL e FIALS
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Produttività anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2022-2024 è stato predisposto con provvedimento n. 125 del 28.01.2022, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2022 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (periodo 2022-2024): approvato con deliberazione n. 695 del 28.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		È in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance, la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2021 dell'ASST.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

- **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Nell'ambito della contrattazione integrativa per la determinazione di utilizzo delle risorse disponibili nei due diversi fondi contrattuali, artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità, è stato concordato quanto segue:

- **Incentivo alla produttività.** Ai sensi dell'art. 47 CCNL 01/09/1995 l'istituto della produttività è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, complessivamente concordati, di regola annualmente ed in via preventiva, dalla direzione generale con i dirigenti responsabili delle unità operative.

Si è pertanto concordato di erogare, per l'anno 2022, il seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco:

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

è stato inoltre concordato, in attuazione dell'art. 81 CCNL/2018, di destinare le ultime due quote mensili della produttività alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione individuale annuale.

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.**

Rilevato che i fondi contrattuali aziendali anno 2022, approvati con deliberazione n. 724 del 10.05.2022, risultano così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo premialità e fasce"* € 16.273.597

Modalità di finanziamento:

L'ASST, in applicazione dell'art. 8, lett. a) del CCNL 21/05/2018, ha concordato con la RSU e le OO.SS. del Comparto di ripartire le risorse per la contrattazione integrativa, così come di seguito precisato.

Quote del fondo indisponibili:

- art. 80 € 10.522.500 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
- art. 81 € 9.150.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)

fondo art. 80

11.664.963

straordinari	825.000
reperibilità	465.000
ind. Turni	2.380.000
turno unico	35.000
ind. Notturna	1.560.000
ind. Festiva	970.000
ass. domiciliare	20.500
sert	25.000
RX	52.000
Ind. Posizione organizzativa	350.000
Inf. coordinamento	250.000
ind. Prof. Spec.	930.000
valore comune	2.660.000
totale consumo previsto	10.522.500

In merito all'utilizzo delle risorse dello straordinario, si informa che l'Amministrazione, analogamente allo scorso anno, ha proceduto ad operare un'attenta budgettizzazione di tale istituto per ogni singola area del Comparto, oltre a rivedere il numero di pronte disponibilità necessarie per garantire il funzionamento dei servizi aziendali.

Considerato quanto sopra, in base alle quote a disposizione della contrattazione integrativa, determinate come di seguito riportato:

- art. 80 € 1.142.463
- art. 81 € 7.123.597

si è concordato di erogare, per l'anno 2022, il seguente **incentivo mensile alla produttività** con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.100.000.

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.100.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 7.123.597, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, per l'importo di € 1.142.463.

DETERMINAZIONE DEL COSTO QUOTA INCENTIVANTE

CATEORGIA	NR. DIP.	IMPORTO MENSILE CAD.	IMPORTO MENSILE PER NR. DIP.	IMPORTO MENSILE PER 12 MESI
cat. A	2	130	260	3120
cat. B	123	165	20.295	243.540
cat. BS	670	175	117.250	1.407.000
cat. C	325	190	61.750	741.000
cat. D	2359	220	518.980	6.227.760
cat. DS	89	250	22.250	267.000
Totale	3573		740.785	8.889.240

IMPORTO EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTO NELL'ANNO 2021	8.069.898
---	-----------

L'importo teorico annuo di € 8.889.240 che sarebbe necessario alla liquidazione delle quote incentivanti non tiene conto delle fisiologiche assenze a qualunque titolo effettuate dal personale (malattie, aspettative, congedi ecc.), nonché dei recessi che si registreranno in corso d'anno, ragione per la quale il costo che effettivamente si sosterrà sarà inevitabilmente inferiore. Infatti appare ragionevole riconfermare, in prudenziale lieve aumento, il costo sostenuto lo scorso anno, pari ad € 8.069.898, considerato che per l'anno in corso non sono previsti significativi incrementi di organico.

a) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite. Viene inoltre previste di destinare parte delle risorse disponibili alla performance individuale, mediante valutazione annuale effettuata dal dirigente responsabile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ASST.

c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.

Lo scopo del presente accordo è di garantire un adeguato livello di premialità dei dipendenti, al fine di incentivare la qualità nell'erogazione dei servizi.

d) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che i fondi contrattuali dell'anno 2022, approvati con deliberazione n. 724 del 10.05.2022, risultano così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo premialità e fasce"* € 16.273.597

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2021	anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	11.664.963	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2021	anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	16.273.597	16.273.597

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali**FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI**

Risorse	anno 2021	anno 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.524.000	10.522.500
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.140.963	1.142.463
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	11.664.963	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2021	anno 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.700.000	9.150.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	6.573.597	7.123.597
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	16.273.597	16.273.597

Risorse	anno 2021	anno 2022
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	+ 1.140.963	+ 1.142.463
Utilizzo residuo anno precedente	+ 603.805	
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività una tantum	- 1.554.344	- 976.403
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	+ 190.424	+ 166.060

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2022.

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2022 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2022.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2021	anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del fondo per contrattazione integrativa	11.664.963	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2021	anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili	603.805	
Totale del fondo per contrattazione integrativa	16.877.402	16.273.597

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2021	anno 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.524.000	10.522.500
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	1.140.963	1.142.463
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	11.664.963	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2021	anno 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.700.000	9.150.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	6.987.037	7.537.031
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	16.687.031	16.273.597

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2022.

Risorse disponibili	Importi	Conto e sub impegno
Anno 2022		
FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	11.664.963	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
FONDO PREMIALITA' E FASCE	16.273.597	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Risorse Umane
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini

Il Direttore Amministrativo
Dr. Domenico Versace