

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Comparto

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA
DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLE AREE - DEP
ART. 19 CCNL 02.11.2022 COMPARTO SANITA'**

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DEP - ART. 19 CCNL 02.11.2022

LE PARTI

Nell'ambito della contrattazione relativa alla materia di cui all'art. 9, c. 5, lett. c) del CCNL relativo al personale del comparto sanità del 02.11.2022:

- richiamato l'art. 19 del CCNL Comparto Area Sanità del 02.11.2022, il quale disciplina la progressione economica all'interno delle aree al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, tramite l'attribuzioni di differenziali economici di professionalità (d'ora in avanti DEP) assegnabili a partire dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo con il quale gli stessi sono finanziati;
- Richiamate altresì in materia le vigenti norme di legge, ed in particolare:
 - l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che, in materia di progressioni orizzontali, dispone che:
 - *“c.1 Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 - *c. 2 Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
 - *c. 3 La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.”*
 - i contenuti della L. 190/2012 in ordine alla definizione trasparente delle attività procedurali delle pubbliche amministrazioni;
- dato atto che l'art. 19, c. 4, del CCNL Comparto Area Sanità del 02.11.2022 stabilisce che l'attribuzione dei DEP si configura come progressione economica all'interno dell'area ed avviene mediante procedura selettiva;
- visti altresì i requisiti richiamati nel sopracitato articolo, al comma 4 lett. a), per l'individuazione dei soggetti interessati all'attribuzione dei DEP, ed in particolare:
 - non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni presso questo o altri enti. Il periodo minimo di tre anni di permanenza nella fascia retributiva si computa dalla data di attribuzione della stessa (ad esempio, un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2020 potrà concorrere ad una successiva procedura, disposta ai sensi della nuova disciplina contrattuale, dal 01.01.2023. Di conseguenza, il lavoratore assunto in data successiva al 1° gennaio 2020 dovrà attendere tre anni prima di poter accedere alla progressione economica, ovvero il 01.01.2024);
 - l'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data di attribuzione del DEP (ad es. per i DEP attribuiti il 1.1.2023 vengono presi in considerazione gli anni 2022 e 2021);

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

- tenuto conto dei criteri di graduazione previsti dal medesimo art. 19 al comma 4 lett. d) per l'attribuzione dei DEP:
- una quota non superiore al 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata;
 - una quota non inferiore al 40% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - una quota percentuale residua fino a raggiungere il 100% del punteggio totale, in base ad eventuali ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi;

CONCORDANO

di definire, con il presente accordo, i criteri generali per l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" all'interno delle aree al personale del Comparto, in possesso dei requisiti previsti e previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui all'art. 19 CCNL 02.11.2022, al fine di valorizzare lo sviluppo professionale degli stessi.

Art. 1 – Destinatari dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP e requisiti di accesso alla procedura selettiva

I DEP verranno riconosciuti a decorrere dall'1.1. di ogni anno, entro i limiti delle risorse economiche complessivamente disponibili per ciascun anno e come definite in apposita sessione di contrattazione integrativa, a seguito di attivazione di procedura selettiva a favore di un numero limitato di dipendenti, non superiore al 50% dei potenziali beneficiari, la cui numerosità massima sarà definita annualmente in funzione delle risorse disponibili.

In prima battuta, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 1.1.2023, le risorse stanziare per il finanziamento degli stessi destinati ad un numero di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali beneficiari, ammontano ad € 1.160.700,00 e trovano copertura all'interno delle risorse disponibili alla contrattazione di cui al fondo art. 102 CCNL Comparto 02.11.2022 (pari ad € 1.422.991).

Accede alla selezione per l'attribuzione dei DEP, in presenza delle risorse disponibili, il personale dipendente che, alla data del 1 gennaio dell'anno di applicazione del DEP, risulta in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni presso questo o altri enti, calcolati a partire dalla data di attribuzione del DEP (ad es. per i DEP attribuiti nell'anno 2023 i tre anni vengono calcolati dal 1.1.2023);
- non aver ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni presso questo o altri Enti (ad es. per i DEP attribuiti dal 1.1.2023 vengono considerati gli anni 2022 e 2021);
- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco alla data del 01 gennaio dell'anno attribuzione del DEP e aver maturato, a quella data, un'anzianità di almeno 3 anni all'interno della propria area, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso questo o altri Enti del SSN, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Per i DEP da attribuire con decorrenza 1.1.2023, l'ASST provvederà a pubblicare sulla intranet aziendale, per n. 10 giorni, l'elenco degli aventi diritto, con indicato, affianco a ciascun nominativo, la data d'inizio dell'attività lavorativa nel SSN. I dipendenti che dovessero rilevare incongruenze rispetto ai dati pubblicati, in

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

particolare coloro che nell'ambito della propria carriera dovessero aver prestato servizio presso altri Enti del SSN, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo, dovranno rendere all'Azienda autocertificazione dei suddetti servizi prestati, nonché dell'assenza di progressioni economiche negli ultimi 3 anni e di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni, mediante apposito modulo.

Le eventuali autocertificazioni che dovessero pervenire oltre il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del suindicato elenco non verranno prese in considerazione.

Art. 2 – Procedura di selezione per la progressione economica orizzontale e criteri di formulazione delle graduatorie – parametri e priorità.

Le parti concordano che, ferma restando la necessità di maturare i requisiti di accesso di cui all'art. 1), verrà attribuito un punteggio ad ogni singolo dipendente utile alla determinazione di una graduatoria (dal più alto al più basso dei punteggi) che individuerà i dipendenti che accederanno al differenziale economico di professionalità. Il punteggio sarà complessivamente determinato in base ai tre criteri di seguito elencati, calcolato mediante una formula aritmetica impostata secondo i seguenti parametri:

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 100 PUNTI

- **PUNTI 57:** attribuiti sulla base della valutazione individuale di merito, calcolati tenuto conto della media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. La media ottenuta viene valorizzata come segue:

tra 0 e 49 punti	0 punti
tra 50 e 59 punti	10 punti
tra 60 e 69 punti	20 punti
tra 70 e 79 punti	35 punti
tra 80 e 89 punti	45 punti
tra 90 e 100 punti	57 punti

- **PUNTI 40:** attribuiti in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. L'anzianità viene valorizzata tenuto conto della ex fascia di appartenenza al 31.12.2022, attribuendo per ciascun anno di servizio i seguenti valori:

ex FASCIA	PUNTI ATTRIBUITI
Fascia 0	3
Fascia 1	3
Fascia 2	3
Fascia 3	2.5
Fascia 4	1.9
Fascia 5	1.5
Fascia 6	1.2

- **PUNTI 3:** attribuiti in relazione alla frequenza con esito positivo, ad almeno un corso di formazione obbligatorio organizzato dall'Azienda negli ultimi 3 anni.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

L'Azienda provvederà alla verifica dei requisiti di accesso, all'assegnazione dei punteggi secondo i criteri sopra specificati e alla predisposizione delle graduatorie.

L'attribuzione del DEP potrà essere applicata in ordine di graduatoria, nel limite massimo del 50% degli aventi diritto e nei limiti delle risorse all'uopo stanziato dalla contrattazione integrativa annuale e presenti nel Fondo di cui all'art. 102 CCNL/2022.

In particolare, verrà approvata una graduatoria per ogni area, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, la cui vigenza è limitata all'anno di attribuzione della progressione economica. I differenziali economici di professionalità verranno attribuiti riservando a ciascuna area e ruolo una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree e nei ruoli, calcolata alla data del 1 gennaio dell'anno di attribuzione del DEP.

Prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie, trova applicazione quanto sancito dall'art. 19, c. 4 lett. e) del CCNL Comparto Area Sanità del 02.11.2022, nel limite del 10 % delle risorse disponibili. Qualora tale percentuale del 10% non venga del tutto usufruita, sarà ridistribuita tra gli idonei delle graduatorie secondo i criteri sopra riportati.

Qualora nella graduatoria degli aventi diritto si verificassero situazioni di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento;
- anzianità di servizio presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco.

I differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20, c. 4, CCNL 2.11.2022.

Art. 3 – Decorrenza, durata e modalità di utilizzo delle graduatorie.

Le graduatorie degli aventi diritto, formulate con i criteri di cui al presente Accordo, hanno validità annuale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di attribuzione del DEP; lo scorrimento delle graduatorie avverrà sino a concorrenza della quota disponibile e, comunque, non oltre il 50% complessivo degli aventi diritto.

Milano, 22/12/2023

La Delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. del Comparto e la RSU, acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in occasione della seduta del 22.12.2023, sottoscrivono il presente "Accordo Integrativo Aziendale in materia di progressione economica all'interno delle aree - art. 19 CCNL 02.11.2022 Comparto Sanità".

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr.ssa Maria Grazia Colombo	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Giancarla Patrini	

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Fatebenefratelli Sacco**Per le OO.SS.**

CGIL FP	Sottoscritto con nota e-mail del 31/12/2023
CISL FPS	Sottoscritto con nota e-mail del 29/12/2023
UIL FPL	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
FIALS	
NURSING UP	
NURSIND	

Per la RSU

Piaser Gianluca	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
D'Ambrosio Mauro	
De Vita Stefano	
Di Blasi Salvatore	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Cucchiara Mario	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Pulejo Felice	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Vitellaro Zuccarello Veronica	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Di Bello Antonio	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Mancuso Enzo	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Curà Maria Cristina	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Barbato Ornella	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Fiore Mario	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Calò Giuseppe	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Auddino Carmela	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Villani Luigi	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Avegnano Dante	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Petrone Giorgio	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Stellitano Antonio Giovanni	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Cristofaro Vincenzo	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Malpede Luigi	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Carfagno Salvatore	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Pifferi Walter	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Faticci Assunta	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Caporale Pasquale	Sottoscritto con nota e-mail del 27/12/2023
Santilli Andrea	
De Filippis Maurizio	Sottoscritto con nota e-mail del 29/12/2023
Di Stefano Paolo	
Nicolosi Sara Rachele	
Vavalle Susanna	
Catalano Anthony	
Gregni Giorgio	
Panella Francesco	

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Fatebenefratelli Sacco

Scazzina Barbara	Sottoscritto con nota e-mail del 31/12/2023
Raimondi Ada	Sottoscritto con nota e-mail del 31/12/2023
Freni Caterina	Sottoscritto con nota e-mail del 31/12/2023
Fidanza Donatella	Sottoscritto con nota e-mail del 31/12/2023
Lardinelli Vittorio	
Locatelli Roberta	
Cirami Roberto	
Tricarico Diletta	
Ansanelli Nicoletta	
Monterisi Davide	
Messina Enzo	
Tibberio Onofrio	
Pagana Rosario	