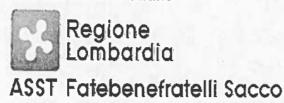
Sistema Socio Sanitario



ACCORDO CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI Sez. Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN

via G.B Grassi, 74 - 20157 Milano; tel. 02.3904.1; www.asst-fbf-sacco.it; CF e Pl:09319690963

\$

12

78

MA

pag. 1

N

Sistema Socio Sanitario



ASST Fatebenefratelli Sacco

ADDENDUM AI REGOLAMENTI RELATIVI ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

Dato atto del "Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per contratti pubblici di lavori" approvato con deliberazione n. 916 del 25 giugno 2021.

Preso atto del "Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/216 e ss.mm.ii" per i contratti di forniture beni e servizi no core in appalto approvato con deliberazione n. 1181 del 30 ottobre 2020.

Evidenziato che sia l'art. 113, D.Lgs n. 50/2016 che l'art. 45, D.Lgs n. 36/2023 prevedono l'incentivazione per il RUP, il DEC e di tutte le figure coinvolte nel procedimento amministrativo e nel successivo negozio giuridico, solo ed esclusivamente al personale facente parte del comparto e non della dirigenza.

Rilevato che l'art. 8 del DL 24 febbraio 2023, n. 13 convertito nella L. 21 aprile 2023, n. 41, ha derogato a tale assunto giuridico estendendo al personale dirigenziale il diritto all'incentivazione per il periodo 2023-2026 solo per quanto riferito alla realizzazione progettuale di cui al PNRR e PNC.

Dato atto che l'art. 8, comma 5, DL n. 13/2023 prevede la definizione dei criteri di ripartizione in sede di contrattazione decentrata.

Dato atto che i criteri di ripartizione, già approvati a suo tempo dalle RSU, sono stati esplicitati nei regolamenti precitati e approvati con deliberazioni n. 1181 del 30 ottobre 2020 e n. 916 del 25 giugno 2021, si ripropongono anche per il personale dirigente.

A tal fine, si allegano, i regolamenti adottati con i criteri di ripartizione già definiti, evidenziando l'applicazione dei precitati criteri anche per il personale di qualifica dirigenziale.

Le parti, come previsto dal richiamato art. 8, comma 5, DL n. 13/2023, concordano nell'approvazione dei criteri di ripartizione già previsti per i regolamenti citati.

For los

via G.B Grassi, 74 - 20157 Milano, tel. 02.3904 1; www.asst-fbf-sacco.it; CF e Pl:09319890963

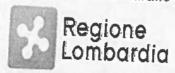
pag. 2

AN A

Joel

1

Sistema Socio Sanitario



ASST Fatebenefratelli Sacco

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono il presente accordo avente ad oggetto "Accordo criteri di ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche".

Milano, 06.03.2024

La delegazione di parte aziendale
IL DIRETTORE GENERALE dr.ssa Maria Grazia Colombo
tl DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr. Angelo Cammarata
IL DIRETTORE SANITARIO dr.ssa Lucia Castellani
IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO dr. Enrico Frisone
II DIRETTORE SC CERTIONS FOR WARREN
IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO PISORSE UMANE avv. Carmela Uliano
avv. Carmela Uliano
avv. Carmela Uliano La delegazione di parte sindacale
avv. Carrileia Oliano
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP UIL FPL Tracco Con Solo Solo Solo Solo Solo Solo Solo So
La delegazione di parte sindacale FP CGIL CISL FP UIL FPL Tracco Con Solo Solo Solo Solo Solo Solo Solo So