



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 112, del 31 GEN. 2020

OGGETTO: Adozione dell'Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità – anni 2020-2022 – dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. ALESSANDRO VISCONTI

IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

Accertata la competenza procedurale, sottopone l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Avv. Claudia C. Rimoldi

Il Direttore UOC Affari Generali e Legali
Avv. Claudia C. Rimoldi

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA

☒ il presente provvedimento non comporta oneri di spesa

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria
Responsabile della verifica contabile
Dott. Carlo Valentini

[Handwritten signature]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 112 del 31 GEN. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*, ha introdotto disposizioni per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo, privilegiando gli strumenti di prevenzione e individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
 - che il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, come modificato dal D.Lgs. 97 del 25 maggio 2016, ha operato una sistematizzazione degli obblighi di pubblicazione vigenti;
 - che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione"*, ha rivisto la disciplina in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare in tema di azione disciplinare;
 - che il Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013, recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*, stabilisce una serie articolata e minuziosa di cause di inconfiribilità e incompatibilità con riferimento alle tipologie di incarichi individuate nel provvedimento;
 - che il 19 giugno 2013 è entrato in vigore il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;
 - che, con Deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, l'ANAC ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (PNA), attraverso cui l'Autorità coordina l'attuazione delle strategie ai fini della prevenzione e del contrasto alla corruzione e all'illegalità nella pubblica amministrazione in conformità a quanto previsto dalla Legge 190/2012;
- ricordato** che, in ottemperanza alle disposizioni di cui ai provvedimenti legislativi citati, l'Azienda con deliberazione n. 6 del 13 gennaio 2016, ha individuato l'Avv. Claudia Carolina Rimoldi quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, ai fini della realizzazione degli adempimenti previsti dalla normativa;
- specificato** che rientra tra i compiti del Responsabile, di cui sopra, elaborare la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, coerentemente con le prescrizioni di cui alla legge 190/2012, nonché la proposta di Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, tenuto altresì conto delle indicazioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 e della conseguente necessità di assumere ogni iniziativa utile e necessaria per l'attuazione delle prescrizioni sulla trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale delle informazioni e dei dati previsti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 112 del 31 GEN. 2020

ricordato che:

- come previsto dall'articolo 1, comma 8, della L. 190/2012, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione deve essere adottato ogni anno, entro la data del 31 gennaio, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento;
- con provvedimento deliberativo n. 107 del 31 gennaio 2019, l'ASST Fatebenefratelli Sacco ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per gli anni 2019-2021;

atteso che:

- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità dell'ASST ha proposto alla Direzione Strategica un aggiornamento del Piano per gli anni 2020-2022 che tenga conto sia dei risultati raggiunti in materia di classificazione del rischio corruzione e di adozione di misure atte alla prevenzione e al contenimento dello stesso, sia dell'analisi condotta sulle possibili azioni di rafforzamento delle strategie anti-corruzione e di diffusione di una cultura etica ispirate al principio della responsabilità sociale nell'ambito di attività che dimostrano di avere, tra gli altri, anche un rilevante impatto economico;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'ASST Fatebenefratelli Sacco 2020-2022 contiene una sezione, denominata "Parte Quarta" dedicata al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;
- il Programma tiene conto dell'esigenza di rafforzare il processo di comunicazione con l'utenza, anche attraverso la definizione, in collaborazione con altre ASST e ATS, di iniziative a sostegno e sviluppo della trasparenza della attività della Amministrazione e della sua conoscibilità e comprensione da parte del cittadino;

evidenziato che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione rappresenta, in tutte le sue componenti, un documento dinamico, che potrà essere dunque integrato e modificato, nel corso della sua applicazione, laddove si ravvisi l'opportunità di inserire iniziative e misure migliorative della strategia di prevenzione della corruzione, anche in ragione del continuo confronto propositivo con gli *stakeholder* dell'Azienda;

esaminato l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022 dell'Azienda Socio sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, comprensivo del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2020-2022 e dei documenti allo stesso allegati (all.1, all. 2), così come proposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità;

acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore UOC Affari Generali e Legali, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, proponente il presente provvedimento anche in ordine alla pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dalla Legge 18 giugno 2009, n. 69;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 112 del 31 GEN. 2020

visto il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. nonché al Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016);

visti i pareri dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1- di adottare l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco, comprensivo della "Parte quarta" - *Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2020-2022* - e dei suoi ulteriori allegati (all.1, all.2), quale parte integrante e costitutiva del presente provvedimento;

2- di demandarne l'attuazione al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, Avv. Claudia Carolina Rimoldi, e a tutti gli ulteriori soggetti individuati nel Piano, ciascuno per la propria competenza e responsabilità;

3- di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale nella apposita sezione di *"Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione – Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione"*;

4- di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti, qualora, per le ragioni espresse in premessa, si ravvisasse l'opportunità, anche a seguito del continuo confronto propositivo con gli stakeholder dell'Azienda, di apportare modifiche e integrazioni al Piano, ai fini del rafforzamento della strategia di prevenzione del rischio "corruzione";

5- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

6- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30 dicembre 2009 e s.m.i., il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. *Alessandro Visconti*)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. *Domenico Versace*)

Il Direttore Sanitario
(Dott. *Giuseppe De Filippis*)

Il Direttore Sociosanitario
(Dott.ssa *Lucia Castellani*)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 112 del 31 GEN. 2020

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on-line di questa Azienda sul sito informatico www.asst-fbf-sacco.it, così come previsto dall'art. 32, c. 1 Legge 69/2009, dal 31 GEN. 2020 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 107 pagine, di cui n. 102 pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto