

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Accordo integrativo aziendale – parte economica

Il presente accordo recepisce ed integra l'ipotesi di accordo integrativo aziendale del 13/12/2016, alla luce delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale.

Premesso quanto sopra, le parti riunite in data odierna, preso atto della L.R. 23/2015 e della avvenuta costituzione dell'ASST FBF – SACCO che ha visto afferire in un'unica Azienda le ex AA.OO. Fbf e Oftalmico, comprensiva del Presidio M. Melloni, la ex A.O. Sacco e il Presidio Ospedaliero Vittore Buzzi, al fine di dare compimento alla riforma in premessa citata, con il presente accordo intendono armonizzare il trattamento economico riservato al personale del Comparto sanità che opera nell'ambito dell'Azienda, e concordano quanto segue:

1. I fondi contrattuali aziendali, approvati con delibera del Direttore Generale n. 693 del 27/07/2016, risultano essere la sommatoria di singoli fondi storici e sono determinati nel modo seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno: **€ 7.066.630,59**

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: **€ 4.830.568,14**

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

€ 13.066.210,09

La previsione dei residui dei fondi contrattuali anno 2016, alla data del 31/01/2017, risulta essere la seguente:

CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 7	335.007,29
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 8	868.887,14
CCNL 31.07.2009 b.e. 2008/2009 – art. 9	1.004.844,09
Totale	2.208.738,52

Il residuo dei fondi contrattuali sarà pertanto utilizzato interamente per finanziare il presente accordo e, di conseguenza, gli accordi in precedenza sottoscritti che disciplinavano la distribuzione dei residui contrattuali, si intendono con il presente documento superati e non applicabili in concreto.

2. INCENTIVO ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 – con le modalità ed i criteri di assegnazione della produttività in essere presso la ex A.O. Fbf e Oftalmico, per l'anno 2017 viene esteso a tutto il personale del Comparto Sanità dell'Azienda, la seguente assegnazione economica:

CATEGORIA A	€ 85,22
CATEGORIA B	€ 105,87
CATEGORIA BS	€ 126,53
CATEGORIA C	€ 147,19
CATEGORIA D	€ 167,83
CATEGORIA DS	€ 192,64

Il relativo costo, per l'anno 2017, è stimato in circa € 5.671.316 a fronte di una capienza del fondo di € 4.830.568,14. La somma da integrare è di circa € 800.000, e viene finanziata con i residui fondi contrattuali anno 2016.

Le parti, entro il mese di settembre di ogni anno, si incontreranno per verificare l'andamento della spesa dei fondi e valutare la consistenza economica.

3. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – A decorrere dall'01/01/2017, con i criteri di riconoscimento utilizzati presso la ex A.O. Fbf e Oftalmico, verrà attribuito un passaggio di fascia orizzontale ai lavoratori del Comparto sanità dell'Azienda che abbiano una anzianità di servizio, alla stessa data, di 24 mesi. Il costo per l'anno 2017 è stimato in circa € 1.040.000, che trova adeguata copertura nell'ambito del fondo contrattuale di cui all'art. 9 secondo l'andamento della spesa riscontrata nell'anno 2016 e da una quota derivante da cessazioni di personale nel corso dell'anno 2016, i cui risparmi hanno un riflesso economico nell'anno 2017.

4. PROGETTO INCENTIVANTE ULTIMA FASCIA ANNO 2017 – Ai lavoratori del comparto sanità dell'Azienda collocati all'ultima fascia della propria categoria, a decorrere dall'01/01/2017 verrà assegnato, su base volontaria, un progetto incentivante per un valore economico mensile pari al valore dell'ultima fascia della propria categoria, con una valenza temporale di 12 mesi, con una resa oraria di 6 ore annue. Il progetto incentivante è legato all'effettiva presenza in servizio (con una franchigia di 30 gg di malattia), secondo le regole previste dall'accordo sulla produttività dell'ex A.O. Fbf e Oftalmico. Il costo stimato per l'anno 2017 è pari a € 900.000. Le parti, entro il mese di settembre 2017, si incontreranno per verificare l'andamento della spesa dei fondi e valutare la consistenza economica per prorogare il progetto incentivante per l'anno 2018. Il predetto progetto incentivante non è cumulabile con gli incarichi di posizione organizzativa. Le parti, infine, specificano che il progetto incentivante non è equiparabile ad una progressione economica orizzontale.

5. POSIZIONI ORGANIZZATIVE - Le parti concordano di destinare per gli incarichi di posizione organizzativa l'importo di € 350.000 e stabiliscono di prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa sino al 31/03/2017.

6. Le parti si rendono disponibili sin da subito, in previsione della sottoscrizione del nuovo CCNL, a regolamentare gli istituti normativi applicati in modo differenziato nell'ambito dell'ASST.

Milano, 03/02/2017

Per la Rsu e le OO.SS

Per l'Amministrazione

Ulrich Ciro Marfione

Eleonora D'Amico FIALS

Enzo Tardisani UILFPL

Fuciano Cisl

Sabatini Confcooperative UIC

FIALS Delle Cure Rapp

FIALS (ONFSAI)

Vincenti R. H.

Leonora Mucci (FSI)

Oreste Fanni FSI (RSU)

Vittorio Brogini FIALS (RSU)

Arnoldi R. UIC FPL

Potenza Brogini UIC FPL (RSU)

FP CGIL R. H. (CGIL RSU)

Zigge D'Amico CGIL

G. R. UIC

Orlando R. H.

Caporale R. H. (UIC)

Tommaso R. H. (CGIL)

Luciano Benetti (UIC)

UIC FP

Vera P. H. (UIC FPL RSU)

S. S. UIC FPL

Roberto Amerio (UIC RSU)

Roberto (RSU UIC)

Stefano R. H. (RSU)

(CGIL RSU)

Milena R. H.

Superintendent (CGIL)

RECCONI EZIO (CGIL)

Matteo Brogini (NURSING UP)

FSI R. H. (RSU NURSING UP)

NURSING UP D'Amico R. H.

Davide Fontana (RSU UIC FPL)