



Criteri di misurazione e valutazione della performance Personale del Comparto anno 2023

Esercizio Amministrativo 2023

I criteri per l'erogazione della performance organizzativa ed individuale anno 2023 per il personale del Comparto sono stati regolamentati tramite la sottoscrizione con le OO.SS. Comparto in data 3.04.2023 dell'*Ipotesi di Accordo distribuzione residui fondi contrattuali ed incentivo produttività anno 2023* (validata dal Collegio Sindacale in occasione della seduta del 19.04.2023), all'interno della quale, per quanto concerne la performance Individuale, si rimanda all'accordo "*Sistema Incentivante personale del Comparto anno 2021*", sottoscritto con le OO.SS. Comparto in data 21.01.2022.

Per la consultazione dei suddetti accordi si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2023 sono pertanto liquidati con le modalità ed i criteri previsti dai suddetti accordi.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 103 del CCNL 2/11/2022, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2023 sono destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente, come di seguito rappresentato:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 40	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100