



Sistemi di misurazione e valutazione della performance

PERSONALE DIRIGENZA MEDICA E SPTA



Esercizio amministrativo 2016

L'Asst Fatebenefratelli Sacco è stata costituita il 1° gennaio 2016, a seguito di deliberazione da parte della Giunta Regionale Lombardia (D.G.R. n. X/4474 del 10.12.2015). Nell'assetto organizzativo sono ricompresi i presidi ospedalieri: Luigi Sacco, Fatebenefratelli, Macedonio Melloni e Vittore Buzzi. Nel corso del 2016 la delegazione di parte aziendale e le OO.SS della Dirigenza Medica e S.P.T.A. dei tre Presidi Ospedalieri succitati, hanno stipulato specifici accordi, riguardanti il sistema di misurazione delle performances. In particolare si evidenzia:

- 31.03.2016 "Accordo riparto residui fondi risultato 2015 e sistema incentivante 2016" relativamente al P.O. Fatebenefratelli M. Melloni;
- 01.04.2016 "Accordo retribuzione di risultato anno 2016" relativamente al P.O. Vittore Buzzi;
- 04.04.2016 "Accordo riparto residui fondi risultato 2015 e sistema incentivante 2016" relativamente al P.O. Sacco.

A seguito di tali accordi, in data 11.05.2016, la Delegazione di parte aziendale e le OO.SS della Dirigenza Medica e S.P.T.A. hanno convenuto sulla ratifica di tali accordi, pubblicato sul sito aziendale al seguente link:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/dirigenza
"Sistema incentivante 2016 Dirigenza"

Esercizio amministrativo 2017

Nel corso dell'esercizio amministrativo 2017, i fondi contrattuali delle aree dirigenziali sono stati approvati con deliberazione n. 301/2017. La parte del fondo destinata alla Retribuzione di Risultato viene suddivisa in due:

- Performance individuale: 60% del fondo. Per i sistemi di misurazione si rimanda all'accordo "Sistema di premialità individuale" approvato con deliberazione n. 1361 del 22.12.2017;

PERFORMANCE INDIVIDUALE		
<i>Risultato scheda di valutazione</i>	<i>Livello</i>	<i>% quota risultato</i>
0-49	basso	0%
50-60	medio basso	60%
61-70	intermedio	70%
71-80	medio alto	80%
81-90	alto	90%
91-100	eccellente	100%



ASST Fatebenefratelli Sacco

- Performance organizzativa: finalizzata a valutare il raggiungimento degli obiettivi economici e qualitativi assegnati alle UOC/UOSD. Viene destinata una quota pari al 40% del succitato fondo.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
Obj < 50%	Non si accede alla retribuzione di risultato (punti 0)
da 50% a 100%	Punteggio proporzionale

Tali dinamiche sono riportate e stabilite dall'accordo integrativo cui si rimanda al seguente link:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/dirigenza

“Accordo sistema incentivante – anno 2017”

le parti hanno, altresì, convenuto nel concordare di erogare i residui dei fondi contrattuali dell'esercizio amministrativo 2017, applicando la parametrizzazione di seguito riportata, in base all'incarico rivestito da ciascun Dirigente alla data del 31.12.2017 riproporzionato ai giorni utili di presenza in servizio:

Qualifica	Parametro
Direttore UOC e Direttore Dipartimento	1,4
Responsabile UOSD	1,3
Responsabile UOS/AS	1,2
Professional	1,1
>5 anni	1
<5 anni	0,9