



Criteri di misurazione e valutazione della performance Personale della Dirigenza Medica e S.P.T.A. Anno 2019

Così come convenuto nell'accordo "*Sistema di premialità individuale*", sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS della Dirigenza in data 27.11.2017 ed approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1361 del 22.12.2017, l'ASST destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, pari al 60%. La restante parte del fondo, invece, è finalizzata a premiare la performance organizzativa e di risultato delle singole UOC, per una quota pari al 40% del fondo.

Il sistema di misurazione della performance per l'anno 2019, relativamente al personale della Dirigenza Medica e al Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, è stato regolamentato con apposito accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 13.06.2019.

Per quanto concerne la **performance individuale**, l'entità delle risorse (60% del fondo) ad essa destinate è stata determinata in base alla disponibilità dei fondi contrattuali.

In particolare, l'ASST, in base al punteggio ottenuto da ogni singolo Dirigente nelle schede di valutazione, ha adottato un sistema di livelli premiali aperti, stabilendo che a fronte di una valutazione compresa tra 0 e 49 punti non verrà corrisposta alcuna retribuzione di risultato. Di seguito si riportano, nel dettaglio, i criteri utilizzati per lo stanziamento della quota legata alla performance individuale:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 49	Basso	0
Da 50 fino a 60	Medio-Basso	60
Da 61 fino a 70	Intermedio	70
Da 71 fino a 80	Medio-Alto	80
Da 81 fino a 90	Alto	90
Da 91 fino a 100	Eccellente	100

Per quanto attiene la **performance organizzativa**, l'entità complessiva della retribuzione di risultato finalizzata agli obiettivi di budget (40% del fondo) viene determinata in base alla disponibilità dei fondi contrattuali e alla media aziendale del grado di raggiungimento degli obiettivi. In particolare, l'ASST, ha stabilito di non dar luogo ad alcuna retribuzione di risultato qualora il grado di raggiungimento degli obiettivi sia inferiore al 50%.

Laddove invece il grado di raggiungimento degli obiettivi sia compreso tra il 50% ed il 100%, verrà attribuito un punteggio proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi e la retribuzione di risultato sarà rapportata al punteggio ottenuto dal Centro di Responsabilità (CdR), considerate le seguenti parametrizzazioni:

Tipologia di incarico	Parametrazione
Direttore UOC e Direttore Dipartimento	1,4
Responsabile UOSD	1,2
Responsabile UOS	1,1
Dirigente Professionale di base	1,0

La retribuzione di risultato è destinata ai dirigenti, a tempo indeterminato e determinato, a rapporto esclusivo, che abbiano prestato almeno quattro mesi di servizio nel corso del 2019. Ai dirigenti a rapporto orario limitato, le risorse incentivanti sono state attribuite in proporzione alla percentuale oraria lavorativa.

Al personale universitario, che svolge funzioni assistenziali, sono attribuite, a valere sulle specifiche risorse a bilancio, quote incentivanti erogate con i medesimi criteri applicati al personale ospedaliero.

Per quanto attiene le tempistiche di erogazione della retribuzione di risultato anno 2019, entro il mese di novembre 2019 è stato erogato il 50% della quota, mentre il saldo è stato liquidato entro il mese di giugno 2020.