

Libro delle ADUNANZE del Collegio Sindacale

VERBALE N. 04/2017

Il giorno 17 febbraio 2017 alle ore 10.30, presso la U.O. Economico Finanziaria della ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano, si è riunito il Collegio Sindacale così composto:

Componenti: Dr. Francesco Paolo De Sario (Presidente)
Dr.ssa Eleonora Cosimo
Dr. Angelo Pietro Paolo Nardozza

per procedere allo svolgimento del seguente ordine del giorno:

- 1) bilancio di previsione 2017;
- 2) determinazione fondi per la contrattazione integrativa 2017;
- 3) accordo aziendale comparto 2017 del 3.2.2017;
- 4) verifica di cassa;
- 5) varie ed eventuali.

Assiste il Collegio il Direttore UOC Economico-Finanziaria, Dr. Carlo Valentini, sono presenti il Direttore Amministrativo, Dr. Sergio Tadiello, l'Avvocato Carmela Uliano, Direttore UOC Risorse Umane, la Sig.ra Monica Sala, Responsabile Ufficio Retribuzioni, il Dr. Riccardo Passoni, assegnato all'Ufficio competente in materia.

Bilancio di previsione 2017

Il presente argomento posto all'ordine del giorno viene rinviato al pomeriggio dopo la trattazione dei punti 2) e 3).

Determinazione fondi per la contrattazione integrativa 2017

CERTIFICAZIONE DEI FONDI DEL COMPARTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE 2017

E' all'esame del Collegio la delibera del Direttore Generale n. 97 del 7.2.2017 di determinazione dei Fondi aziendali 2017 per la contrattazione integrativa del comparto. La delibera quantifica i fondi come segue:

Fondo per il lavoro straordinario e disagio **Euro 7.066.630,59**

Fondo per la produttività collettiva **Euro 4.830.568,14**

Fondo Fasce e Posiz. Organizzative **Euro 13.066.210,09**

Libro delle ADUNANZE del Collegio Sindacale

Il Collegio rilevato che il livello dei medesimi è attestato come per il precedente esercizio finanziario 2016, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità per il 2016, non ha osservazioni da formulare e pertanto ne certifica il livello legittimo di spesa per il medesimo anno.

Il Collegio certifica, altresì, che tale livello è compatibile con i vincoli dello strumento di programmazione finanziaria annuale in quanto risulta dal modello A allegato al Bilancio di Previsione per l'anno 2017, approvato con delibera del Direttore Generale n.115 del 14.02.2017, il quale presenta i seguenti risultati, tenuto conto, altresì, di ulteriore personale assegnato all'azienda:

Fondo per il lavoro straordinario e disagio **Euro 7.072.000**

Fondo per la produttività collettiva **Euro 4.844.000**

Fondo Fasce e Posiz. Organizzative **Euro 13.108.000**

Accordo aziendale comparto 2017 del 03.02.2017

a) INCENTIVO ALLA PRODUTTIVITÀ 2017

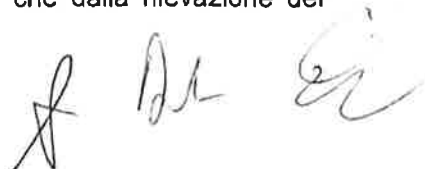
Rispetto all'ipotesi del 13.12.2016, la quantificazione dell'onere scende da Euro 5.969.806 a Euro 5.671.316 con una differenza di Euro 298.490, in relazione alla quale la nota dell'ASST del 27.01.2017 evidenzia un fabbisogno netto di copertura di soli Euro 840.748,24, in quanto si assicura che detta differenza corrisponde ad una quota di soggetti che, per situazioni di aspettativa o di malattia, non percepiranno detto incentivo. In ogni caso si evince che l'atto negoziale stima una copertura differenziale per Euro 800.000, nonostante la relazione tecnica in merito al fondo produttività, evidenzia come vi siano residui propri per Euro 868.887.

Resta fermo, pertanto, l'obbligo delle parti negoziali di rettificare l'ammontare delle risorse destinate nella misura di Euro 840.748,24, fermo restando che l'Azienda potrà erogare il beneficio di che trattasi fino a concorrenza delle risorse rese disponibili con il presente atto negoziale, quindi nei limiti delle medesime. In relazione a quanto precede la medesima Azienda attiverà un monitoraggio in corso di esercizio per l'attivazione di eventuali interventi correttivi.

Andrebbe, inoltre, specificata nell'intesa la provenienza, rispetto allo specifico fondo di costituzione, dei residui 2016 utilizzati (residui propri o di altro fondo o provenienza mista) a copertura per Euro 840.748,24.

b) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'accordo in questione prevede la progressione economica orizzontale per 1.312 dipendenti per una spesa prevista pari ad Euro 1.040.000 circa a carico del fondo fasce, la cui copertura viene posta in capo allo stanziamento annuale del fondo medesimo, atteso che dalla rilevazione dei



Libro delle ADUNANZE del Collegio Sindacale

residui propri per Euro 1.004.000 circa registrati nel 2016, corrispondenti al mancato pagamento prorata della relativa fascia, l'Azienda ritiene di aver la capacità finanziaria per garantire la copertura necessaria. Infatti, la differenza di circa ulteriori Euro 36.000, viene ritenuta in ogni caso sussistente, sempre nell'ambito del fondo di che trattasi, sulla base di proiezioni delle economie corrispondenti al medesimo numero dei dipendenti cessati già nel corso del 2016 rapportate all'intera annualità.

Dalla relazione tecnica, sentita anche l'Azienda, si evince che le PEO a bilancio sono incluse nell'importo di Euro 12.061.366, reso indisponibile per la presente intesa, e pertanto non vi sono ulteriori osservazioni da formulare sullo specifico punto di accordo.

c) PROGETTO INCENTIVANTE ULTIMA FASCIA 2017

Facendo seguito al verbale n. 2/2017 dello scorso 27 gennaio, a parere del Collegio, andrebbe meglio valutata la controprestazione prevista dall'atto negoziale, in quanto l'accordo prevede la distribuzione di residui del fondo incentivante la produttività collettiva per il 2016, basandosi sulla presenza in servizio oltre una ulteriore resa di 6 ore annue e lo svolgimento di appositi progetti incentivanti previsti dall'accordo medesimo. Il Collegio, per quanto attiene alla copertura finanziaria prevista per Euro 900.000 per il solo 2017 a carico dei residui 2016 del fondo produttività, pari complessivamente a Euro 2.208.738,52 (impegnati per i punti precedenti nella misura di Euro 800.000 – si intenda Euro 840.748,24 per le considerazioni prima esposte) non ha ulteriori osservazioni da rilevare sulla specifica parte, fermo restando il rinvio alla valutazione dell'Organismo aziendale di valutazione delle prestazioni e della performance sulla compatibilità ordinamentale dell'istituto incentivante in parola con la vigente normativa in materia.

d) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'accordo prevede, anche alla luce delle specificazioni rese dal Direttore Amministrativo, la riattribuzione delle posizioni organizzative, attualmente scadute, salvo la proroga di cui si espone in seguito, mediante nuova procedura di affidamento per una spesa prevista di Euro 350.000 per il solo 2017. La copertura viene assicurata attraverso le risorse proprie dello specifico fondo.

L'accordo prevede, nelle more delle procedure di cui sopra, la proroga limitatamente al 31.03.2017 dei vigenti incarichi.

Verificata la congruità della spesa, anche attraverso il conto annuale per l'anno 2015, il Collegio non ha ulteriori osservazioni da formulare.

verifica di cassa

Il presente punto viene rinviato alla prossima seduta del Collegio.

Handwritten signature and initials in blue ink, likely representing the official approval or recording of the meeting minutes.

Libro delle ADUNANZE del Collegio Sindacale

varie ed eventuali.

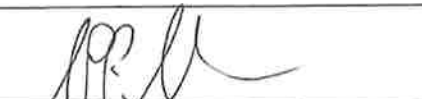
La riunione viene chiusa alle ore 17.00.

Il Collegio Sindacale

Presidente



Componente



Componente