

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 19 ottobre 2021: sistema incentivante anno 2021 (art. 40, comma 3-sexties, D.lgs n. 165/2001).

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I, Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo economico 2021: 19/10/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – Dott. Alessandro Visconti Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Versace Direttore Sanitario – Dott.ssa Lucia Castellani Direttore Sociosanitario – Dott. Antonino Zagarii Direttore UOC Risorse Umane – Avv. Carmela Uliano Direttore S.I.T.R.A. Ospedaliero - Dott.ssa Giancarla Patrini Direttore S.I.T.R.A. Territoriale: Dott.ssa Cristina Meroni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. - FP CGIL – CISL FPS – UIL FPL – Nursing Up - Fials - FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U., UIL FPL, CISL FP, Nursing Up, FSI.
Soggetti destinatari		Personale: Area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Produttività anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance 2019-2021 è stato predisposto con provvedimento n. 140 del 31.01.2021, in applicazione delle disposizioni di previste dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 secondo le linee di indirizzo stabilite dall'ANAC e le linee proposte dall'OIV per l'anno 2012 in merito al sistema di valutazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (periodo 2020-2022): approvato con deliberazione n. 472 del 31.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		È in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance, la relazione conclusiva del Piano della Performance anno 2018 dell'ASST.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Nell'ambito della contrattazione integrativa per la determinazione di utilizzo delle risorse disponibili nei due diversi fondi contrattuali, artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità, è stato concordato quanto segue:

- **Incentivo alla produttività.** Ai sensi dell'art. 47 CCNL 01/09/1995 l'istituto della produttività è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, complessivamente concordati, di regola annualmente ed in via preventiva, dalla direzione generale con i dirigenti responsabili delle unità operative.

Si è pertanto concordato di erogare, per l'anno 2021, il seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco:

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

è stato inoltre concordato, in attuazione dell'art. 81 CCNL/2018, di destinare le ultime due quote mensili della produttività alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione individuale annuale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Rilevato che i residui dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2020 risultano essere pari ad € 480.059 e che i fondi contrattuali aziendali anno 2021, approvati con deliberazione n. 592 del 29.04.2021, risultano così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce” € 16.273.597

per un totale di **€ 8.194.619.**

Modalità di finanziamento:

L'ASST, in applicazione dell'art. 8, lett. a) del CCNL 21/05/2018, ha concordato con la RSU e le OO.SS. del Comparto di ripartire le risorse per la contrattazione integrativa, così come di seguito precisato.

Quote del fondo indisponibili:

- art. 80 € 10.524.000 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
- art. 81 € 9.700.000 (importo impiegato per le attuali fasce, comprensivo delle cessazioni attualmente deliberate)

fondo art 80	11.664.963	
straordinari		800.000
reperibilità		430.227
ind. Turni		2.350.000
turno unico		35.000
ind. Notturna		1.600.000
ind. Festiva		1.015.000
ass. domiciliare		20.000
sert		22.000
RX		52.000
Ind. Funz.		600.000
ind. Prof. Spec.		930.000
valore comune		2.650.000
totale consumo previsto		10.524.000

In merito all'utilizzo delle risorse dello straordinario, si informa che l'Amministrazione, analogamente allo scorso anno, ha proceduto ad operare un'attenta budgettizzazione di tale istituto per ogni singola area del Comparto, oltre a rivedere il numero di pronte disponibilità necessarie per garantire il funzionamento dei servizi aziendali.

Considerato quanto sopra, in base alle quote a disposizione della contrattazione integrativa, si è concordato di:

- erogare, per l'anno 2021, il seguente **incentivo mensile alla produttività** con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.128.000.

Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.128.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 6.573.597, integrato con i residui dell'anno 2020, pari ad € 480.059, viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, per l'importo di € 1.140.963.

DETERMINAZIONE DEL COSTO QUOTA INCENTIVANTE

CATEORGIA	NR. DIP.	IMPORTO MENSILE CAD.	IMPORTO MENSILE PER NR. DIP.	IMPORTO MENSILE PER 12 MESI
cat. A	3	130	390	
cat. B	141	165	23.625	
cat. BS	679	175	118.825	
cat. C	331	190	62.890	
cat. D	2404	220	528.880	
cat. DS	102	250	25.500	
Totale	3660		759.750	9.117.000

IMPORTO EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTO A GENNAIO e FEBBRAIO 2021	1.354.608	8.127.648
--	-----------	-----------

L'importo mensile necessario alla liquidazione delle quote incentivanti è pari ad € 759.750 che però si riduce ad € 677.304 (importo medio retribuito relativo ai mesi di gennaio e febbraio 2021) per effetto delle fisiologiche assenze a qualunque titolo effettuate dal personale (malattie, aspettative, congedi ecc.).

Il costo annuale, pertanto, è stato determinato moltiplicando 677.304 per dodici mensilità.

c) Effetti abrogativi impliciti.

Nulla da rilevare.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.lgs n. 150/2009 c.d. "Riforma Brunetta", stante il collegamento diretto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, e l'erogazione dell'incentivo economico. Più precisamente, vengono previsti i seguenti passaggi: assegnazione obiettivi ad inizio anno; valutazione trimestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi; certificazione del Nucleo di Valutazione delle Performance; erogazione della quota economica dell'incentivo definito per il trimestre valutato, in quote mensili successive differite. Viene inoltre previste di destinare parte delle risorse disponibili alla performance individuale, mediante valutazione annuale effettuata dal dirigente responsabile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ASST.

e) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali.*

Lo scopo del presente accordo è di garantire un adeguato livello di premialità dei dipendenti, al fine di incentivare la qualità nell'erogazione dei servizi.

f) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da rilevare.

PARTE II - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che i fondi contrattuali dell'anno 2021, approvati con deliberazione n. 592 del 29.04.2021, risultano così determinati:

art. 80 CCNL 21/05/2018 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”	€ 11.664.963
art. 81 CCNL 21/05/2018 – “Fondo premialità e fasce”	€ 16.273.597

Modulo I: Costituzione fondi contrattuali

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2020	anno 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili	1.524.384	
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.189.347	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2020	anno 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili	2.757.900	
Totale del fondo per contrattazione integrativa	19.031.497	16.273.597

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali**FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI**

Risorse	anno 2020	anno 2021
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.651.820	10.524.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	2.537.527	1.140.963
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	13.189.347	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2020	anno 2021
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.292.322	9.700.00
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	8.739.175	6.573.656
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	19.031.497	16.273.591

Risorse	anno 2020	anno 2021
Totale destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	+ 2.537.527	+ 1.140.963
Utilizzo residuo anno precedente	+ 73.746	+ 603.805
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività una tantum	- 2.007.468	- 1.554.344
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	+ 603.805	+ 190.424

L'entità dei fondi di che trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2021.

Modulo III: Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2021 per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2020.

a) Modulo 1 "Costituzione del fondo"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2020	anno 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.664.963	11.664.963
Decurtazioni		
Risorse variabili	1.524.384	
Totale del fondo per contrattazione integrativa	13.189.347	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2020	anno 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.273.597	16.273.597
Decurtazioni		
Risorse variabili	2.757.900	603.805
Totale del fondo per contrattazione integrativa	19.031.497	16.877.402

b) Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione"

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI

Risorse	anno 2020	anno 2021
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.651.820	10.524.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		
Destinazioni regolate dall'art 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	2.537.527	1.140.963
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	13.189.347	11.664.963

FONDO PREMIALITA' E FASCE

Risorse	anno 2020	anno 2021
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.292.322	9.700.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo per incentivo alla produttività	8.739.175	6.987.037
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	19.031.497	16.687.031

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennale di bilancio.

L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi; effettua, di norma, in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi della spesa dei residui.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2021.

Risorse disponibili	Importi	Conto e sub impegno
Anno 2021		
FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI	11.664.963	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto
FONDO PREMIALITA' E FASCE	16.273.597	Voce B6 dello schema C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Il Direttore UOC Risorse Umane
Avv. Carmela Uliano

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott. Carlo Valentini