



Criteri di misurazione e valutazione della performance Personale del Comparto Anni 2019 e 2020

Esercizio Amministrativo 2019

Nel corso dell'esercizio amministrativo 2019 il sistema di misurazione della performance, relativamente al comparto, è stato regolamentato con apposito accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 31.10.2019, nello spirito di proseguire il processo di armonizzazione aziendale già sperimentato ed avviato con gli accordi economici degli anni 2017 e 2018.

Per la consultazione di tale accordo si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2019 sono stati liquidati con le modalità ed i criteri previsti dall'accordo sottoscritto.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 81 del CCNL vigente, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2019 sono state destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente.

Per l'anno 2019 è stato adottato il seguente sistema di livelli premiali, in cui, per le ultime due mensilità 2019, viene attribuita la quota della produttività percentuale in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 59	Basso	0
Da 60 a 100	Medio-Alto	100

Esercizio Amministrativo 2020

Nel corso dell'esercizio amministrativo 2020 il sistema di misurazione della performance, relativamente al comparto, è stato regolamentato con apposito accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 23.11.2020.

Per la consultazione di tale accordo si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2020 vengono liquidati con le modalità ed i criteri previsti dall'accordo sottoscritto.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 81 del CCNL vigente, le ultime due quote mensili della produttività riferita all'anno 2020 sono destinate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale di ogni singolo dipendente.

Per l'anno 2020 è stato adottato il seguente sistema di livelli premiali, in cui, per le ultime due mensilità 2020, viene attribuita la quota della produttività percentuale in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione:

Risultato ottenuto nella scheda di valutazione	Livello Premiale	% quota risultato individuale
Da 0 fino a 40	Basso	0
Da 41 fino a 59	Medio	25
Da 60 a 100	Alto	100