



Sistemi di misurazione e valutazione della performance

PERSONALE COMPARTO



Esercizio amministrativo 2016

L'Asst Fatebenefratelli Sacco è stata costituita il 1° gennaio 2016, a seguito di deliberazione da parte della Giunta Regionale Lombardia (D.G.R. n. X/4474 del 10.12.2015). Nell'assetto organizzativo sono ricompresi i presidi ospedalieri: Luigi Sacco, Fatebenefratelli, Macedonio Melloni e Vittore Buzzi.

Nel corso del 2016 la delegazione di parte aziendale e le RSU e le OO.SS del comparto dei Presidi Ospedalieri succitati, hanno stipulato specifici accordi, riguardanti il sistema di misurazione della performance. In particolare si evidenzia:

- 02.03.2016 “Accordo sistema incentivante anno 2016” relativamente al P.O. Sacco;
- 03.03.2016 “Accordo code contrattuali” relativamente al P.O. Fatebenefratelli – Macedonio Melloni;
- 04.03.2016 “Accordo per la distribuzione delle risorse per la retribuzione della produttività collettiva anno 2016” relativamente al P.O. Buzzi.

A seguito di tali accordi, in data 27.04.2016, la Delegazione di parte aziendale e le RSU e le OO.SS del comparto hanno convenuto sulla ratifica di tali accordi, pubblicata sul sito aziendale al seguente link:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

L'accordo prevede un trattamento economico accessorio liquidato mensilmente, diversificato per ciascuna categoria contrattuale, e per ciascun Presidio Ospedaliero, rapportato ai giorni di presenza del dipendente.

Esercizio amministrativo 2017

Nel corso dell'esercizio amministrativo 2017 il sistema di misurazione della performance, relativamente al comparto, è stato regolamentato con apposito accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 03.12.2017, che ha recepito ed integrato l'ipotesi di accordo integrativo aziendale del 13.12.2016.

Per la consultazione di tale accordo si rimanda alla seguente pagina web:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Gli obiettivi del personale comparto vengono assegnati annualmente, previa approvazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Il raggiungimento di tali obiettivi viene monitorato trimestralmente.



ASST Fatebenefratelli Sacco

L'indirizzo della Direzione Strategica, sin dalla costituzione dell'Asst Fatebenefratelli Sacco, è stato quello di armonizzare il trattamento economico riservato al personale del Comparto sanità:

- I fondi contrattuali aziendali, nell'esercizio amministrativo 2017, risultano essere la sommatoria dei singoli fondi storici dei Presidi Ospedalieri.
- Gli incentivi alla produttività per l'esercizio 2017 vengono liquidati con le modalità ed i criteri previsti dall'accordo sottoscritto.

Esercizio amministrativo 2018

In data 10.04.2018, la Delegazione di parte aziendale, le RSU e le OO.SS del comparto si sono incontrate al fine di stipulare l'accordo integrativo economico, per la definizione dei criteri da adottare per il sistema di misurazione della performance per l'anno in essere.

L'accordo, relativo al primo quadrimestre (e successivamente confermato per gli altri due quadrimestri) può essere visionato al seguente link:

https://www.asst-fbf-sacco.it/amministrazione_trasparente/personale/contrattazione-integrativa/comparto

Dopo l'affermimento del personale ATS alla Asst Fatebenefratelli Sacco, avvenuto nell'aprile 2017, in ossequio alla L. R. 23/2015, l'Azienda prosegue il suo percorso di armonizzazione nella gestione economica del personale. Infatti a partire dal 01.01.2018 per tutto il personale del comparto sono state applicate le medesime quote distinte per profilo professionale riportate nell'accordo sopra esposto.