

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Accordo integrativo economico anno 2022

Le parti prendono atto di quanto segue:

- i fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'ASST Fatebenefratelli Sacco risultano così determinati:
 - art. 80 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* € 11.664.963
 - art. 81 CCNL 21/05/2018 – *"Fondo premialità e fasce"* € 16.273.597
- definizione quote indisponibili:
 - art. 80 € 10.522.500 (così come esplicitato nel seguente prospetto)
 - art. 81 € 9.150.000 (importo impiegato per le attuali fasce)

fondo art 80	11.664.96	
	3	
straordinari	825.000	
reperibilità	465.000	
ind. Turni	2.380.000	
turno unico	35.000	
ind. Notturna	1.560.000	
ind. Festiva	970.000	
ass. domiciliare	20.500	
sert	25.000	
RX	52.000	
Ind. Posizione organizzativa	350.000	
Inf. coordinamento	250.000	
ind. Prof. Spec.	930.000	
valore comune	2.660.000	
totale consumo previsto	10.522.500	

- le quote disponibili per la contrattazione, pertanto, risultano essere:

- art. 80 € 1.142.463
- art. 81 € 7.123.597

per un totale di € 8.266.060

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left, a signature 'AP' on the right, and several signatures at the bottom.

Stante quanto sopra, le Parti concordano di:

1. **Incentivo alla produttività.** Erogazione per l'anno 2022 del seguente incentivo mensile alla produttività con le modalità, le tempistiche di pagamento ed i criteri già in essere presso l'ASST FBF Sacco, per un importo annuo di € 8.100.000.

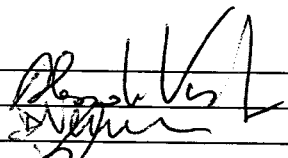
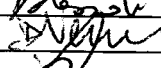
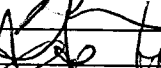
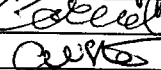
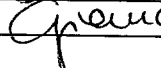
Cat. A	€ 130
Cat. B	€ 165
Cat. Bs	€ 175
Cat. C	€ 190
Cat. D	€ 220
Cat. Ds	€ 250

La differenza tra il costo necessario per finanziare la presente ipotesi, € 8.100.000, e le quote a disposizione nel fondo di cui all'art. 81, € 7.123.597 viene finanziata con la quota a disposizione nel fondo art. 80, determinata in € 1.142.463.

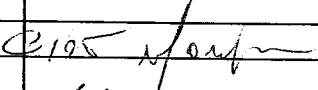
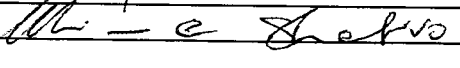
In attuazione dell'art. 81 del CCNL vigente, si conviene che le ultime due quote mensili della produttività saranno legate alla performance individuale, quindi erogate in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale secondo i criteri in uso presso l'ASST e definiti con accordo del 21.01.2022.

Milano, 05.09.2022

Per l'Azienda

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	
Dr.ssa Giancarla Patrini	

Per le OO.SS.

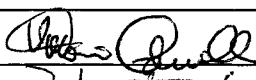
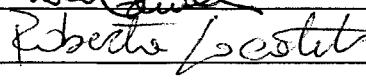
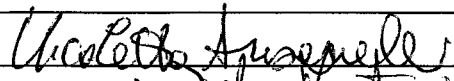
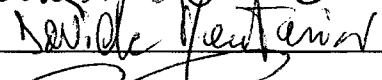
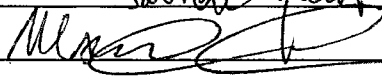
CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FSI	
FIALS	
NURSING UP	



Per la RSU

Travisani Enza	Travisani Enza
D'Ambrosio Mauro	
De Vita Stefano	
Piaser Gianluca	Piaser Gianluca
Cucchiara Mario	
Pulejo Felice	Pulejo Felice
Vitellaro Zuccarello Veronica	Vitellaro Zuccarello Veronica
Di Bello Antonio	Di Bello Antonio
Mancuso Enzo	Mancuso Enzo
Curra Maria Cristina	Curra Maria Cristina
Barbato Ornella	
Fiore Mario	Fiore Mario
Calò Giuseppe	Calò Giuseppe
Auddino Carmela	Auddino Carmela
Villani Luigi	Villani Luigi
Avegnano Dante	Avegnano Dante
Petrone Giorgio	Petrone Giorgio
Stellitano Antonio Giovanni	Stellitano Antonio Giovanni
Cristofaro Vincenzo	Cristofaro Vincenzo
Malpede Luigi	Malpede Luigi
Carfagno Salvatore	Carfagno Salvatore
Pifferi Walter	Pifferi Walter
Faticci Assunta	Faticci Assunta
Caporale Pasquale	Caporale Pasquale
Dingeo Vito	Dingeo Vito
Santilli Andrea	Santilli Andrea
Di Stefano Paolo	
Nicolosi Sara Rachele	
Vavalle Susanna	
Catalano Anthony	
Gregni Giorgio	
Panella Francesco	
Scazzina Barbara	
Raimondi Ada	
Freni Caterina	

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large 'F' on the right and various initials and marks at the bottom.

Fidanza Donatella	
Lardinelli Vittorio	
Locatelli Roberta	
Cirami Roberto	
Tricarico Diletta	
Ansanelli Nicoletta	
Monterisi Davide	
Messina Enzo	
Tibberio Onofrio	
Pagana Rosario	

