

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Comparto

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA
DI FASCE RETRIBUTIVE EX ART. 81 CCNL
21.05.2018 COMPARTO SANITA'.
ANNO 2022**

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Accordo integrativo aziendale in materia di fasce retributive ex art. 81 CCNL 21.05.2018 del comparto sanità. Anno 2022.

Premesso che le OO.SS. del Comparto e la RSU, in sede di incontro del 12.10.2022, hanno chiesto all'Amministrazione di attuare, entro il 31.12.2022, le progressioni economiche orizzontali per il personale del Comparto;

Premesso altresì che già il CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018 per il triennio 2016/2018, ha individuato i criteri in base ai quali procedere alla ridefinizione ed al conseguente utilizzo dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2018;

Richiamato, in particolare, l'art. 81 del suddetto CCNL avente ad oggetto *"Fondo premialità e fasce"*, nel cui ambito sono allocate le risorse annualmente disponibili, tra l'altro, anche per *"l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili"*;

Richiamate altresì in materia le vigenti norme contrattuali e di legge, ed in particolare:

- l'art. 35 del CCNL 07.04.1999, che dispone che le progressioni economiche si attivano previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale, nonché sulla base di ulteriori criteri integrativi definiti in sede di contrattazione aziendale; i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, e sono pianificati tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre dell'anno precedente;
- l'art. 3 del CCNL 10.04.2008, che prevede quale requisito di accesso alle progressioni economiche orizzontali, un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che, in materia di progressioni orizzontali, dispone che:
 - "c.1 Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 - c. 2 Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
 - c. 3 La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche."*
- i contenuti della L. 190/2012 in ordine alla definizione trasparente delle attività procedurali delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuta, pertanto, la necessità, in ottemperanza alle richiamate disposizioni normative, di procedere alla definizione dei criteri per il passaggio dalla fascia economica in godimento a quella immediatamente

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

te superiore, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, per il personale del Comparto della ASST Fatebenefratelli Sacco

le Parti concordano quanto segue

Art. 1 – Entità e modalità di finanziamento delle fasce retributive.

I Fondi contrattuali per l'anno 2022, approvati con deliberazione n. 724 del 10.05.2022, sono così determinati:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 - "Condizioni di lavoro ed incarichi" € 11.664.963
- art. 81 CCNL 21/05/2018 - "Premialità e fasce" € 16.273.597

Definizione quote indisponibili:

- art. 80 - "Condizioni di lavoro ed incarichi" € 10.092.963 (come di seguito rappresentato)
- art. 81 - "Premialità e fasce" € 9.050.000 (importo impiegato per le attuali fasce)

fondo art 80	
straordinari	
reperibilità	800.000
ind. Turni	465.000
turno unico	2.050.000
ind. Notturna	35.000
ind. Festiva	1.500.000
ass. domiciliare	970.000
sert	25.963
RX	25.000
Ind. Posizione organizzati-	52.000
va	350.000
Inf. coordinamento	250.000
ind. Prof. Spec.	930.000
valore comune	2.640.000
totale consumo previsto	10.092.963

Pertanto, le quote a disposizione per la contrattazione integrativa risultano così individuate:

- art. 80 - "Condizioni di lavoro ed incarichi" € 1.572.000
- art. 81 - "Premialità e fasce" € 7.223.597

- Il costo per il finanziamento per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 per tutto il personale avente titolo ammonterebbe ad € 1.408.000. Stante le attuali disposizioni normative che prevedono la possibilità di garantire una progressione economica orizzontale ad un numero ristretto di dipendenti, non superiore al 50% del totale degli aventi titolo, l'importo necessario alla realizzazione della progressione ammonta ad € 704.000. Detto importo trova adeguata copertura con le risorse di cui al fondo art. 81, pari ad € 7.223.597.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

- Al netto della predetta nuova progressione economica, le risorse a disposizione nel fondo art. 81 per il finanziamento dell'incentivo alla produttività si riducono ad € 6.519.597.
- La quota necessaria per l'erogazione dell'incentivo alla produttività anno 2022, già definito con accordo sindacale del 5.9.2022, ammonta ad € 8.000.000, che viene finanziata per € 6.519.597 dal fondo art. 81 e per € 1.480.403 dalla parte residua del fondo art. 80 che attualmente è quantificata in € 1.572.000.

Art. 2 – Requisiti di accesso alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Accedono alla selezione per la "progressione economica orizzontale", in presenza delle risorse disponibili, il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2022, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) anzianità di servizio continuativa di almeno due anni al 31.12.2021 maturata sia a tempo sia indeterminato che determinato presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco;
- 2) permanenza nella fascia di godimento da almeno 2 anni;
- 3) utile collocamento nella graduatoria, da scorrere nei limiti di capienza delle risorse disponibili, redatta in base ai seguenti criteri generali, ulteriormente dettagliati all'art. 4:
valutazione di merito conseguita nel biennio 2020 – 2021 nell'ambito del sistema di valutazione permanente aziendale;
esperienza professionale complessiva di servizio maturata senza soluzione di continuità presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco;
fascia in godimento alla data del 01.01.2022.

Art. 3 – Esclusioni

Sono esclusi dall'ammissione alla procedura per la "progressione economica orizzontale":

- i dipendenti posizionati nell'ultima fascia retributiva delle rispettive categorie;
- i dipendenti a tempo indeterminato non in possesso del requisito minimo di due anni continuativi di servizio alla data del 31.12.2021 e coloro che alla data del 01.01.2022 risultano in servizio a tempo determinato;
- i dipendenti che abbiano subito l'applicazione, nel biennio 2020-2021, di sanzione disciplinare superiore alla multa;
- i dipendenti in aspettativa per espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di procedura concorsuale presso altri Enti;
- i dipendenti in aspettativa per espletamento di incarico a tempo determinato presso altri Enti.

Art. 4 – Procedura di selezione per la progressione economica orizzontale e criteri di formulazione delle graduatorie – parametri e priorità.

Le parti concordano che, ferma restando la necessità di maturare i requisiti di accesso di cui all'art. 2) e tenuto conto delle esclusioni di cui all'art. 3), verrà attribuito un punteggio ad ogni singolo dipendente utile alla determinazione di una graduatoria (dal più alto al più basso dei punteggi) che individuerà i dipendenti che accederanno alla progressione economica orizzontale (50% degli aventi diritto). Il punteg-

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

gio sarà complessivamente determinato in base ai tre criteri elencati all'art. 2), punto 3), calcolato mediante una formula aritmetica impostata secondo i seguenti parametri:

il 50% del punteggio totale viene attribuito alla valutazione di merito, tenuto conto della media del punteggio effettivo conseguito nell'anno 2020 e nell'anno 2021; in caso di indisponibilità di una valutazione nel biennio di riferimento, la media verrà calcolata prendendo quale riferimento la valutazione dell'anno 2019; in caso di assenza anche della valutazione dell'anno 2019, verrà presa in considerazione la sola valutazione disponibile nel triennio 2019-2021. La media ottenuta viene valorizzata come segue:

tra 0 e 49 punti	0 punti
tra 50 e 65 punti	10 punti
tra 66 e 80 punti	30 punti
tra 81 e 100 punti	50 punti

il 20% del punteggio totale viene attribuito all'esperienza professionale complessiva di servizio maturata senza soluzione di continuità presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco. L'anzianità viene valorizzata come segue:

- n. 1 punto per anno fino ad un massimo di 9 anni;
- n. 0,4 punti per ogni anno intero successivo, sino al limite massimo di 20 punti.

il 30% del punteggio totale viene attribuito in base alla tipologia di fascia in godimento, valorizzato come segue:

Fascia di appartenenza	Punteggio attribuibile
fascia zero	30 punti
fascia 1	20 punti
fascia 2	15 punti
fascia 3	13 punti
fascia 4	12 punti
fascia 5	11 punti

Qualora nella graduatoria degli aventi diritto si verificassero situazioni di parità di punteggio, verrà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ASST Fatebenefratelli Sacco.

Art. 5 – Decorrenza, durata e modalità di utilizzo delle graduatorie.

Le graduatorie degli aventi diritto, formulate con i criteri di cui al presente Accordo, hanno validità annuale con decorrenza dal 1° gennaio 2022; lo scorrimento delle graduatorie avverrà sino a concorrenza della quota disponibile e, comunque, non oltre il 50% complessivo degli aventi diritto.

Milano, 24/11/2022

La Delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. del Comparto e la RSU sottoscrivono il presente "Accordo integrativo aziendale in materia di fasce retributive ex art. 81 CCNL 21.05.2018 del comparto sanità. Anno 2022".

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Domenico Versace	
Dr.ssa Lucia Castellani	
Dr. Antonino Zagari	
Avv. Carmela Uliano	
Dr.ssa Cristina Meroni	
Dr.ssa Giancarla Patrini	
	sottoscritto con e-mail del 5.12.2022
	sottoscritto con e-mail del 5.12.2022

Per le OO.SS.

CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
FIALS	sottoscritto con e-mail del 28.11.2022
NURSING UP	sottoscritto con e-mail del 28.11.2022
NURSIND	

La RSU aziendale

Delegati RSU UIL Fpl e FILAS	sottoscritto con e-mail del 28.11.2022
------------------------------	--