

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Fatebenefratelli Sacco

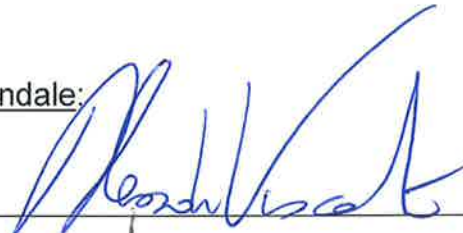
CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
ASST FATEBENEFRAPELLI SACCO

A seguito del positivo controllo effettuato dal Collegio Sindacale in data 29.05.2017 sulla compatibilità economica dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale con le norme di razionalizzazione dei costi afferenti la contrattazione integrativa e con le disponibilità di bilancio, addì 08.06.2017, alle ore 14.30 si sono riunite presso la sede dell'ASST Fatebenefratelli Sacco le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale ex art. 4 del C.C.N.L. 03.11.2005 del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, che sottoscrivono il presente CCIA..

La delegazione di parte Aziendale:

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alessandro Visconti



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Tommaso Saporito



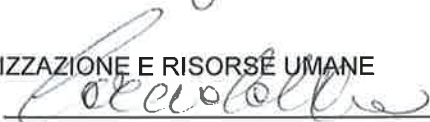
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Domenico Versace



IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
Dr.ssa Gemma Lacaita



IL DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
AVV. CARMELA ULIANO



La delegazione di parte sindacale:

FEDIR SANITA'



FP CGIL

CISL

UIL FPL



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Definizione valore posizioni dirigenziali



Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (di seguito CCIA) si applica a tutto il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa a tempo determinato a indeterminato dell'ASST Fatebenefratelli Sacco.

Il CCIA trova nell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, negli articoli 4 del CCNL 3.11.05, artt. 4 e 5 CCNL 17.10.2008 e art. 3 CCNL 06.05.2010 il fondamento normativo di riferimento, i cui postulati vengono integralmente recepiti dal presente CCIA.



1- DEFINIZIONE VALORE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Le parti, preso atto della L.R. 23/2015 e della avvenuta costituzione dell'ASST FBF – SACCO che ha visto afferire in un'unica Azienda le ex AA.OO. Fbf e Oftalmico, comprensiva del Presidio M. Melloni, la ex A.O. Sacco e il Presidio Ospedaliero Vittore Buzzi, al fine di dare compimento alla riforma in premessa citata, con il presente accordo intendono armonizzare il trattamento economico riservato al personale della Dirigenza P.T.A.

- 1) Dato atto che i fondi contrattuali aziendali anno 2017 della Dirigenza P.T.A., approvati con delibera del Direttore Generale n.301 del 28/03/2017, risultano essere la sommatoria di singoli fondi storici e sono determinati nel modo seguente:

CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 8

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa : **€ 732.124,60**

CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 9

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: **€ 6.848,90**

CCNL 06.05.2010 b.e. 2008/2009 – art. 10

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

€ 170.372,06

- 2) Richiamato il principio generale che le risorse disponibili nel *“fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”* sono deputate, tra l'altro, alla remunerazione della retribuzione di posizione.
- 3) Si concorda di armonizzare, nel rispetto delle risorse previste nel fondo, la suddetta retribuzione di posizione erogata al personale della Dirigenza S.P.T.A., così come di seguito specificato:

Incarico	€
DSC	45.000,00
SS	20.000,00
>5	5.000,00

- 4) Di dare atto che la previsione di un'unica fascia per ogni singolo incarico è motivata dalla presenza di un numero esiguo di Dirigenti oltre al fatto che le Strutture sono articolate con pari funzioni strategiche.

